

Motion nr dd

Bra arbetsledning

De flesta IOGT-NTO-distrikt har anställd personal och de anställda är en viktig resurs för genomförande av verksamheten i distrikt och föreningar. Med tanke på detta är det viktigt att arbetsgivaransvar och arbetsledning fungerar bra. Samtidigt upplever en del anställda att arbetsledningen inte fungerar så bra som den borde och distrikten har länge efterfrågat bättre stöd i arbetsledningsfrågor.

Jag menar att det är viktigt att ansvaret för de anställda finns nära verksamheten och att våra anställda samarbetar nära med lokalt förtroendevalda. Därför anser jag att lokalt förtroendevalda fortsatt bör ansvara för arbetsledning, men jag vill skapa bättre förutsättningar för en bra arbetsledning av alla anställda. Med rätt förutsättningar kan uppgiften att arbetsleda anställda dessutom vara en stimulerande och rolig del av det ideella ledarskapet.

Under hösten 2016 startades ett arbetsledarnätverk, men tyvärr har samtliga möten hittills hållits på dagtid. Det är dock en bra idé som bör utvecklas ytterligare.

Jag föreslår kongressen besluta

- att det på förbunds nivå avsätts resurser för en person som särskilt arbetar med att ge stöd till lokala arbetsledare,
- att arbetsledarnätverket utvecklas för att möjliggöra erfarenhetsutbyte,
- att alla nya arbetsledare i IOGT-NTO erbjuds introduktionssamtal och utbildningar.

Niklas Christerson
IOGT-NTO Trots Allt!
Distriktsordförande, IOGT-NTO Uppsala län

Förbundsstyrelsen yttrande