

# Motioner 2017

---

Ärende 16 a–p .....	7
Motion nr 1 .....	7
Slopa distrikt bilda regioner .....	7
Motion nr 2 .....	7
Resursfördelning inom IOGT-NTO .....	7
Förslag till beslut .....	9
Motion nr 3 .....	10
Ny utformning av distriktskonsulentstödet .....	10
Motion nr 4 .....	10
Resursfördelning inom IOGT-NTO .....	10
Motion nr 5 .....	13
Ny resursfördelning .....	13
Motion nr 6 .....	14
Bättre resursfördelning .....	14
Motion nr 7 .....	16
Konsulentstöd .....	16
Motion nr 8 .....	17
Decentralisering för tillväxt över hela landet .....	17
Motion nr 9 .....	18
Riktat utvecklingsstöd till distrikten .....	18
Motion nr 10 .....	19
Resurser till distrikt och lokalt föreningsarbete .....	19
Motion nr 11 .....	20
Demokrati och deltagande .....	20
Motion nr 12 .....	21
Omorganisation av förbundet .....	21
Motion nr 13 .....	22
Behåll kapitalet i distriktet (alt. regionen) .....	22
Motion nr 14 .....	22
Stöd eller avveckla distriktsråden .....	22
Motion nr 15 .....	23
Konsekvensändring av stadgar .....	23
Motion nr 16 .....	23
Möjliggör för inlandets föreningar att överleva .....	23

Ärende 17 .....	27
Motion nr 17.....	27
Bra arbetsledning .....	27
Ärende 18.....	29
Motion nr 18 .....	29
En helt ny strategi för en ny strategi.....	29
Ärende 19.....	32
Motion nr 19 .....	32
Demokratin 0 – (alkohol)kapitalet 4 .....	32
Ärende 20 .....	34
Motion nr 20.....	34
Nej till SVT 1:s alkoholreklam i samarbete med Systembolaget i programmet ”Gomorrön Sverige” på fredagar.....	34
Ärende 21.....	35
Motion nr 21 .....	35
Straffbart att ansvara för barn vid berusat tillstånd.....	35
Ärende 22 .....	37
Motion nr 22.....	37
Sveriges offentliga alkoholnorm.....	37
Ärende 23 .....	39
Motion nr 23.....	39
Utveckla samverkan och nätverksbygge i det drogpolitiska arbetet.....	39
Ärende 24 .....	41
Motion nr 24.....	41
Utveckla samverkan och kunskap i narkotikafrågan .....	41
Ärende 25 .....	43
Motion nr 25.....	43
Arrangera medlemsutbildningar i cannabis.....	43
Ärende 26 .....	45
Motion nr 26.....	45
En livsförändrande värdkedja inom IOGT-NTO .....	45
Ärende 27 a–b .....	48
Motion nr 27 .....	48
För ett större och bredare IOGT-NTO .....	48
Motion nr 28.....	48
Hitta nya grepp!.....	48

Ärende 28 .....	51
Motion nr 29 .....	51
Premiering .....	51
Ärende 29 a–c .....	53
Motion nr 30 .....	53
Öka intresset för att bli medlem! .....	53
Motion nr 31 .....	53
Medlemskort - Upplevelsekort.....	53
Motion nr 32 .....	54
Våra medlemskort .....	54
Ärende 30 .....	56
Motion nr 33 – rörelsegemensam motion.....	56
Uppdatera medlemsregistret .....	56
Ärende 31 .....	58
Motion nr 34 .....	58
Medlemslöftet .....	58
Ärende 32 .....	59
Motion nr 35 – rörelsegemensam motion.....	59
Samverkan inom IOGT-NTO-rörelsen gynnar utvecklingen av våra enskilda förbund ...	59
Ärende 33 .....	61
Motion nr 36 – rörelsegemensam motion.....	61
Mer gemenskap inom vår rörelse när vi träffas! .....	61
Ärende 34 .....	62
Motion nr 37 .....	62
Namnändring.....	62
Ärende 35 .....	64
Motion nr 38 – rörelsegemensam motion .....	64
Logga med stolthet?.....	64
Ärende 36 .....	66
Motion nr 39.....	66
Gör IOGT-NTO:s vision bättre! .....	66
Ärende 37.....	68
Motion nr 40.....	68
Innebörden av IOGT-NTO:s antirasism .....	68

Ärende 38 .....	72
Motion nr 41 .....	72
Jämställdhet, kön och genus .....	72
Ärende 39 .....	74
Motion nr 42 .....	74
Utbilda mer och fler! .....	74
Ärende 40 .....	76
Motion nr 43 .....	76
Handbok i mötesdemokrati .....	76
Ärende 41 .....	78
Motion nr 44 .....	78
Du kan göra skillnad .....	78
Ärende 42 .....	80
Motion nr 45 .....	80
Hjälp till föreningarna .....	80
Ärende 43 .....	82
Motion nr 46 .....	82
Stim-avgiften .....	82
Ärende 44 .....	84
Motion nr 47 .....	84
Nya grupper – ny profil – nya metoder .....	84
Ärende 45 .....	86
Motion nr 48 .....	86
Godtemplaredricka .....	86
Ärende 46 .....	87
Motion nr 49 .....	87
För ett modernt digitalt IOGT-NTO .....	87
Ärende 48 a–b .....	90
Motion nr 50 .....	90
Famijemedlemskap .....	90
Motion nr 51 .....	90
Höjning av medlemsavgiften .....	90
Ärende 49 .....	92
Motion nr 52 .....	92
Tidpunkt för betalning av medlemsavgift .....	92

Ärende 51.....	93
Motion nr 53.....	93
Ge pengarna till verksamheten! .....	93
Ärende 54 .....	96
Motion nr 54 .....	96
Att räknas som medlem i IOGT-NTO .....	96
Ärende 57.....	98
Motion nr 55 .....	98
Ett mer transparent valberedningsarbete inom IOGT-NTO .....	98
Ärende 58 .....	100
Motion nr 56.....	100
FS storlek .....	100
Ärende 59 .....	102
Motion nr 57 .....	102
Nominering till förbundsstyrelsen .....	102

## **Ärende 16 a–p**

### **Motion nr 1**

#### **Slopa distrikt bilda regioner**

Genom att bilda regioner skapas förutsättningar för ett bredare samarbete.

Förbundets konsulenter kan skapa ett större samarbete med lokala föreningar.

Jag föreslår kongressen besluta

att slopa distriktsindelningen o bilda regioner i landet.

Kjell Hedström  
398 Hem & Härd i Långshyttan

### **Motion nr 2**

#### **Resursfördelning inom IOGT-NTO**

IOGT-NTO är en ekonomiskt stark organisation tack vare framgången med Miljonlotteriet. Vi har ett tydligt fokus på att nå flera medlemmar och är överens om att detta förutsätter engagerade medlemmars lokala engagemang. Det betyder att rörelsens resursfördelning bör spegla vad man vill uppnå både när det gäller att påverka opinioner och att engagera flera enskilda personer att delta i ett främjande och förebyggande nykterhetsarbete.

Kongressen är vårt högsta beslutande organ, vilket också betyder att just den har ett stort ansvar att fördela resurser efter de satsningar som vi är överens om ska göras.

Vi har troligen aldrig tidigare stått inför ett så tydligt vägskäl som just nu. Ska vi vara en folkrörelse eller lobbyorganisation. Vårt sätt att se på medlemskap bygger på att vi ska vara en folkrörelse och då måste resursfördelningen spegla detta. Idag upplever många att vi har störst fokus på en stark central organisation som ska styra den regionala och lokala utvecklingen och lämna ut stöd. Lite förenklat beskrivet.

Antalet medlemmar, medlemsnumerärt, har knappast varit svagare än idag. Om man utgår ifrån 1922 eller 1970 som bas. Vi blir allt svagare som regional och lokal organisation. Den delen kan/bör givetvis analyseras bättre och förbundsstyrelsens resa i landet och samtalet på styrelsesamlingen i Nacka i januari är väl en del av detta.

Vad vi kan se är att antalet aktiva medlemmar har minskat och att antalet aktiva föreningar har minskat. Ska vi vara en folkrörelse så är det där kraften ska läggas. Vi säger inte att nedanstående förslag per automatik leder dit, men ger ändå en bättre möjlighet. Vi är överens om en modell för målstyrning. Vi har kompletterat den med en resursstyrning som innebär att medel från Miljonlotteriet och medlemsavgiften fördelas till distrikt och till lokala föreningar och eventuella kretsar. Vårt förslag är att ytterligare utveckla och förtydliga dessa metoder.

Idag läggs mycket tid och kraft på att göra utvecklingsplaner och ansökningar till förbundsstyrelsen för att få stöd. Låt oss ha utgångspunkt i den av kongressen antagna arbetsplanen och se att varje distrikt har en arbetsplan som har sin utgångspunkt i densamma. Utvecklingseffekten torde ändå bli lika stor som dagens kontrollsystem som mest stöder byråkratiska insatser.

Kongressen bör fastställa att varje distrikt får stöd för en konsulent och att varje distrikt sen får stöd per medlem. Den viktiga lokala verksamheten får ekonomiskt stöd ur en ansökningsbar pott och genom att distriktsårsmötet fördelar stora delar av förbundsstödet till sina aktiva föreningar.

### ***Konsulentstöd***

Givetvis borde det vara så att geografiskt största distrikt borde ha mer personal än mindre enheter men då börjar man snöa in på olika fördelningssystem som ger byråkrati. I ett första skede kan vi se att för utveckling behövs anställda.

Alla distrikt som har en konsulent för verksamhetsutveckling anställd, på heltid, får ett helt stöd. Om distriktet väljer att ha deltidskonsulent ska bidraget räknas ner till den nivå som är aktuell.

Alla distrikt ska ha stöd för en konsulent för att kunna utveckla arbetet och för att kunna öka medlemsmässigt. Vi utgår från att systemet kan utvärderas efter den nu aktuella kongressperioden 2017-2019.

Därutöver tilldelas storstadsdistrikten (Stockholm, Göteborg & Bohuslän och Skåne) ett extra stöd för att möta de speciella svårigheter som det innebär att arbeta i en storstadsregion.

### ***Stöd per medlem***

Skrota alla olika former av bidrag och lägg allt på ett stöd som baseras per medlem. Det ger både stora och små distrikt möjligheter till utveckling. Vi föreslår att det utbetalas 600:- per betalande medlem till distrikten.

Av de erhållna pengarna ska distrikten utge en summa per medlem till aktiva föreningar. Med aktiv förening förstås förening som har årsmöte och någon form av verksamhet. Beslut om hur mycket pengar som ska utbetalas till lokala föreningar och eventuella kretsar beslutas på förslag av distriktsstyrelsen på distriktsårsmötet som också fastställer kriterier och anger tidsplan.

Vi har som mål att medlemstalet ska vara minst 30 000 betalande. 2016 var det 23 073 vilket enligt vår modell kostar 13 843 000 sek. Resterande pengar kan fördelas till distrikt som klarar extern finansiering av sitt arbete efter en given procentandel av erhållna medel. Helst 100 procent. 2016 skulle det motsvara 4 156 200 sek. Alternativt arbetas det fram en modell som stimulerar arbetet med att öka medlemstal och att öka betalningsmoralen.

### ***Den s.k. 2 miljonspotten blir 3 miljonerspott***

Ger föreningar och eventuella kretsar möjlighet att söka pengar. Ska givetvis vara kvar som lokalt smörjmedel. Alternativt läggs även detta på distrikten som sen lämnar stöd till föreningarna. Men i en första kongressperiod med förändrat stöd enligt ovan så kan förbundsstyrelsen få fördela den här potten. Men vi föreslår att den även ska höjas från 2 till 3 miljoner, samt att man kan erhålla högre stöd än idag per ansökan och ha flera än ett projekt igång.



**Kostnadssammanställning.**

Konsulentstöd	23 x 500 tkr	11 500 000:-
Storstadsstöd	3 x 400 tkr	1 200 000:-
Medlemsstöd	30 000 x 600:-	18 000 000:-
Lokal utvecklingspott		3 000 000:-
Summa		33 700 000:-

**Förslag till beslut**

Kongressen föreslås besluta

- att varje distrikt med anställd konsulent erhåller 500 000:-,
- att varje av de tre storstadsdistrikten därutöver erhåller 400 000:-,
- att utbetala 600:- per betalande medlem till distrikten,
- att distrikten därav ska besluta om stöd till föreningar per medlem till varje aktiv förening samt
- att avsätta 3 miljoner i utvecklingsstöd att fördelas till föreningar och eventuella kretsar.

Bo Axelsson  
Fagersta

Bilaga stöd för betalande medlemmar efter 2016 års siffror:

Distrikt	Medlemstal Betalande	Konsulentstöd	Medlemsstöd
Stockholm	2 114	900 000	1 268 400
Uppsala	891	500 000	534 600
Sörmland	1 017	500 000	642 600
Östergötland	1 046	500 000	627 600
Jönköping	1 234	500 000	740 400
Kronoberg	808	500 000	484 800
Kalmar	745	500 000	452 400
Gotland	203	500 000	121 800
Blekinge	591	500 000	354 600
Skåne	1 264	900 000	758 400
Halland	731	500 000	438 600
Göteborg	1 069	900 000	641 400
Älvsborg	1 220	500 000	732 000
Skaraborg	680	500 000	408 000
Värmland	848	500 000	508 800
Örebro	966	500 000	579 600
Västmanland	613	500 000	367 800
Dalarna	1 262	500 000	757 200
Gävleborg	1 085	500 000	651 000
Västernorrland	1 875	500 000	1 125 000
Jämtland	899	500 000	539 400
Västerbotten	1 075	500 000	645 000
Norrbottn	837	500 000	502 200

## **Motion nr 3**

### **Ny utformning av distriktskonsulentstödet**

Distriktskonsulentstödet är omdiskuterat, inte minst på kongresserna. Det konsulentstöd som distrikten får, antingen helt eller halvt, är viktigt för distrikten och det arbete som distrikten gör, både utvecklingsmässigt och administrativt. Att förlora ett halvt stöd innebär en väldigt stor omställning i distriktets arbete. För att få ett helt konsulentstöd, på 400 000 kr, måste distriktet ha minst 800 betalande medlemmar. Färre betalande medlemmar innebär ett halvt konsulentstöd.

Västerbotten ligger en bit ifrån att få ett halverat konsulentstöd men i denna fråga vilar vi på en av IOGT-NTO:s grundpelare; solidaritet. Vi ser flera av våra granndistrikt ligga nära gränsen mellan ett helt och ett halvt konsulentbidrag och vi ser hur det påverkar deras utvecklingsarbete på ett negativt sätt.

Att vi måste jobba på att öka våra medlemssiffror är det ingen tvekan om, men att pressa distrikten endast i jakt på fler medlemmar för att kunna ha en distriktskonsulent är fel väg att gå.

Att ta bort medlemskraven helt för konsulentstödet vore inte heller rätt väg att gå. Däremot måste kraven omformas till att inte fokusera enbart på medlemssiffrorna.

Det är då bättre att ha ett krav på distriktskonsulentrollen i hur mycket engagemang distriktskonsulenterna jobbar med. Det kan vara bättre att räkna antalet genomförda utbildningar, antalet studiecirkel, att jobba med förnyring för att sänka genomsnittsåldern inom distriktets medlemskår, antalet genomförda årsmöten i distriktet eller liknande parametrar som visar på engagemang och aktivitet.

Det bästa, tror vi, vore en handlingsplan mellan varje distrikt och förbundet, anpassad för det enskilda distriktet för hur distriktskonsulenterna ska jobba och med vad, för att kunna få ett fullt konsulentstöd.

Västerbottens distrikt föreslår därför kongressen besluta

att ge förbundsstyrelsen i uppdrag att tillsammans med representanter från distrikten utreda utformning av kraven för ett konsulentstöd till distrikten, där kraven sätts per distrikt, och utgår från parametrar som handlar om engagemang, aktivitet och förnyring i varje distrikt.

att det nya systemet för distriktskonsulentbidrag börjar gälla 1 januari 2018.

Motionär: IOGT-NTO Västerbotten

Motionen antagen vid IOGT-NTO Västerbottens distriktsårsmöte 2017-03-25 för att sändas vidare till IOGT-NTO:s kongress.

## **Motion nr 4**

### **Resursfördelning inom IOGT-NTO**

IOGT-NTO är en ekonomiskt stark organisation tack vare framgången med Miljonlotteriet. Vi har ett tydligt fokus på att nå flera medlemmar och är överens om att detta förutsätter

engagerade medlemmars lokala engagemang. Det betyder att rörelsens resursfördelning bör spegla vad man vill uppnå både när det gäller att påverka opinioner och att engagera flera enskilda personer att delta i ett främjande och förebyggande nykterhetsarbete.

Kongressen är vårt högsta beslutande organ, vilket också betyder att just den har ett stort ansvar att fördela resurser efter de satsningar som vi är överens om ska göras.

Vi har troligen aldrig tidigare stått inför ett så tydligt vägskäl som just nu. Ska vi vara en folkrörelse eller lobbyorganisation. Vårt sätt att se på medlemskap bygger på att vi ska vara en folkrörelse och då måste resursfördelningen spegla detta. Idag upplever många att vi har störst fokus på en stark central organisation som ska styra den regionala och lokala utvecklingen och lämna ut stöd. Lite förenklat beskrivet.

Antalet medlemmar, medlemsnumerärt, har knappast varit svagare än idag. Om man utgår ifrån 1922 eller 1970 som bas. Vi blir allt svagare som regional och lokal organisation. Den delen kan/bör givetvis analyseras bättre och förbundsstyrelsens resa i landet och samtalet på styrelsesamlingen i Nacka i januari är väl en del av detta.

Vad vi kan se är att antalet aktiva medlemmar har minskat och att antalet aktiva föreningar har minskat. Ska vi vara en folkrörelse så är det där kraften ska läggas. Vi säger inte att nedanstående förslag per automatik leder dit, men ger ändå en bättre möjlighet.

Vi är överens om en modell för målstyrning. Vi har kompletterat den med en resursstyrning som innebär att medel från Miljonlotteriet och medlemsavgiften fördelas till distrikt och till lokala föreningar och eventuella kretsar. Vårt förslag är att ytterligare utveckla och förtydliga dessa metoder.

Idag läggs mycket tid och kraft på att göra utvecklingsplaner och ansökningar till förbundsstyrelsen för att få stöd. Låt oss ha utgångspunkt i den av kongressen antagna arbetsplanen och se att varje distrikt har en arbetsplan som har sin utgångspunkt i densamma. Utvecklingseffekten torde ändå bli lika stor som dagens kontrollsystem som mest stöder byråkratiska insatser.

Kongressen bör fastställa att varje distrikt får stöd för en konsulent och att varje distrikt sen får stöd per medlem. Den viktiga lokala verksamheten får ekonomiskt stöd ur en ansökningsbar pott och genom att distriktsårsmötet fördelar stora delar av förbundsstödet till sina aktiva föreningar.

### ***Konsulentstöd***

Givetvis borde det vara så att geografiskt största distrikt borde ha mer personal än mindre enheter men då börjar man snöa in på olika fördelningssystem som ger byråkrati. I ett första skede kan vi se att för utveckling behövs anställda.

Alla distrikt som har en konsulent för verksamhetsutveckling anställd, på heltid, får ett helt stöd. Om distriktet väljer att ha deltidskonsulent ska bidraget räknas ner till den nivå som är aktuell.

Alla distrikt ska ha stöd för en konsulent för att kunna utveckla arbetet och för att kunna öka medlemsmässigt. Vi utgår från att systemet kan utvärderas efter den nu aktuella kongressperioden 2017–2019.

Därutöver tilldelas storstadsdistrikten (Stockholm, Göteborg & Bohuslän och Skåne) ett extra stöd för att möta de speciella svårigheter som det innebär att arbeta i en storstadsregion.

### ***Stöd per medlem***

Skrota alla olika former av bidrag och lägg allt på ett stöd som baseras per medlem. Det ger både stora och små distrikt möjligheter till utveckling. Vi föreslår att det utbetalas 600:- per betalande medlem till distrikten.

Av de erhållna pengarna ska distrikten utge en summa per medlem till aktiva föreningar. Med aktiv förening förstås förening som har årsmöte och någon form av verksamhet. Beslut om hur mycket pengar som ska utbetalas till lokala föreningar och eventuella kretsar beslutas på förslag av distriktsstyrelsen på distriktsårsmötet som också fastställer kriterier och anger tidsplan.

Vi har som mål att medlemstalet ska vara minst 30 000 betalande. 2016 var det 23 073 vilket enligt vår modell kostar 13 843 000 sek. Resterande pengar kan fördelas till distrikt som klarar extern finansiering av sitt arbete efter en given procentandel av erhållna medel. Helst 100 procent. 2016 skulle det motsvara 4 156 200 sek. Alternativt arbetas det fram en modell som stimulerar arbetet med att öka medlemstal och att öka betalningsmoralen.

### ***Den s.k. 2 miljonspotten blir 3 miljonerspott***

Ger föreningar och eventuella kretsar möjlighet att söka pengar. Ska givetvis vara kvar som lokalt smörjmedel. Alternativt läggs även detta på distrikten som sen lämnar stöd till föreningarna. Men i en första kongressperiod med förändrat stöd enligt ovan så kan förbundsstyrelsen få fördela den här potten. Men vi föreslår att den även ska höjas från 2 till 3 miljoner, samt att man kan erhålla högre stöd än idag per ansökan och ha flera än ett projekt igång.

### ***Kostnadssammanställning.***

Konsulentstöd	23 x 500 tkr	11 500 000:-
Storstadsstöd	3 x 400 tkr	1 200 000:-
Medlemsstöd	30 000 x 600:-	18 000 000:-
Lokal utvecklingspott		3 000 000:-
Summa		33 700 000:-

### Förslag till beslut

- att varje distrikt med anställd konsulent erhåller 500 000:-,
- att varje av de tre storstadsdistrikten därutöver erhåller 400 000:-,
- att utbetala 600:- per betalande medlem till distrikten,
- att distrikten därav ska besluta om stöd till föreningar per medlem till varje aktiv förening,
- att avsätta 3 miljoner i utvecklingsstöd att fördelas till föreningar och eventuella kretsar.

### Distriktsstyrelsen föreslår distriktsårsmötet

- att ställa sig bakom motionen och uppdra åt distriktsstyrelsen att sända in den till kongressen.

Distriktsstyrelsen i IOGT-NTO Göteborg och Bohusläns distrikt

## **Distriktsstyrelsens yttrande**

Jan Linde, distriktsstyrelsen föredrog motionen från distriktsstyrelsen till IOGT-NTO:s kongress om resursfördelning inom IOGT-NTO.

Mötet beslöt

att bifalla motionen och att skicka den till årets kongress i Karlstad.

## **Motion nr 5**

### **Ny resursfördelning**

Att bygga en organisation på ett konsulentstöd baserat på antal medlemmar har visat sig sårbart och inte fullt ut fungerat. Att ena året ha en heltidsanställd konsulent som planerar utveckling och nytänkande, för att året därpå få halverat konsulentstöd, är inte hållbart. Det skapar en osäkerhet för både anställd och arbetsgivare och ger ingen kontinuitet, långsiktighet eller trovärdighet.

Vi har nu haft det nuvarande systemet under ett antal år och IOGT-NTO minskar i medlemsantal, det är svårare att få förtroendevalda, föreningsaktiva minskar. Därför behövs en förändring!

Vi anser att mer resurser måste ut till distrikt på det lokala planet, ekonomiska resurser som ska användas till anställd/anställda och till en livlig lokal verksamhet, där de ideella krafterna, föreningarna uppmuntras och stärks. Samtliga dessa krafter känner sitt distrikt, sina medlemmar, sina lokala orter och det är en förutsättning för utveckling.

Det är nu dags för nytänkande!

Det finns många lösningar och vi tycker alla olika för att få ett fungerande system över tid. Det som de flesta dock är överens om är att det behöver vara ett mer hållbart och rättvisare resursfördelningssystem.

Alla distrikt bör få samma förutsättningar, vilket kräver ett grundstöd lika för alla.

Detta ger lugn och ro och mer tid över för det IOGT-NTO ska vara, en folkrörelse för alla, där engagemang, glädje och gemenskap för oss framåt mot vår vision.

Distriktsstyrelsen Kalmar IOGT-NTO-distrikt

Distriktsstyrelsen föreslår årsmötet besluta

att sända en motion med nedanstående förslag till kongressen 2017,

att ekonomiska resurser omfördelas från förbund till distrikt,

att uppdra åt förbundsstyrelsen att omgående tillsätta en grupp med representanter från distrikt och förbundsstyrelse,

att arbeta fram hur stor omfördelningen från förbund till distrikt ska vara för att nå ett hållbart system,

- att de distrikt som väljer att ha en heltidsanställd konsulent erhåller fullt konsulentstöd, d.v.s. 400 000,
- att de distrikt som väljer att ha en deltidskonsulent, erhåller stöd för, som procentuellt är baserat på det fulla konsulentstödet samt
- att det nya resursfördelningssystemet börjar gälla från 2018-01-01.

Distriktsårsmötet 2017-04-08 beslöt

- att bifalla motionen och att den sänds till kongressen 2017.

## Motion nr 6

### **Bättre resursfördelning**

Idag genereras huvuddelen av IOGT-NTO:s ekonomiska resurser på central nivå och en del av resurserna fördelas sedan till distriktet. Det är främst distriktets uppgift att slussa pengar vidare till föreningar, nätverk eller andra verksamheter på lokal nivå.

Jag upplever att ett grundläggande problem i IOGT-NTO idag är bristen på tillit och bra kommunikation mellan organisationens olika nivåer. Det handlar om mer än bara resursfördelning, men resursfördelning är en fråga där detta ofta blir extra tydligt. Resursfördelningen bör bygga på tillit till personer aktiva på olika nivåer och ge dem stort handlingsutrymme.

Jag vill skapa en mer förutsägbar och tydlig resursfördelning än idag. Min utgångspunkt är att andelen regionalt och lokalt stöd ska ligga på ungefär samma nivå som 2016-2017, men att distriktet ges större handlingsutrymme och att mindre kraft läggs på intern byråkrati. Mitt förslag innebär dock en viss ökning och dessutom tas en del av de pengar som idag används för utvecklingskonsulenter och ges direkt till distriktet, vilket stärker distriktets ekonomi.

### **Nuläge**

Idag får varje distrikt ett konsulentstöd på 400 000 kronor samt 150 kronor per betalande medlem. Om antalet betalande medlemmar är lägre än 800 får distriktet 200 000 kronor i konsulentstöd. Därtill får distriktet varje år söka ett utvecklingsbidrag där den totala summan är 4 miljoner. Centralt finns ett antal utvecklingskonsulenter anställda som arbetar gentemot flera distrikt.

### **Problembeskrivning**

Gränsen på 800 medlemmar för fullt konsulentstöd är godtycklig och innebär en kraftig förändring för de distrikt som vid ett årsskifte halkar under gränsen. Utvecklingsbidraget innebär att mycket tid används för att söka pengar från förbundet och redovisa hur de använts. Dessutom är återkopplingen både på ansökningar och redovisningar bristfällig. Systemet med utvecklingskonsulenter fungerar i många fall inte bra, då det är en svår uppgift att samverka med flera olika distriktsstyrelser, över en stor geografisk yta och med väldigt blandade arbetsuppgifter beroende på distriktets olika förutsättningar och viljor.

### ***Ny resursfördelning***

Syftet med mitt förslag till resursfördelning är att fördelningen ska bli tydlig, långsiktig och innebära mindre byråkrati. Huvuddelen av stödet till distrikten bör bygga på antalet medlemmar. Det är en princip som skapar långsiktighet, rättvisa och tar hänsyn till behovet. För att vi ska fortsätta vara starka i hela landet och för att jämna ut förutsättningarna bör dock en del vara ett fast grundstöd. Genom en förändring av systemet med utvecklingskonsulenter används resurserna mer effektivt. Mitt förslag innebär att regionalt och lokalt stöd fördelas på fem olika poster.

### ***Grundstöd***

Distrikten erhåller ett fast grundbidrag på 250 000 kronor. Genom ett lägre fast bidrag än idag kan alla distrikt garanteras samma summa samt att mindre distrikt får ett grundläggande stöd. Grundbidraget täcker kostnaden för en halvtidsanställd konsulent, men nästan alla distrikt får ett medlemsstöd som möjliggör heltidskonsulent.

### ***Medlemsstöd***

Distrikten erhåller ett bidrag på 600 kronor per betalande medlem. Den största delen av stödet till distrikten fördelas alltså efter medlemsantal.

### ***Medlemsökningsstöd***

Distrikten erhåller ett särskilt bidrag på 400 kronor för varje medlem som betalat sin medlemsavgift för sitt första medlemsår, samt 400 kronor för de som betalat sin medlemsavgift för sitt andra medlemsår. Att öka vårt medlemsantal är en ödesfråga för att fortsätta vara en folkrörelse och att de kvarstår som betalande medlemmar även andra året är ett tecken på att de känner sig väl mottagna. Detta bidrag är alltså en extra motivation för att locka nya medlemmar och välkomna dem till organisationen.

### ***Projektstöd***

Nuvarande system med projektstöd för föreningar eller nätverk fungerar i stort bra. Även fortsättningsvis bör 2 miljoner avsättas för detta.

### ***Regionala utvecklingsprojekt***

Dagens system med utvecklingskonsulenter som ska täcka hela landet är inte effektivt. Detta ersätts med ett antal lokala utvecklingsprojekt, som oftast sker i samverkan med ett eller flera distrikt. Summan som avsätts för detta är 4 miljoner. Projekten kan handla om allt från medlemsvärvning till alkoholpolitik och är en extra stimulans till nytänkande och utveckling.

Jag föreslår kongressen besluta

- att varje distrikt erhåller ett grundstöd på 250 000 kronor per år,
- att varje distrikt erhåller ett medlemsstöd på 600 kronor per betalande medlem per år,
- att varje distrikt erhåller ett medlemsökningsstöd på 400 kronor för nya medlemmar som betalar sin medlemsavgift första året och 400 kronor för de som betalar sin andra medlemsavgift,
- att avsätta 2 miljoner per år för projektstöd till föreningar och nätverk,
- att avsätta 4 miljoner per år för regionala utvecklingsprojekt.

Niklas Christerson  
IOGT-NTO Trots Allt!  
Distriktsordförande, IOGT-NTO Uppsala län

### ***Bilaga till motionen***

En beräkning baserad på antal betalande medlemmar vid årsskiftet.

Distrikt	Medlemstal	Grundstöd	Medlemsstöd	Totalt
Stockholm	2 114	250 000	1 268 400	1 518 400
Uppsala	891	250 000	534 600	784 600
Sörmland	1 017	250 000	642 600	892 600
Östergötland	1 046	250 000	627 600	877 600
Jönköping	1 234	250 000	740 400	990 400
Kronoberg	808	250 000	484 800	734 800
Kalmar	745	250 000	452 400	702 400
Gotland	203	250 000	121 800	371 800
Blekinge	591	250 000	354 600	604 600
Skåne	1 264	250 000	758 400	1 008 400
Halland	731	250 000	438 600	688 600
Göteborg	1 069	250 000	641 400	891 400
Älvsborg	1 220	250 000	732 000	982 000
Skaraborg	680	250 000	408 000	658 000
Värmland	848	250 000	508 800	758 800
Örebro	966	250 000	579 600	829 600
Västmanland	613	250 000	367 800	617 800
Dalarna	1 262	250 000	757 200	1 007 200
Gävleborg	1 085	250 000	651 000	901 000
Västernorrland	1 875	250 000	1 125 000	1 375 000
Jämtland	899	250 000	539 400	789 400
Västerbotten	1 075	250 000	645 000	895 000
Norrbottn	837	250 000	502 200	752 200
TOTALT				19 630 800

Medlemsökningsstödet uppskattas till ungefär 2 miljoner per år.

## **Motion nr 7**

### **Konsulentstöd**

Förbundet lämnar idag ekonomiskt stöd till de distrikt som har konsulent. Erfarenheter i Gävleborg vad avser rekrytering av personal samt möjligheter att finna förtroendevalda som är beredda att ta arbetsledaransvar föranleder oss att förespråka ett flexiblare stöd.



Stödet skulle bättre kunna fördelas efter anpassning av varje distrikts behov och önskemål. Distrikten och deras förutsättningar skiljer sig mycket åt. Vi tror att verksamheten skulle främjas av möjligheten till projektanställningar och andra korttidslösningar istället för att som idag knyts till en person med fast anställning – konsulenten.

Vi föreslår att varje distrikt ska ha möjligheten att välja på två metoder för användning av konsulentstödet.

1. Som idag: En "penningpås" om 400 000 kr kopplat till minst 60 procents tjänstgöringsgrad.
2. Distriktet ansöker om en summa kopplat till sin ansökan av det riktade utvecklingsstödet där eventuella projektidéer och alternativa sätt att fortsätta bedriva och leda verksamheten beskrivs. Ansökan kan omfatta högst en 3-årsperiod. Personal från förbundet – utvecklingskonsulenter? – blir kontaktytan mellan förbundet och distrikt vad gäller fortlöpande uppföljning av distriktens arbete.

Vi föreslår årsmötet besluta

att anta förslaget som sitter och vidarebefordra det som sin motion till kongressen i Karlstad.

IOGT-NTO:s distriktsstyrelse i Gävleborg

IOGT-NTO Gävleborg har vid sitt årsmöte 1-2 april 2017 antagit motionen som sin och skickar den vidare till IOGT-NTO:s kongress i Karlstad

## **Motion nr 8**

### **Decentralisering för tillväxt över hela landet**

Jag tror att framtiden består av mer lokalt, mer regionalt och även en större tydlighet i det nationella ansvaret för förbundskontoret. Den långsiktiga trovärdigheten ligger i att IOGT-NTO har en bred bas av medlemmar, föreningar, verksamheter och aktiviteter vilket leder till att vi kan hävda en styrka på det nationella planet. Jag tror inte på att IOGT-NTO ska bli de nyktras "Greenpeace" där medlemmarna bara finns till utan inflytande på verksamheten.

Denna motion syftar till att öka IOGT-NTO:s måluppfyllelse. Det är nog ingen inom IOGT-NTO som inte vill att vår organisation ska bli större, mer inflytelserik och utveckla nya metoder och verksamheter för att minska antalet av dem som idag är förhindrande att delta i samhället fullt ut, pga. alkohol och andra droger.

Men vi har inte lyckats, anledningen till detta kan inte belasta någon speciell del i vår verksamhet/organisation. Samtidigt kan inte heller någon del peka på att de inte drabbats av utvecklingen nämligen att färre vill vara en del av vår rörelse.

Under lång tid växte vår organisation, föreningarna var många, distrikten var starka och vi alla tillsammans insåg behovet av samordning och utvecklingen av ett nationellt ansvar som sedan lång tid lett utvecklingen av vår organisation. Nu är läget ett annat, organisationen i landet är på sina håll svag, det är vanligare att lägga ner än att starta föreningar och distrikten har inte resurser för att förnya och förändra så att utveckling skapas.

Den dryga tiondel av den Svenska befolkningen som inte dricker alkohol är en bred rekryteringsgrund för oss och eftersom nuvarande resursmodell inte lyckats förändra utvecklingen tror vi på en lösning där en stor del av de nationella resurserna hamnar närmare den lokala verksamheten. En regional samordning byggs upp för att återskapa en bred bas både i ansvar, verksamhet och resurser.

Nu vill jag yrka på att ta nya steg, visa på nya möjligheter och våga förändra.

### **Min idé**

Jag tror att det bör bildas 7-9 st regionala resurskontor, gärna i symbios med distriktskontor, där regionala utvecklingsresurser fördelas ut från förbunds-nivån. Jag ser att resurser som t.ex. kommunikation och verksamhetsutveckling ska finnas på alla regionala resursplatser i landet. Jag anser även att centrala funktioner som till exempel medlemservice, ekonomi och juridik kan samordnas och utlokaliseras i landet precis som och kanske tillsammans med NBV.

Dessa regioner ska styras genom att inrätta Region råd där ordf. och vice ordf. från varje deltagande distrikt utgör styrelse. Arbetsgivaransvar kan kvarstå hos förbundet som även de då har en plats i varje råd.

Jag yrkar därför att kongressen beslutar

- att det genomförs en regional reform där resurserna decentraliseras och blir mer regionalt fördelade enligt andan i motionen.
- att reformen planeras och genomförs tillsammans med representanter från alla deltagande distrikt.
- att förbundet ska behålla resurser centralt för internationella arbetet, Accent, Alkoholfrågor (nationell fakta och påverkan) och Insamling.
- att förbundet utlokaliserar centrala funktioner (servicetjänster för hela landet) på olika regionala kontor, t.ex. ekonomi, medlemservice, kommunikation etc.

Magnus Lagergren

## **Motion nr 9**

### **Riktat utvecklingsstöd till distrikten**

Det riktade utvecklingsstödet från förbunden till distrikten ska idag sökas av distrikten senast november månad året före det avser och författas av den då sittande distriktsstyrelsen.

Distrikten genomför sina årsmöten mars-april vilket betyder att ett kvartal redan gått av det år ansökan avser. Först vid årsmötet beslutas om arbetsplanen för årets ansökan gäller samt väljs de (styrelsen) som ska ansvara för arbetet.

Vid flera nyval i styrelsen och/eller förändrings/tilläggsförslag i arbetsplanen kan förutsättningarna förändras avsevärt för den ansökan som då lämnats in sedan länge.

Dessutom ska nämnda ansökan redovisas i början av december det år den avser vilket "förkortar" verksamhetsåret med ytterligare en månad.

I praktiken innebär det att distriktets genomförandeperiod blir 8 månader (där även semesterperioden för anställda ingår).

Då det nästkommande årets ansökan ska beviljas baseras det på bl.a. uppföljningsgraden i föregående års redovisning vilket kan medföra en "bestraffning" med sänkta bidrag även om den nya ansökan har ett helt nytt innehåll. Detta sätt att hantera utvecklingsstödet kan bli begränsande för nya idéer och initiativ i distrikten.

Härmed föreslår vi kongressen besluta

att det riktade utvecklingsstödet anpassas bättre till de faktiska förhållanden som råder för distrikten genom att ändra ansökningstiden till sista april, ge besked om stödet senast juni samt begära redovisning till sista mars nästkommande år.

Vi föreslår distriktsårsmötet besluta

att anta förslaget som sitt och skicka det vidare som motion till kongressen i Karlstad.

Britt-Marie Johansson      Kenneth Boberg      Hans Pettersson

Brita Dixelius      Karl Brodin

IÖGT-NTO Gävleborg har vid sitt årsmöte 1–2 april 2017 antagit motionen som sin och skickar den vidare till IÖGT-NTO:s kongress i Karlstad

## **Motion nr 10**

### **Resurser till distrikt och lokalt föreningsarbete**

Vi har kunnat följa diskussionen om IÖGT-NTO i framtiden. En anledning till att vi har så många svaga lokalföreningar är oftast brist på resurser både på distrikt och hos lokala föreningar. I föreningar har man också fastnat i gamla vanor. "Så här har vi alltid gjort" och det tilltalar inte alltid varken medlemmar eller tänkbara nya medlemmar.

Vi har funnit i vår krets att om vi gör verksamhet med gemenskap och program där det finns både allvar och glädje så kan fler människor bli attraherade för medlemskap. Det händer att personer anmäler intresse för att bli medlemmar. Dom har kanske deltagit i våra resor, kommit på allsångkvällar, nyårsfester, danser, motionsaktiviteter eller varit med i någon studiecirkel. Vi måste synas och höras och då väcker vi nyfikenhet.

Om distrikt och föreningar får mera ekonomiska och personliga resurser finns alla förutsättningar för en bättre lokal verksamheter.

Njudungskretsen av IOGT-NTO-rörelsen föreslår

att distrikt och föreningar tilldelas mera resurser och då skapas möjligheter för en innehållsrik och hållbar lokal verksamhet.

För Njudungskretsen av IOGT-NTO-rörelsen

Bengt Isaksson  
ordförande

Gerd Persson  
sekreterare

### **Distriktsstyrelsens svar på motionen**

Distriktsstyrelsen delar Lagergrens analys i sin motion.

Att den långsiktiga trovärdigheten ligger i att IOGT-NTO har en bred bas av medlemmar, föreningar, verksamheter och aktiviteter uti landet, vilket leder till att vi även kan hävda en styrka på det nationella planet, även distriktsstyrelsen tror att framtiden består av mer lokalt, mer regionalt och även en större tydlighet i det nationella ansvaret för förbundsstyrelsen.

För att skapa denna långsiktiga trovärdighet så behöver resurserna decentraliseras i landet för att öka IOGT-NTO:s måluppfyllelse.

Distriktsstyrelsen föreslår

att distriktsårsmötet antar motionen

att distriktsårsmötet skickar den vidare till IOGT-NTOs Kongress

För distriktsstyrelsen  
Jerry Wallh  
Ordförande

Distriktsårsmötet beslöt i enlighet med distriktsstyrelsens förslag.

## **Motion nr 11**

### **Demokrati och deltagande**

Varje medlem i IOGT-NTO är med (väljer eller placeras) i en lokalförening eller i det som kallas direktansluten. Möjligheten att vara direktansluten finns idag i alla distrikt, men används i olika utsträckning, beroende på hur verksamheten i respektive distrikt fungerar. Den som är medlem i direktansluten får information från IOGT-NTO-förbundet och oftast också information som distriktet skickar ut. Dock är dessa medlemmar helt bortkopplade från det mesta av IOGT-NTO-verksamheten och är helt utanför de demokratiska processerna inom organisationen. Det är ett problem att vi har tusentals medlemmar i organisationen som i praktiken inte får möjlighet att vara en del av hela IOGT-NTO.

Medlemmar som inte får en chans att komma in i organisationens verksamhet riskerar att inte känna den samhörighet och engagemang som krävs för att man ska stanna kvar som medlem. IOGT-NTO missar chansen att få medlemmar som bidrar till utvecklingen. Det

största problemet med medlemmar i direktansluten, är att de hamnar utanför den demokratiska processen. Medlemmarna får ingen möjlighet att vara med och rösta eftersom det inte finns något årsmöte att delta i och det finns ingen styrelse att höra av sig till. En risk är också att ingen känner ansvar för dessa medlemmar, som en föreningsstyrelse känner för föreningsmedlemmarna.

Därför måste möjligheten att vara medlem i direktansluten tas bort i de distrikt där det finns föreningar med verksamhet (i distrikt med distriktsföreningar som har egna årsmöten är detta inte aktuellt).

Det är bättre ur demokratisk och verksamhetsmässig synvinkel att en person är medlem i en lokalförening som ligger långt bort, än att en utesluts från möjligheten att kunna delta i verksamhet och demokratiska processer genom att placeras i det anonyma direktansluten.

Kongressen föreslås besluta

- att i alla de distrikt där det finns lokalföreningar ska medlemmar inte placeras i direktansluten, utan placeras i en lokalförening,
- att de medlemmar som idag är med i direktansluten flyttas över till lämplig lokalförening i de fall att de är medlemmar i distrikt där det finns lokalföreningar.

Tobias Tengström,  
IOGT-NTO Blå Linjen

Mats Heden  
666 Wang Electronics co Ltd

Ewa Wiman  
IOGT-NTO 5605 Linköping

## **Motion nr 12**

### **Omorganisation av förbundet**

Det har kommit till min kännedom att förbundsstyrelsen föreslår stora förändringar i förbundets organisation. Om detta har väldigt lite informerats till föreningar och medlemmar. IOGT-NTO är ju en demokratisk organisation och då kan man inte göra sådana här förändringar utan att ge möjligheter till synpunkter och förslag.

Vid nyligen genomfört distriktsårsmöte fanns ingen information.

Förändringar av den här omfattningen måste vara brett förankrad.

Här i vår krets – Njudungskretsen – har vi en omfattande lokal verksamhet och den vill vi fortsätta med. Under år 2016 ökade vi vårt medlemsantal. Just den livliga lokala verksamheten är anledning till att vi kan få flera medlemmar.

Jag vill föreslå kongressen

- att förslaget till den organisatoriska förändringen blir föremål för rådslag eller remiss till föreningarna innan kongress år 2019 och

att eventuell organisationsförändring beslutas då.

Bengt Isaksson

Medlem i lokalföreningen 306 Fridsam i Vetlanda och ordförande i Njudungskretsen av IOGT-NTO.

## **Motion nr 13**

### **Behåll kapitalet i distriktet (alt. regionen)**

IOGT-NTO står inför ett förändringsskede som organisationens medlemmar har att ta ställning till. Det har talats i termer av förändring av distrikt till regioner. Mycket av det föreslagna förändringsarbetet visar på en riktning från distriktsansvar till ett centraliserat ansvar. För att säkerställa att kapital även fortsättningsvis stannar och också förvaltas inom distriktet/regionen och därmed inte flyttas, önskar motionären ett tydliggörande gällande det fortsatta arbetet i förändringsprocessen. Anledningen är att medel som tillhör distriktet/regionen också bör användas där och inte riskera hamna i en central pott mot medlemmarnas/distriktets/regionens vilja och därmed försvåra möjligheten att påverka hur medlen används.

Jag föreslår kongressen besluta

att kapital (överskott) som finns inom distrikten stannar inom distriktet alt. regionen och inte förs till central/riksnivå även efter en ev. omvandling i enighet med Expedition 50.

Maria Gripenhoftner,

Umeå 2017-03-29

## **Motion nr 14**

### **Stöd eller avveckla distriktsråden**

Distriktsråden har tillskapats som ett råd för rörelsegemensamt samarbete. I Västerbotten har det varit svårt att få igång ett fungerande samarbete, trots ansträngning från IOGT-NTO Västerbottens sida. Under 2016 fick vi därför välja att ha rådet vilande, men även tidigare har det varit svårt att få till ett fungerande råd. Förväntningarna från förbunds nivå har dock varit att genom rådets försorg t.ex. samarrangera DÅM på samma plats och datum. Svårigheter att få igång fungerande distriktsråd torde finnas inom fler distrikt och därför anser jag att det behövs åtgärder. Behövs rådet i ett framtida IOGT-NTO? Om ja, hur ska det då organiseras? Går det att lägga ansvaret på utvecklingskonsulent att vara sammankallande, eller bör vi titta på andra former? Eftersom jag som motionär har erfarenheten av att distriktsrådet inte är en fungerande funktion vill jag att det utreds om det längre finns behov av ett råd inom IOGT-NTO, och om det finns vem ska då ha huvudansvaret? Enligt stadgarnas § 5:12 gällande upplösning av krets kan detta ske genom beslut av distriktsrådet eller riksstyrelsen. Med tanke på att distriktsrådet är att se som en svag länk borde denna uppgift flyttas från distriktsrådet och istället ligga på distriktsstyrelsen. Detta gäller även förfogandet av kvarvarande egendom. En ändring i IOGT-NTO:s stadgar § 5:12 skulle därför vara behövlig.

Jag föreslår kongressen besluta

- att uppdra till förbundsstyrelsen att utreda distriktsrådets vara eller icke vara i vårt framtida IOGT-NTO och utifrån det komma med åtgärder för att antingen avveckla eller stötta distriktsråden.
- att en stadgeändring görs av § 5:12 där "distriktsråd" byts ut mot "distriktsstyrelse" gällande rätten att ta beslut att upplösa krets samt att kvarvarande egendom förfogas av distriktet och inte distriktsrådet.

Maria Gripenhoftner,  
Umeå 2017-03-29

## **Motion nr 15**

### **Konsekvensändring av stadgar**

I förbundsstyrelsens uppdrag saknas motsvarande. Distriktsstyrelsens uppdrag att ge stöd åt föreningarna och medverka till förnyelse, effektivitet och struktur. Enligt § 3:8.

Utifrån det föreslår vi

- att under § 2:8 införs texten  
"Förbundsstyrelsen ska ge stöd åt distriktet och medverka till förnyelse, effektivitet och struktur".

David Svensson och Per Wihlborg  
IOGT-NTO Skåne

## **Motion nr 16**

### **Möjliggör för inlandets föreningar att överleva**

Mycket av det förändringsarbete som är uppe för diskussion inom IOGT-NTO kan enligt mig liknas vid den process som NBV på senare år genomgått. Vi bör dock inse att NBV:s resa inte behöver innebära samma process för IOGT-NTO. Många förändringar som gjorts inom NBV har slagit väl ut, men det finns även brister. En av bristerna är att mycket av aktiviteter och engagemang fått sitt fokus att innefatta kustorter men att inlandet inte fått samma uppmärksamhet. Mina farhågor är att IOGT-NTO kommer lägga lika lite energi på inlandet som NBV om vi följer i NBV:s fotspår när det gäller en organisationsförändring. Inlandets föreningar har redan idag svårt att rekrytera nya medlemmar och skulle vi likt NBV enbart fokusera på kusten torde intresset från inlandets sida dala extra fort. Jag vill därför med min motion säkerställa att IOGT-NTO vid ett ev. förändringsarbete i enighet med Expedition50 också fortsättningsvis kommer tillhandahålla service, föreningsstöd, uppmuntran till aktivitet och ett fortsatt medlemsvärvande även i inlandet.

Jag föreslår kongressen besluta

att IOGT-NTO vid ett ev. förändringsarbete i enighet med Expedition50 också fortsättningsvis kommer tillhandahålla service, föreningsstöd, uppmuntran till aktivitet och ett fortsatt medlemsvärvande även i inlandet.

Maria Gripenhoftner,  
Umeå 2017-03-29

**Förbundsstyrelsens yttrande över motion nr 1 Slopa distrikt bilda regioner, motion nr 2 Resursfördelning inom IOGT-NTO, motion nr 3 Ny utformning av distriktskonsulentstödet, motion nr 4 Resursfördelning inom IOGT-NTO, motion nr 5 Ny resursfördelning, motion nr 6 Bättre resursfördelning, motion nr 7 Konsulentstöd, motion nr 8 Decentralisering för tillväxt över hela landet, motion nr 9 Riktat utvecklingsstöd till distrikten, motion nr 10 Resurser till distrikt och lokalt föreningsarbete, motion nr 11 Demokrati och deltagande, motion nr 12 Omorganisation av förbundet, motion nr 13 Behåll kapitalet i distriktet (alt. regionen), motion nr 14 Stöd eller avveckla distriktsråden, motion nr 15 Konsekvensändring av stadgar, motion nr 16 Möjliggör för inlandets föreningar att överleva**

Ett antal motioner berör resursfördelnings-, organisatoriska och stadgefrågor som finns med i förbundsstyrelsens förslag angående utvecklingsarbetet för Expedition 50.

Motion nr 1 handlar om att skapa regioner i stället för nuvarande distriktsindelning. Detta är ett förslag som går i takt med förbundsstyrelsens förslag om regionindelning inom Expedition 50. Det finns anledning att ha större geografiska ytor för att kunna ge mer specialiserat och mindre sårbart stöd av anställda framöver utifrån regionernas mer lokala perspektiv.

Motionerna 2–10 handlar om resursfördelningsfrågan och då specifikt att mer resurser ska tillfalla främst den regionala nivån men också lite till den lokala nivån. Den här frågan var också uppe på förra kongressen och det beslutades då att se över frågan. Förbundsstyrelsens förslag till lösning ligger i förslaget till Expedition 50 och förbundsstyrelsens förslag till rambudget 2018–2019.

Det kan dock även här noteras att några av motionerna visar på hur svårt det är att med begränsade resurser lyckas ge tillräckligt stöd av anställda till så relativt små enheter som dagens 23 distrikt. Resursfördelningsförslagen i kronor och ören ger minst en anställd per distrikt och i bästa fall lite mer verksamhetspengar som inte räcker till ytterligare en anställd. Om vi även fortsatt ska kunna ha utbildningar för hela landet, bedriva en bra alkoholpolitik, ha viss metodutveckling för alkohollnormen och vårt sociala arbete, vara en världsomspännande rörelse, satsa på nya intäktskällor för framtiden och fortsätta att ha en bra medlemstidning så finns inte mer resurser att tillgå till den regionala och lokala nivån än på marginalen. I vissa av förslagen noterar vi till och med att det skulle innebära flera miljoner i mer kostnader men ändå ge färre konsulenter än dagens system. Den slutsatsen bygger på att nuvarande utvecklingskonsulentresurs inte skulle rymmas inom IOGT-NTO:s budget.

Förbundsstyrelsens förslag går i stället ut på att ett antal regioner får tillgång till flera anställda som har vissa specialområden som nya grupper, socialt arbete, värvning eller



förmåga att göra bra externa ansökningar till spännande projekt. Dessa anställda arbetar tillsammans med en anställd chef. Däremot är det regionerna som initierar och bestämmer var verksamhet ska startas eller stödjas och vad som ska göras. Eftersom anställningarna är centrala behövs inget ansökningsförfarande från distrikten utan tiden kan i stället ägnas åt verksamhet eller för att söka externa pengar för att göra än mer. Den 800-gräns för antalet betalande medlemmar som nuvarande resursfördelningssystem har är det inte heller tal om eller det som i nuvarande system gör att även mindre distrikt som ökar i medlemsantal kan få fullt konsulentstöd. Förbundsstyrelsens förslag går ut på att rollfördelningen mellan de olika nivåerna ska vara så klara att tillit finns och inga ansökningar behövs.

Motion nr 8 är principiellt intressant. Redan idag finns centralt anställda som är placerade ute i landet. Det gäller såväl utvecklingskonsulenterna som en del andra tjänster. I en framtid kan mycket väl ytterligare ett antal medarbetare vara placerade ute på regionerna och vissa uppgifter kan även flyttas dit. Det är inte givet att alla behöver vara placerade på kansliet på Stora Essingen. Notera att de konsulenter som i framtiden ska ersätta nuvarande distrikts- och utvecklingskonsulenter i huvudsak inte ska placeras på Stora Essingen utan ska finnas ute i landet. Digitala system möjliggör idag ett sådant här arbete på ett helt annat sätt än för några år sedan.

Motion nr 11 företräder en annan syn än den förbundsstyrelsen har i sitt förslag. Förbundsstyrelsen menar att engagemanget inom IOGT-NTO ser olika ut. Enbart 20 procent av medlemmarna går regelbundet till föreningen medan 90 procent av medlemmarna tillhör en förening. Detta är en signal om att vi har medlemmar som blivit placerade i en förening utan att de vill tillhöra den. En del vill tillhöra en förening av olika skäl även om de inte regelbundet går på dess möten medan andra bara blir irriterade om föreningen återkommer med information och kontakt. Och många föreningar vittnar om en frustration i att de har många medlemmar på pappret men vad de än gör så blir de inte fler på träffarna. Här är lösningen att kunna vara direktansluten till distrikt eller förbund. Formen kan inte vara överställd engagemanget. Ett arbete behöver göras med att få medlemmar att tillhöra rätt förening eller annan engagemangsform i stället för att som nu i princip enbart ha en lösning i form av en lokal förening. Tänk om den föreningen i demokratisk ordning väljer att göra andra saker än vad jag som enskild medlem vill göra? I det läget behöver vi ha fler engagemangsmöjligheter.

Motion nr 12 tar upp vikten av process och förankring. I ett första skede är det distrikten som företrädare för medlemmarna som varit den part som förbundsstyrelsen talat och rådgjort med. Det har varit distriktsamlingar, enkäter, besök och samtal med distrikten och även regionala samlingar. Vissa distriktsårsmöten tog upp frågan specifikt men alla borde ha fått information via förbundsrepresentanten i sitt anförande. Hur som helst är förankring viktigt och efter det att kongressen tagit beslut om ett antal inriktningar fortsätter förankringsprocessen och ger möjlighet för medlemmar, föreningar och andra engagemangsformer att komma in med synpunkter. Däremot är det inte säkert att allt kommer att tas fram till kongressen 2019. Vissa delar kommer det att beslutas om redan på kongressen 2017 och kanske kommer förbundsstyrelsen att kalla till en extra kongress 2018.

Motion nr 13 tar upp en principiellt viktig fråga och visst är det rimligt att det kapital som upparbetats i olika distrikt genom åren också finns kvar inom regionerna. Vi har ju den ordningen idag att kvarvarande kapital i nedlagda föreningar går till distriktet.

Motion nr 14 tar upp distriktsrådets uppgifter och dessa behöver, precis som motionären skriver, ses över i det kommande arbetet med Expedition 50 där rörelsen framöver blir en viktig part. Däremot är det en rörelsegemensam fråga så det borde inte vara distriktsstyrelsen inom IOGT-NTO, utan ett gemensamt forum, idag kallat distriktsråd, som har hand om detta. Finns det inte ett verksamt distriktsråd så ligger det till denna kongress ett stadgeförslag om hur frågan då ska hanteras. Förslaget är att riksstyrelsen fördelar detta till distrikten utifrån verksamma förbund inom kretsen.

Motion nr 15 är intressant uppmärksammat! I princip delar förbundsstyrelsen motionärernas syn men vill gärna utreda frågan mer då frågan nu kommit upp om regioner i stället för distrikt och i det ligger också att utreda regionernas exakta uppdrag. I det arbetet passar det även att se över förbundsstyrelsens uppdrag.

Avslutningsvis tar motion nr 16 upp vikten av att hela Sverige inom IOGT-NTO ska leva. Förbundsstyrelsen delar den uppfattningen och tycker att hela förslaget kring Expedition 50 är ett led i att få just hela IOGT-NTO att leva. Att få in fler medlemmar i olika engagemangsformer och få fler medlemmar att utöva sin demokratiska rätt. Personalresurserna ska fördelas inte bara efter distriktsgränser utan efter befolkningsunderlaget och medlemsantalet så att där vi idag har små resurser även får ta del av personalresurserna. Däremot blir det upp till regionerna att initiera var insatserna de kommande åren ska göras. Detta görs bäst regionalt och inte av en förbundsstyrelse. Sedan kan de föreningar och andra engagemangsformer som önskar få hjälp med ny verksamhet höra av sig till regionerna eller de anställda.

Förbundsstyrelsen föreslår kongressen besluta

- att bifalla motion nr 1 Slopa distriktsindelningen och bilda regioner i landet,
- att avslå motion nr 2 Resursfördelning inom IOGT-NTO i sin helhet,
- att avslå motion nr 3 Ny utformning av distriktskonsulentstödet i sin helhet,
- att avslå motion nr 4 Resursfördelning inom IOGT-NTO i sin helhet,
- att avslå motion nr 5 Ny resursfördelning i sin helhet,
- att avslå första, andra, tredje och femte att-satsen i motion nr 6 Bättre resursfördelning,
- att anse fjärde att-satsen i motion nr 6 Bättre resursfördelning besvarad,
- att avslå motion nr 7 Konsulentstöd i sin helhet,
- att avslå motion nr 8 Decentralisering för tillväxt över hela landet i sin helhet,
- att avslå motion nr 9 Riktat utvecklingsstöd till distrikten i sin helhet,
- att avslå motion nr 10 Resurser till distrikt och lokalt föreningsarbete i sin helhet,
- att avslå motion nr 11 Demokrati och deltagande i sin helhet,
- att avslå motion nr 12 Omorganisation av förbundet i sin helhet,
- att bifalla motion nr 13 Behåll kapitalet i distriktet (alt. regionen),
- att bifalla första att-satsen i motion nr 14 Stöd eller avveckla distriktsråden,
- att avslå andra att-satsen i motion nr 14 Stöd eller avveckla distriktsråden,
- att avslå motion nr 15 Konsekvensändring av stadgar,
- att ge förbundsstyrelsen i uppdrag att utreda uppdraget för såväl region som förbund samt
- att anse motion nr 16 Möjliggör för inlandets föreningar att överleva för besvarad.

## Ärende 17

### Motion nr 17

#### Bra arbetsledning

De flesta IOGT-NTO-distrikt har anställd personal och de anställda är en viktig resurs för genomförande av verksamheten i distrikt och föreningar. Med tanke på detta är det viktigt att arbetsgivaransvar och arbetsledning fungerar bra. Samtidigt upplever en del anställda att arbetsledningen inte fungerar så bra som den borde och distrikten har länge efterfrågat bättre stöd i arbetsledningsfrågor.

Jag menar att det är viktigt att ansvaret för de anställda finns nära verksamheten och att våra anställda samarbetar nära med lokalt förtroendevalda. Därför anser jag att lokalt förtroendevalda fortsatt bör ansvara för arbetsledning, men jag vill skapa bättre förutsättningar för en bra arbetsledning av alla anställda. Med rätt förutsättningar kan uppgiften att arbetsleda anställda dessutom vara en stimulerande och rolig del av det ideella ledarskapet.

Under hösten 2016 startades ett arbetsledarnätverk, men tyvärr har samtliga möten hittills hållits på dagtid. Det är dock en bra idé som bör utvecklas ytterligare.

Jag föreslår kongressen besluta

- att det på förbunds nivå avsätts resurser för en person som särskilt arbetar med att ge stöd till lokala arbetsledare,
- att arbetsledarnätverket utvecklas för att möjliggöra erfarenhetsutbyte,
- att alla nya arbetsledare i IOGT-NTO erbjuds introduktionssamtal och utbildningar.

Niklas Christerson  
IOGT-NTO Trots Allt!  
Distriktsordförande, IOGT-NTO Uppsala län

#### Förbundsstyrelsens yttrande över motion nr 17 Bra arbetsledning

IOGT-NTO erbjuder idag resurser från förbundet som ger stöd till de lokala arbetsgivarna, och därmed även de lokala arbetsledarna, i form av HR-ansvarig på kansliet. Denna resurs finns tillgänglig för stöd bland annat i direkt arbetsledande frågor men även i övriga personalrelaterade frågor.

Vidare är dagens arbetsledarnätverk ett ytterligare sätt att bistå de lokala arbetsgivarna och arbetsledarna i frågor som rör arbetsledning. Däremot är det med tanke på förslaget om Expedition 50 i princip inte aktuellt att vidareutveckla den ordning som gäller nu.

Vissa arbetsledarutbildningar kommer säkerligen att erbjudas då och då. Marknadsföring av dessa förutsätter dock att information om vem som är arbetsledare blir tillgänglig.

Förbundsstyrelsen föreslår kongressen besluta

att anse första att-satsen besvarad samt

att avslå andra och tredje att-satsen i motion nr 17 Bra arbetsledning.

## Ärende 18

### Motion nr 18

#### En helt ny strategi för en ny strategi

I början av 2016 presenterade regeringen förslaget till en ny ANDT-strategi. Från nykterhetsrörelsens sida var förväntningarna förhoppningsfulla, men som så många gånger förr visade det sig att effektiva politiska åtgärder är så mycket enklare att förespråka i opposition.

När strategin kom visade den sig vara mycket övergripande och uddlös och helt utan skarpa förslag till åtgärder. Kritiken lät inte heller vänta på sig, både oppositionen och inte minst nykterhetsrörelsen höjde sina röster.

I olika panelsamtal och debattaftnar diskuterades och penetrerades strategin och alla frågor som ställdes om konkreta åtgärdsförslag besvarades med att en åtgärdsplan kommer att presenteras senare. Frågeställare och debattörer vände svärande och missbelättna hem åt sitt håll och de som fått stå till svars för de tuffa frågorna gjorde detsamma åt sitt håll. Återstår att se om och hur åtgärder kommer att planeras.

2020/21 ska en ny strategi tas fram och det finns all anledning för nykterhetsrörelsen och dess åsiktssympatisörer att vara proaktiva och ta saken i egna händer.

#### Alkoholindustrin kan ju

I Afrika och i Asien ser vi hur alkoholindustrin gör ständiga framstötningar för att få vara med och forma ländernas alkoholpolitik. På flera ställen har IOGT-NTO-rörelsen varit med och satt käppar i hjulen för den processen.

Varför skulle inte de restriktiva organisationerna i väst/Sverige kunna göra detsamma på hemmaplan? Dessa organisationer vet ju precis vilka åtgärder som är effektiva och visst vore det bättre att presentera lösningen samlat istället för att efterfråga dessa åtgärder i debatter?

Mitt förslag är att IOGT-NTO tar initiativ gentemot övriga organisationer i branschen i ett försök att samla organisationernas kunskap i ett vederhäftigt dokument och en ny strategi 2020.

Utgångspunkten skulle vara att IOGT-NTO och nykterhetsorganisationerna tar ansvaret för att skriva alkoholpolitiken, narkotikaorganisationerna tar narkotika, behandlingsorganisationer tar behandling, anhörigfrågorna av dess organisationer osv. De som är specialister på en fråga tar ansvar för den.

Svårigheten kan förstås vara att hitta gemensamma formuleringar som fungerar, men det är förmodligen bättre att vara selektiv i urvalet av organisationer för att få skarpa formuleringar.

Ett sådant upplägg skulle också ge organisationerna en viktig, engagerande och meningsfull arbetsuppgift som de kan samarbeta kring istället för att "strida" internt.

Visst skulle det vara härligt att kunna lägga ett komplett dokument på regeringens bord 2020, där både visionen, målet och åtgärderna finns med?

Jag föreslår

att IOGT-NTO tar ett initiativ gentemot relevanta organisationer för att gemensamt formulera en ANDT-strategi till 2020.

Motionen lämnas till IOGT-NTO-föreningen 14 Junis årsmöte, Stockholms distrikts årsmöte och till IOGT-NTO:s kongress.

Bo Högstedt

### **Styrelsens yttrande**

Styrelsen för 0072 14 Juni av IOGT-NTO ställer sig bakom Bo Högstedts motion och föreslår årsmötet besluta att sända motionen vidare till distriktsårsmötet och därefter till kongressen.

Årsmötet föreslås besluta

att IOGT-NTO tar ett initiativ gentemot relevanta organisationer för att gemensamt formulera en ANDT-strategi till 2020 samt

att motionen sänds vidare till distriktsårsmötet samt till kongressen.

Årsmötet beslutade

att IOGT-NTO tar ett initiativ gentemot relevanta organisationer för att gemensamt formulera en ANDT-strategi till 2020 samt

att motionen sänds vidare till distriktsårsmötet samt till kongressen.

### **Förbundsstyrelsens yttrande över motion nr 18 En helt ny strategi för en ny strategi**

ANDT-strategin lägger grunden för mycket av den svenska alkohol- och narkotikapolitiken. Det är därför av största vikt att IOGT-NTO driver ett så effektivt påverkansarbete som möjligt. I en process där ANDT-strategin ska revideras behöver det finnas en flexibilitet i hur detta arbete görs. Att samverka med andra civilsamhällesorganisationer är ett sätt likväl som att ha förtroendefulla relationer till de politiker och tjänstemän som formulerar förslag är ett annat.

Förbundsstyrelsen tycker att motionärens ambition är bra men ser inte att formulera ett färdigt förslag på en ANDT-strategi är den enda givna vägen. Det kan däremot mycket väl vara det, men inför arbetet med en ny ANDT-strategi behöver alla påverkansmöjligheter vägas in. Att vi blir kraftfullare genom samverkan råder det dock ingen tvekan om och IOGT-NTO är självklart en given aktör i att driva det arbetet framåt. Detta är ett bra exempel på hur nationell samverkan kan leda till en bättre lokal alkoholpolitik. Vi ser att regeringens ANDT-råd där kan utgöra en viktig framtida samarbetspart.

Förbundsstyrelsen föreslår kongressen besluta

att bifalla motion nr 18 En helt ny strategi för en ny strategi i sin helhet.

## Ärende 19

### Motion nr 19

#### Demokratin 0 – (alkohol)kapitalet 4

En motion om risken med handelsavtal som kan försvåra eller i praktiken omöjliggöra ökade restriktioner på alkoholområdet, dvs. att avtala bort riksdagens kontroll över lagstiftning på folkhälsoområdet.

En grundpelare i IOGT-NTO:s verksamhet har alltid varit att försöka påverka lagstiftning och politik för ökad kontroll över alkoholen i samhället. En relativt välutvecklad restriktiv politik var verkningsfull i att hålla nere konsumtionen. De senaste 60 åren har trots den restriktiva alkoholpolitiken en fortlöpande liberalisering ägt rum med undantag för perioden 1977-1984 då en ekonomisk recession kombinerad med aktiv alkoholpolitik ledde till en konsumtionssänkning på nästan 25 procent.

Marknadskrafter attackerar fortlöpande regelverk och påverkar dessutom normer och konsumtionsvanor i liberaliserande riktning. Alkoholproducenter samverkar med besöksnäringar (främst restaurangbranschen) och med reklambranschen, som till betydande eller mindre del finansierar tryckta, digitala och etermediers verksamhet, sett till situationen idag. Alkoholproducenterna har varit relativt framgångsrika hittills. Genom EU-inträdet stärktes alkoholnäringens möjligheter att exploatera den svenska marknaden vilket också lett till en betydligt ökad konsumtion.

I februari 2017 antog EU-parlamentet med en betydande majoritet CETA-avtalet mellan EU och Kanada. CETA betyder Comprehensive Economic and Trade Agreement. Ett liknande handelsavtal mellan EU och USA, TTIP Transatlantic Trade and Investment Program, höll på att förhandlas fram men stoppades tvärt och helt av den nya administrationen i Vita Huset.

I avtal av den här typen ingår investeringsskyddsregler som med långtgående sanktionsmöjligheter kan hindra enskilda nationer att anta lagar för att t ex skärpa lagstiftning till skydd för folkhälsan, om nya lagar skadar möjligheterna till vinster på investerat kapital. CETA inrymmer givetvis skrivningar om sådant investeringsskydd och om tvisteinstrument som är investerarvänliga. I TTIP skrivs om särskilda domstolar ISDS, Investment State Dispute Settlement, som helt ska domineras av de ekonomiska intressena där folkhälsan klart skulle komma på skam. Det är inte otroligt att investerare med framgång skulle kunna hävda att deras investeringar skadas om riksdagen skulle fatta beslut om Vi gav upp delar av

Hotet i avtalen kan kortfattat beskrivas som att kontrollen över ny alkohollagstiftning, som t ex att förbjuda alkoholreklam, skulle föras över till en domstol som kontrolleras av kapitalintressen.

den restriktiva alkoholpolitiken med EU-inträdet. Om Sverige ratificerar handelsavtal med långtgående investerarskydd även för varor och tjänster på alkoholområdet skulle i framtiden mer restriktiv lagstiftning omöjliggöras.



Jag föreslår därför kongressen besluta

- att ge förbundsstyrelsen i uppgift att skaffa sig kunskap om hur handelsavtal som omfattar produkter och tjänster på alkoholområdet påverkar Sveriges möjligheter att självständigt besluta om lagar och regler gällande alkohol\*)
- att IOGT-NTO självständigt eller i allians med andra med kraft verkar för att alkohol, produkter som relaterade tjänster, inte ska omfattas av mer långtgående än de som för närvarande gäller
- att förbundsstyrelsen senast vid nästkommande kongress redovisar vad man funnit och gjort.

\*) gäller ej teknisk alkohol

Per-Åke Andersson,  
IOGT-NTO Finspång

#### **Förbundsstyrelsens yttrande över motion nr 19 Demokratins o – (alkohol)kapitlet 4**

Förbundsstyrelsen delar bilden av hur de internationella handelsavtalen hotar möjligheterna att anta eller skärpa lagstiftning till skydd för folkhälsan, exempelvis i form av reglering av alkohol. Förbundsstyrelsen ser ett värde i att öka vår interna kunskap i frågan, även om förbundsstyrelsen också ser komplexiteten av att försöka nå fram inom detta område. Vi ser dock att vi i viss mån redan idag, genom vårt nära samarbete med IOGT International, följer utvecklingen av frågan.

Förbundsstyrelsen föreslår kongressen besluta

- att bifalla motion nr 19 Demokratins o – (alkohol)kapitlet 4.

## Ärende 20

### Motion nr 20

#### **Nej till SVT 1:s alkoholreklam i samarbete med Systembolaget i programmet "Gomorrön Sverige" på fredagar**

För några år sedan anmälde jag till Granskningsnämnden SVT:s "Gomorrön Sverige" för deras alkoholreklam. Ärendet togs upp men det blev ingen fällning. Motiveringen var att inslaget hade informations- och underhållningsvärde. Det är något jag inte kan acceptera, att våra skattepengar går till reklam för Systembolagets produkter. Denna reklam leder utan tvekan till ökat drickande hos framför allt medelålders och äldre. I andra sammanhang är det väldigt viktigt för SVT att inte visa varumärken. En kock höll skrattande för munnen när hon började säga "Phil" i stället för färskost. Artister i underhållningsprogram måste tejpa för jeansmärket och SVT riskerade böter när Foppas märke på tröjan visades i bild i "Mästarnas mästare". Märket på hårvårdsprodukter i "Gör om mig" får aldrig synas. Vinreklam med utförlig information om produktens smak och vad den passar till för mat samt pris och närbild på flaskorna är däremot okej för SVT.

Jag föreslår att kongressen beslutar

att IOGT-NTO aktivt skall arbeta för att alkoholreklamen i SVT skall stoppas.

Saga Tiedman,  
Tungelsta  
Lokalförening 1464 Midnattssolen av IOGT-NTO

#### **Förbundsstyrelsens yttrande över motion nr 20 Nej till SVT 1:s alkoholreklam i samarbete med Systembolaget i programmet "Gomorrön Sverige" på fredagar**

Förbundsstyrelsen delar motionärens uppfattning att det är problematiskt att alkohol marknadsförs i samband med morgonprogrammen på såväl SVT som TV4. IOGT-NTO har sedan många år bedrivit ett aktivt påverkansarbete för en bättre reglering av alkoholreklam och lägger där fokus på en skärpning av marknadsföring i sociala medier samt i de TV-kanaler som sänder ren alkoholreklam. IOGT-NTO har tidigare begärt ut och granskat alla inkomna anmälningar rörande detta samt myndigheten för press, radio och TV:s utlåtanden och funnit att anmälningarna avslagits med hänvisning till att dessa inslag anses vara underhållning och ej reklam, precis som motionären beskriver.

Att aktivt verka för en lagförändring vad gäller visande av alkohol i samband med exempelvis matlagningsprogram anser vi vara en svårframkomlig väg. Förbundsstyrelsen ser dock positivt på att medlemmar och andra uppmuntrar TV-kanalerna att tydligare lyfta alkoholfri dryck som första alternativ vid presentation av mat/dryck.

Förbundsstyrelsen föreslår kongressen besluta

att avslå motion nr 20 Nej till SVT 1:s alkoholreklam i samarbete med Systembolaget i programmet "Gomorrön Sverige" på fredagar.

## Ärende 21

### Motion nr 21

#### **Straffbart att ansvara för barn vid berusat tillstånd**

Med tanke på den alkoholnorm som gäller i vårt samhälle idag, borde vi inom nykterhetsrörelsen börja verka för att det ska bli straffbart för den som ansvarar för barn när de är berusade.

Naturligtvis är det ett stort steg att ta, att få en ny lag, men någonstans måste vi börja. Det tog nog ett bra tag innan lagen om barnaga ändrades, och det var säkert många protester om det.

Det är inte ovanligt att man, speciellt sommartid, ser föräldrar som är ute i parker och på festivaler med sina barn och i samband med det dricker alkohol. Det är de vi ser. Vi vet alla att det är många fler innanför hemmets väggar som dricker sig berusade när de ansvarar för barn och vi borde se till att något straff kan utdömas i sådana fall.

Det vore bland det tydligaste budskapet vi inom nykterhetsrörelsen kan ge, att kämpa för att barnen ska vara i trygghet och inte vara utsatta för berusade, oansvariga personer.

Kongressen föreslås besluta

att tillsätta en arbetsgrupp i denna fråga som arbetar fram ett förslag om en kommande lagändring och som föreslår en promillehalt som kan medföra straff för den som är berusad och inte kapabel att ansvara för barn.

att uppdra till styrelsen att så fort arbetsgruppen gjort ett förslag börja driva frågan om att det är straffbart att ta hand om barn när man är berusad.

Bollnäs 2017-04-18

Marie Svensson

IOGT-NTO 291 Mjölner Alfta

#### **Förbundsstyrelsens yttrande över motion nr 21 Straffbart att ansvara för barn vid berusat tillstånd**

Detta är en fråga som behandlats vid flera tidigare kongresser (2011, 2013 samt 2015). Kongressen beslöt då att IOGT-NTO tydligt ska uppmärksamma barnens utsatta situation när föräldrar och andra vuxna är berusade i barns närvaro. Detta utifrån att man önskar ge stöd snarare än straff samt att den nuvarande socialtjänstlagen täcker in de situationer då barn far illa. Kongressen har dock varit överens om att lyfta problematiken och menar att rörelsen gör detta tillsammans på olika sätt, exempelvis genom kampanjen Vit jul.

Förbundsstyrelsen anser att den fråga motionären lyfter är viktig, men hänvisar till kongressens tidigare beslut i densamma.

Förbundsstyrelsen föreslår kongressen besluta

att avslå motion nr 21 Straffbart att ansvara för barn vid berusat tillstånd.

## Ärende 22

### Motion nr 22

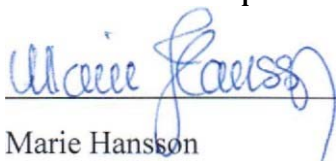
#### Sveriges offentliga alkoholnorm

Då normen inom politiken, kommuner och landsting är att man bjuder på drycker överstigande 2,25 % vid sina representationsmiddagar samt övriga sammankomster

Föreslår vi kongressen besluta

- att arbeta för att våra skattemedel inte får användas till att bjuda på dessa drycker.
- att arbeta för att dessa skattepengar omfördelas till att informera/upplysa våra ungdomar i skolan ang. alkohol och drogers påverkan på kroppen.
- att arbeta för att denna information om alkohol och droger blir ett obligatoriskt inslag i skolans läroplan.

Halmstad den 5 september 2016



Marie Hansson



Laila Larsson

#### Distriktsstyrelsens yttrande

Distriktsstyrelsen delar motionärernas uppfattning att all offentlig representation ska vara alkoholfri. Ett sådant krav finns också under rubriken Hållbara levnadsvanor i IOGT-NTO:s drogpolitiska program, som antogs av kongressen 2015. Där talas även om hur skolor på olika nivåer ska arbeta med handlingsplaner, policyer och ekonomiska resurser kring information och förebyggande insatser.

Distriktsstyrelsen föreslår distriktsårsmötet besluta

- att anse motionen besvarad.

Distriktsårsmötet beslutade att bifalla distriktsstyrelsens förslag.

#### Förbundsstyrelsens yttrande över motion nr 22 Sveriges offentliga alkoholnorm

Förbundsstyrelsen är helt enig med motionären om att alkoholfri representation och förebyggande insatser i skolan är mycket viktiga frågor. Distriktsstyrelsen har helt rätt i att dessa krav redan är något som IOGT-NTO ställer. Däremot är det principiellt fel att använda en viss pott skattepengar till information.

Förbundsstyrelsens föreslår kongressen besluta

att första och tredje att-satsen besvarad samt

att avslå andra att-satsen i motion nr 22 Sveriges offentliga alkoholnorm besvarad.

## Ärende 23

### Motion nr 23

#### Utveckla samverkan och nätverksbygge i det drogpolitiska arbetet

Vi som skriver denna motion finns med i en alkohol- och narkotikapolitisk arbetsgrupp inom IOGT-NTO i Örnsköldsviks kommun, med distriktet som ansvarig.

Naturligtvis anser vi att det alkohol- och narkotikapolitiska arbetet är viktigt, och arbetar främst med tre nyckelord:

- ökad kunskap, nätverksbygge och opinionsbildning

Vår strävan är att finna såväl nya former som målgrupper i vårt arbete. Ibland lyckas vi riktigt bra, och andra gånger mindre bra. Under årens lopp har vi funnit att samverkan med andra organisationer och nätverksbygge är viktigt. På detta sätt når vi oftast fler personer och är fler som kan bidra med arbetsinsatser. Några konkreta exempel är Spela Roll veckan, och Tänk om (så länge det drevs).

Tyvärr upplever vi att IOGT-NTO som riksorganisation har valt att dra sig ur samverkansgrupper som nämns ovan. Vår uppfattning är att detta skall utvecklas, och det gäller såväl nationellt som lokalt. Vi bör engagera oss mer när det gäller till exempel Internationella kvinnodagen, Ljusmanifestation den 1 november och Världs AIDS-dagen.

När det gäller Folknykterhetens vecka är vår uppfattning att den bör samordnas inom hela IOGT-NTO-rörelsen. Arbetet med Vit Jul som rörelsegemensamt är mycket bra. Detta bör kompletteras med Folknykterhetens vecka. Genom att de ligger med ungefär ett halvårs mellanrum bör samma centrala personalresurser kunna användas.

Vi föreslår kongressen besluta

- att IOGT-NTO centralt utvecklar samverkan med andra grupper när det gäller det utåtriktade drogpolitiska arbetet till exempel genom att vara med i Spela Roll.
- att IOGT-NTO verkar för att Folknykterhetens vecka från 2018 blir gemensam för den samlade IOGT-NTO-rörelsen.

Örnsköldsvik den 27 februari 2017

Gunnar Eklöf  
215 Höga Nord

Vanja Lindstedt  
174 Örnsköld

Siv Bäck  
174 Örnsköld

Agneta Fredriksson-Edin  
1112 Nya Segrar

Sven Lindblom  
283 Alne

Per Sundin  
1297 Lycka och Vålgång

#### Distriktsstyrelsens yttrande

Den alkohol- och narkotikapolitiska arbetsgruppen arbetar i en anda med mycket samverkan, vilket vi vill skall präglade såväl vår egen distriktsverksamhet, som förbundets verksamhet.

Vi föreslår distriktsårsmötet

att bifalla motionen och sända den vidare till kongressen i Karlstad.

Motionen behandlades vid distriktsårsmötet med IOGT-NTO Västernorrland den 8 april 2017

Distriktsårsmötet beslöt

att bifalla motionen och sända den vidare till kongressen i Karlstad.

### **Förbundsstyrelsens yttrande över motion nr 23 Utveckla samverkan och nätverksbygge i det drogpolitiska arbetet**

Att samverka inom det drogpolitiska området ser förbundsstyrelsen som både taktiskt smart och nödvändigt för att nå framgång i våra frågor. Det görs redan idag mycket framgångsrikt såväl nationellt som regionalt och lokalt runt om i landet. Lokalt görs samarrangemang kring till exempel Ljusmanifestationen för narkotikans offer, under Folknykterhetens vecka och inom Sober October. Gävleborg har till exempel haft ett lyckat förebyggande arbete under flera år som gått under namnet Effekt. Nationellt finns omfattande samverkan kring bland annat Almedalen, Schyst resande och andra biståndsaktörer samt inom narkotikafrågan, där samverkan med NBV, Sveriges landsråd för alkohol- och narkotikafrågor finns med.

Däremot stämmer det att olika samarbeten genom åren fasats ned eller ut. Exempel på det är Tänk om och Spela roll, men det finns flera. Anledningen till det är att det vid idéstadiet funnits en önskan i landet om att ha sådana kampanjer och material, men när detta sedan tagits fram har det av olika anledningar blivit mycket lite verksamhet i landet. Tänk om hade t.ex. vid de sista tillfällena cirka fem platser i landet som nyttjade detta, för Spela roll var det ännu färre. I det läget valde förbundsstyrelsen att fokusera på Folknykterhetens vecka och Vit jul.

Rörelsesamverkan kring Folknykterhetens vecka ser olika ut runt om i landet. Det har vid tidigare kongresser tagits beslut om att ta fram rörelsegemensamma kampanjer för Folknykterhetens vecka. Under flera år försöktes detta, vilket visade sig skapa en hel del utmaningar. Förbunden hade olika uppfattningar om målgrupp och budskap, val av prioriterad fråga, omfattning i budget och vilken typ av kampanjmaterial som skulle tas fram. Riksstyrelsen valde då att återgå till att respektive förbund kampanjar under Folknykterhetens vecka på det sätt som respektive förbund anser är bäst. Lokalt har det oavsett nationella kampanjer fortsatt att göras mängder av rörelsegemensamma fantastiska aktiviteter och verksamheter vilket förbundsstyrelsen är mycket stolt över!

Förbundsstyrelsen föreslår kongressen besluta

att anse första att-satsen besvarad samt

att avslå den andra att-satsen i motion nr 23 Utveckla samverkan och nätverksbygge i det drogpolitiska arbetet.



## Ärende 24

### Motion nr 24

#### Utveckla samverkan och kunskap i narkotikafrågan

Vi som skriver denna motion finns med i en alkohol- och narkotikapolitisk arbetsgrupp inom IOGT-NTO i Örnsköldsviks kommun, med distriktet som ansvarig.

Naturligtvis anser vi att det alkohol- och narkotikapolitiska arbetet är viktigt, och arbetar främst med tre nyckelord:

- ökad kunskap,
- nätverksbygge
- opinionsbildning

I det vardagliga arbetet får vi ofta höra att IOGT-NTO ligger väldigt lågt i narkotikafrågan. Vi får höra att narkotikan upplevs som det stora samhällsproblemet och att rörelsen mer eller mindre struntar i detta. Vi anser att det är hög tid att IOGT-NTO på ett mera målmedvetet sätt tar sig an narkotikafrågorna. För att nå det målet fordras att fler medlemmar utbildar sig speciellt i dessa frågor. IOGT-NTO-rörelsen har kunskap i alkoholfrågan sedan slutet av 1800-talet och har genuint gott anseende i dessa frågor. På den tiden fanns inte narkotika som något problem. I dag är bilden en helt annan. Det finns rörelser till och med i Sverige som vill legalisera rökning av hasch som något harmlöst och ofarligt och ett bättre och ofarligt alternativ än alkohol och tobak.

Vi föreslår att IOGT-NTO tar initiativ till ökad samverkan med organisationer som har kampen mot narkotika som mål och inleder en bredd upplagd studiekampanj i ämnet tillsammans med NBV.

Vill med denna motion att fler medlemmar ska bli kunniga ambassadörer i narkotikafrågan och narkotikapolitiken.

Vi föreslår kongressen besluta

- att IOGT-NTO förbundet i samverkan med NBV arbetar för att fler medlemmar ska få ökad kunskap i narkotikafrågan och att vi därigenom kan engagera oss mer i det narkotikapolitiska arbetet.
- att IOGT-NTO tar initiativ till ökat samarbete med organisationer som har kampen mot narkotika som mål.

Örnsköldsvik den 27 februari 2017

Gunnar Eklöf  
215 Höga Nord

Vanja Lindstedt  
174 Örnsköld

Siv Bäck  
174 Örnsköld

Agneta Fredriksson-Edin  
1112 Nya Segrar

Sven Lindblom  
283 Alne

Per Sundin  
1297 Lycka och Vålgång

### **Distriktsstyrelsens yttrande**

Distriktsstyrelsen föreslår distriktsårsmötet besluta

att tillstyrka denna viktiga motion och sända den vidare till IOGT-NTO:s kongress.

Motionen behandlades vid distriktsårsmötet med IOGT-NTO Västernorrland den 8 april 2017.

Distriktsårsmötet beslöt

att bifalla motionen och sända den vidare till kongressen i Karlstad.

### **Förbundsstyrelsens yttrande över motion nr 24 Utveckla samverkan och kunskap i narkotikafrågan**

Tillsammans är vi starka är en devis som IOGT-NTO tagit fasta på när det kommer till det narkotikapolitiska arbetet. Förbundsstyrelsen har därför drivit på för att nykterhetsrörelsen ur bred bemärkelse ska gå samman för att driva narkotikapolitiken framåt. Detta görs inom ramen för SLAN, Sveriges landsråd för alkohol- och narkotikafrågor med stöd av studieförbundet NBV. Det kommer att göras både bildande insatser och påverkansarbete. Målet är att göra organisationerna mer synliga i debatten och såklart opinionsbilda och påverka narkotikafrågan så att färre använder och skadas av narkotika. Arbetet är redan igång, i april 2017 presenterades bland annat nykterhetsrörelsens nio principer för narkotikafrågan.

Förbundsstyrelsen föreslår kongressen besluta

att anse motion nr 24 Utveckla samverkan och kunskap i narkotikafrågan besvarad.

## Ärende 25

### Motion nr 25

#### Arrangera medlemsutbildningar i cannabis

De senaste fem åren har en legaliseringsvåg kring cannabis svept över världen. Starten började efter folkomröstningen av grödan i den amerikanska delstaten Colorado 2012 och därefter har initiativet spritt sig till flera delstater. I FN:s generalförsamling har legaliseringssympatier fått fotfäste i takt med att den restriktiva narkotikapolitiken ifrågasätts.

Bakom offensiven finns en stark kommersiell industri som ser stora pengar på en cannabislegalisering. De vetenskapliga forskarrön som påvisar konsekvenserna med ett cannabisbruk ifrågasätts med tvivelaktiga argument kring cannabisens påstådda medicinska effekter.

Utvecklingen bör vara oroande för IOGT-NTO. Organisationen är förknippad med sitt motstånd mot alkoholen men lämnar inte lika mycket utrymme till cannabisen som nu fått luft under vingarna. Motionären föreslår att organisationen ska satsa på landsomfattande medlemsutbildningar i cannabis för att utbilda om drogen och hur man bemöter legaliseringsrörelsens argument.

En restriktiv drogpolitik finns så länge viljan att upprätthålla den existerar. Ju mer terräng legaliseringsrörelsen vinner opinionsmässigt, desto mer ökar risken att den restriktiva hållningen försvinner. Detta får inte IOGT-NTO tolerera i kampen för ett solidariskt och drogfritt samhälle.

Motionären föreslår kongressen därför

att IOGT-NTO arrangerar medlemsutbildningar i cannabis bland landets lokalföreningar

att utbildningen ska innehålla debatträning hur legaliseringsargument bör bemötas.

Robert Zackrisson  
IOGT-NTO Föreningen 40 Trygghet Vänersborg

#### Förbundsstyrelsens yttrande över motion nr 25 Arrangera medlemsutbildningar i cannabis

Cannabis är en av de narkotikapolitiska frågor som det blåser mest liberala vindar kring och en fråga som riskerar att få en offentlig debatt vars argument inte har vetenskapligt stöd. Här är det av stor vikt att nykterhetsrörelsen kan vara med och balansera upp så att den debatt som förs blir saklig och konstruktiv.

Utifrån det arbete som startas upp tillsammans med SLAN, Sveriges landsråd för alkohol- och narkotikafrågor och vårt studieförbund NBV kommer en rad insatser göras för att både höja kunskapen inom nykterhetsrörelsen i stort och för att stärka våra medlemmar att föra narkotikapolitiska debatter. Dessutom ger utbildningssystemet som förbundsstyrelsen antagit ökade möjligheter att uppfylla motionärens intentioner.

Det är därför förbundsstyrelsens övertygelse att motionärens ambitioner kommer att uppfyllas inom ramen för det nya narkotikapolitiska arbete som under 2017 tar form, ett arbete som IOGT-NTO i högsta grad varit involverad i påskyndandet och samarbetet.

Förbundsstyrelsen föreslår kongressen besluta

att anse motion nr 25 Arrangera medlemsutbildningar i cannabis besvarad.

## Ärende 26

### Motion nr 26

#### En livsförändrande vårdkedja inom IOGT-NTO

Vi har en mission och ett uppdrag som kan betyda mycket för den som hamnat i missbruk och stora sociala problem. Vi kan fånga upp i en kunnig och omtänksam gemenskap, ge stöd och motivation, hjälp att be om behandling, ge bra behandling under tillräckligt lång tid, vara stöd till en ny drogfri vardag, ge en ny start med studier, bjuda in till kamratstöd, hjälpa till att söka och behålla ett boende och erbjuda arbetsträning i socialt företagande. IOGT-NTO har möjligheten att driva och utveckla en kvalificerad och professionell vård och behandling med en livsförändrande vårdkedja, om samarbetet stärks och rörelsen har gemensamma mål och resurser för ett aktivt socialt arbete.

Verksamhetens utformning och inriktning har växlat på Dagöholm, och det beror delvis på hur omvärlden sett ut och på de krav som placerande kommuner har ställt. Traditionellt har behandlingstiderna varit längre och målgruppen har också sett annorlunda ut med fler äldre med alkoholmissbruk. Gamla begrepp som alkoholistanstalt och tork är borta, och måste medvetet och tydligt arbetas bort för att ge oss ett rykte som vår kompetens och våra arbetssätt förtjänar. Sedan ökade behovet av substitutionsbehandling och gruppen yngre med narkotikamissbruk har ökat. Vid kongressen i Borås beslutade vi att Dagöholm inte ska bedriva läkemedelsassisterad behandling och det sista avtalet om substitutionsbehandlingsplats går ut nu. Vi har idag inga sådan placeringar, vilket är en stor omställning i förhållande till efterfrågan.

Idag ser vi att vård och behandling kräver kvalificerade behandlare, en strukturerad verksamhet med terapi och kompetens att ge personer med samsjuklighet och tung problematik en bra vård och behandling. Utifrån kartläggning av den enskildes behov och förutsättningar görs särskilda vårdplaner.

Vårt behandlingshem Dagöholm har inriktningen vuxna kvinnor och män mellan ca 20 och 80 år. Verksamheten bedrivs enligt krav och riktlinjer i socialtjänstlagen och socialstyrelsens föreskrifter. Det betyder att vi har legitimerad och utbildad personal som läkare, sjuksköterska, terapeuter, behandlare och praktiker. Som i andra professionella vård- och behandlingsverksamheter används metoder som bygger på evidens och beprövad erfarenhet. Det handlar också om krav och kompetenser som ställs från kommuner i deras upphandlingar. Vi erbjuder KBT, motiverande samtal, haschavvänjning, återfallsprevention, samtalsgrupper, kontaktmannasamtal, minnesträning och schemalagda aktiviteter i kök, snickeri, trädgård och friskvård. Dagöholm har stora lokaler och har möjlighet att erbjuda ytterligare behandlingsverksamheter, t ex avgiftning. Det är också nödvändigt för att klara ekonomin för verksamheten. En bredare verksamhet, mer verksamhet i lokalerna och en fungerande vårdkedja gör det möjligt att ha kvar en kvalificerad vård och behandling som drivs av IOGT-NTO i stiftelseform utan vinstintresse.

Samtidigt som vi har dessa möjligheter så är förutsättningarna att bedriva den sortens verksamhet allt tuffare. Kommunerna vill ha låga priser, korta behandlingar och de ställer höga krav på innehåll men utan garantier att placera om man kommer med bland ramavtals-upphandlade enheter. Vi behöver samarbete för att erbjuda något bättre, något som vi tror på. Vi vill vara vägen till livsförändrande vård och behandling, inte en placering under någon månad av ett långt fortgående missbruk.

För att erbjuda något som är mer än behandling och som bygger på vår syn på människor och den kunskap vi har inom hela IOGT-NTO behöver vi samarbete. IOGT-NTO behöver ett samlat arbete där förbundet bygger samman rörelsens kompetenser genom konkreta mål och uppdrag, stärker engagemanget och visar goda exempel inom det sociala arbetet, skapar lärande och nya metoder för kamratstöd, stödjer och sprider modeller för denna målgrupps studier på våra folkhögskolor, visar kraften i socialt företagande och erbjuder en värdkedja som är med hela vägen. Det kräver en större kunskap om vad som görs och konkreta exempel på samarbete, nya arbetssätt, gemensamma anbud, gemensamt informationsmaterial och andra aktiviteter som bidrar till att skapa en sådan värdkedja.

Undertecknade föreslår kongressen besluta

- att IOGT-NTO ska ha en livsförändrande värdkedja genom samverkan mellan föreningar, sociala företag, kamratstöd, folkhögskolorna och behandlingshemmet Dagöholm,
- att en kamratstöds metodik tas fram och används som gemensam grundverksamhet i kamratstöden och därmed blir en del av den värdkedja som IOGT-NTO kan erbjuda upphandlande kommuner,
- att en tidsplan och budget för utveckling av det sociala arbetet presenteras på januarikonferensen 2018,
- att marknadsföringen om, samarbetet med och mellan samt användandet av kompetensen i våra sociala företag ökar samt
- att ett nytt utbildningsmaterial om socialt arbete och värdkedjan tas fram och är färdigt under våren 2018.

Hanna Broberg  
Gunilla Granqvist  
Thomas Johansson  
Joakim Kihlberg  
Arne Larsson

### **Förbundsstyrelsens yttrande över motion nr 26 En livsförändrande värdkedja inom IOGT-NTO**

Motionärerna beskriver väl den styrka och de möjligheter som finns i vår sociala verksamhet, men även de utmaningar vi står inför. Förbundsstyrelsen delar denna bild och ser ett stort värde i att ytterligare utveckla och stärka den värdkedja IOGT-NTO har redan idag, med behandlingshem, folkhögskolor, kamratstöd, sociala företag och föreningar. I strategi 2016–2021 står det: "Dagöholms behandling i samverkan med IOGT-NTO:s folkrörelsearbete skapar en effektiv värdkedja som utgör en särart och ett mervärde för verksamhetens deltagare och finansierare." Förbundsstyrelsen ser att det för denna utveckling kan finnas behov av att ta fram en metod/material för kompetensutveckling, men att tidsplan för detta arbete ej bör vara begränsat till att presenteras redan på januarikonferensen, men senast under våren 2018.

Förbundsstyrelsen föreslår kongressen besluta

- att anse första att-satsen besvarad,

- att bifalla andra att-satsen,
- att avslå tredje att-satsen,
- att bifalla fjärde att-satsen,
- att avslå femte att-satsen i motion nr 26 En livsförändrande värdkedja inom IOGT-NTO,
- att under våren 2018 presentera en plan för utveckling av det sociala arbetet samt
- att under 2018 ta fram en metod/material för kompetensutveckling av socialt arbete och värdkedjan.

## Ärende 27 a–b

### Motion nr 27

#### För ett större och bredare IOGT-NTO

Många av IOGT-NTO:s medlemmar är ganska lika varandra, både till sätt, ursprung, religion och förutsättningar. Genomsnittsledanden har svenskt ursprung, har inga större funktionsnedsättningar, har en okej inkomst och lever i en traditionell familjekonstellation. I det stora hela en homogen grupp, även om det självklart finns undantag.

Under senare år har det gjorts satsningar på att få med gruppen nya svenskar. Vi har fått många nya medlemmar från grupper/länder där alkohol kulturellt inte är en stor drog. Kul med nya medlemmar! Det är dock synd att många av dessa medlemmar finns i egna föreningar, vilket gör att integrationen mellan gammelsvenskar och nysvenskar inte blir så stor.

Förutom satsningen på att värva nya svenskar, har IOGT-NTO inte jobbat särskilt brett i sin medlemsvärvning. Hur många gånger har vi gjort kampanjer för att nå personer med funktionsnedsättningar? När jobbade vi för att värva medlemmar som inte identifierar sig i det juridiska kön man har?

Om vi vill bli en bred organisation där medlemmarna lär sig om och av varandra behöver vi ha fler medlemmar som kommer från olika delar av vårt samhälle. Vi måste också skapa arenor där IOGT-NTO:s olika medlemmar träffas och umgås även mellan olika grupper.

Kongressen föreslås besluta

- att det startas ett projekt inom IOGT-NTO där vi jobbar med integration på bredare front än tidigare, där rekrytering sker från olika grupper så som etnicitet, religion, klass, sexualitet, könsidentitet, ålder, funktionsnedsättning och liknande utgångspunkter,
- att projektet också arbetar för att olika grupper inom IOGT-NTO har möjlighet att träffas för att lära sig av och om varandra.

Tobias Tengström,  
IOGT-NTO Blå Linjen

Ewa Wiman  
IOGT-NTO 5605 Linköping

### Motion nr 28

#### Hitta nya grepp!

IOGT-NTO måste aktivt jobba för att rekrytera nya medlemmar. Vi måste jobba för att nå ut med vårt budskap om nykterhet, demokrati och solidaritet. Det är något som vi gjort ända sedan rörelsen kom till landet för snart 140 år sedan.

De senaste åren har värvningen i mångt och mycket handlat om att stå utanför en matbutik, på en marknad eller arrangemang, med värvardisk och bjuda på Godtemplaredricka.



Övriga metoder för att värva medlemmar har varit få och osynliga. Vi kan se på antalet nya medlemmar i organisationen de senaste åren att den metoden inte är tillräckligt bra utifrån hur samhället ser ut idag. Att lägga ner 8-10 arbetstimmar (både ideella och betalda) för att värva 1-2 medlemmar är inte vettigt. Och den bilden är inte ovanlig.

Därför behöver IOGT-NTO hitta fler, kanske nya, metoder för att rekrytera medlemmar. Vi bör ta inspiration från andra organisationer i Sverige, titta internationellt, se hur kyrkor och kommersiella företag jobbar. Kanske kan vi hitta några delar där som vi kan använda.

En arbetsgrupp med "storvärvare", "vanliga" medlemmar och anställda inom IOGT-NTO bör tillsättas för att tillsammans jobba för att hitta nya metoder för rekrytering av medlemmar till IOGT-NTO. Självklart behöver gruppen en ekonomisk budget för att kunna hitta dessa metoder.

Kongressen föreslås besluta

- att det ska tillsättas en arbetsgrupp för att hitta nya värvarmetoder,
- att arbetsgruppen ska bestå av "storvärvare", "vanliga" medlemmar och anställda,
- att arbetsgruppen får en budget på 150 000 kr att använda i sitt arbete,
- att gruppen senast till januari 2019 redovisar sina förslag så att nya metoder kan komma i bruk under det året.

Jag föreslår IOGT-NTO Stockholms distriktsårsmöte besluta

- att ställa sig bakom motionen och skicka den vidare till IOGT-NTO:s kongress 2017.

Tobias Tengström            Ewa Wiman  
IOGT-NTO Blå Linjen      IOGT-NTO 5605 Linköping

### **Distriktsstyrelsens yttrande**

Distriktsstyrelsen är enig med motionären att det behövs nya grepp för att värva. Därtill krävs det inspiration och ledarskap för att värvning kan och ska ske på alla nivåer i organisationen. Det ovan beskrivna arbetssättet är ett konkret sätt för att utöka de metoder som kan användas för rekrytering av nya medlemmar och engagera fler i värvning.

Distriktsstyrelsen föreslår att distriktsårsmötet beslutar

- att distriktsårsmötet ställer sig bakom motionen samt
- att skicka den vidare till IOGT-NTO:s kongress 2017.

### **Distriktsårsmötets beslut**

Distriktsårsmötet beslutade i enlighet med styrelsens förslag

- att bifalla och skicka vidare till kongressen.

## **Förbundsstyrelsens yttrande över motion nr 27 För ett större och bredare IOGT-NTO samt motion nr 28 Hitta nya grepp!**

För att vara en modern, traditionell folkrörelse behöver vi precis som motionärerna skriver också ha en bredd i vår medlemsbas. Det är viktigt att inte luta sig tillbaka och tänka att olika människor själva får hitta till vår organisation utan vi måste själva vara proaktiva i det arbetet.

IOGT-NTO har genom projektet Nya grupper hittat många nya medlemmar som bidrar med ett starkt engagemang och piggt nytänkande och de föreningar som har bildats sprudlar av energi och verksamhet. Med lärdom av detta fortsätter utvecklingsarbetet med att hitta nya arenor där vi kan träffa en bredd av människor och bjuda in dem till vår organisation. Förbundsstyrelsen ser inte nödvändigtvis att det behöver drivas ett nytt projekt men delar motionärernas intentioner. Engagemangspotten kan där vara en möjlighet. Dock finns det redan idag befintliga mötesplatser som kan vidareutvecklas varför andra att-satsen i motion nr 27 anses besvarad.

Förbundsstyrelsen håller med motionärerna om att för att kunna värva fler nya medlemmar behöver vi även hitta nya metoder. Som folkrörelse är det naturligt att vi använder oss av de krafter och starka resurser vi har, vilket är våra medlemmar.

Förbundsstyrelsen anser att kostnaden för det här arbetet i motion nr 28 borde ingå i ordinarie budgetarbete för att få fram i budgetarbetet rimliga kostnader och yrkar därmed avslag på att-satsen.

Förbundsstyrelsen föreslår kongressen besluta

- att bifalla första att-satsen,
- att anse andra att-satsen i motion nr 27 För ett större och bredare IOGT-NTO besvarad,
- att bifalla första och fjärde att-satsen
- att avslå andra och tredje att-satsen i motion nr 28 Hitta nya grepp! samt
- att arbetsgruppen ska bestå av personer med bred kompetens.

## Ärende 28

### Motion nr 29

#### Premiering

Intresset för att värva medlemmar till IOGT-NTO är lågt. De senast 10 åren har medlemsantalet minskat varje år.

Omkring 1 % av våra medlemmar värvar någon ny medlem till organisationen.

För att öka intresset att fler skall medlemsvärva behövs en god stimulans till den enskilde medlemmen. Att värva tar mycket tid och är ett hårt arbete.

Utöver den personliga premieringen så ökar intresset att värva om man kan arbeta i team. Ett team som har gemensam målsättning med värvningen gör att resultatet oftast blir bättre.

De erfarenheter som några av oss har sedan tidigare är att det personliga målet är värdefullt för den enskilde. För att nå delmål eller målet har premieringen varit avgörande för de flesta.

Det som varit värdefullt har varit att premieringen bestått av upplevelser och utbildning.

#### Förslag till premiering

För varje nyvärvad medlem erhåller värvaren en utbildningscheck på 300 kronor.

Checken kan användas i utbildning inom rörelsen eller annan verksamhet i linje med rörelsens mål. Naturligtvis kan en utbildning utanför rörelsen godkännas.

Ett upplägg skulle kunna vara att värvaren använder sina utbildningscheckar för att kunna delta i t.ex. en utbildningsresa. Någon gräns för hur många medlemmar värvaren har värvat bör inte ställas.

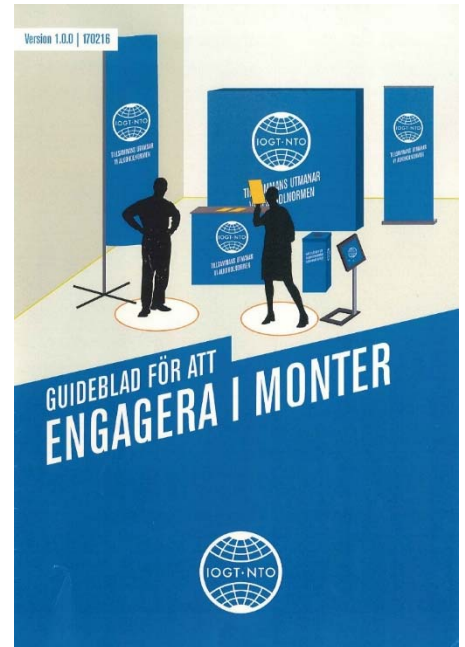
Om utbildningsresan kostar 15 000 kronor kan en deltagare utan att själv betala något värva 50 medlemmar. Men om man inte haft tid eller av andra orsaker inte fått till det med mer än 25 medlemmar så får den enskilde medlemmen själv svara för 7 500 kronor.

Man kan alltså vara med på utbildning/resa genom att betala allt själv eller få hela resan betald och allt där emellan.

Utbildnings resan är bara ett exempel på hur man kan använda premieringen. Naturligtvis skall man kunna använda sina intjänade premier på andra upplevelsearrangemang inom rörelsen.

Därför föreslår jag

att kongressen bifaller ovan skriva förslag om premiering.



Köping den 10 april 2017  
Sven-Erik Alfredsson

### **Förbundsstyrelsens yttrande över motion nr 29 Premiering**

Som motionären skriver är det viktigt med premiering för att uppmuntra de medlemmar som gör det viktiga jobbet med att få vår organisation att växa. Dock anser förbundsstyrelsen att IOGT-NTO i grunden är en organisation med en idé som är så stark att vi genom den lockar andra personer till oss, och att även värvning i grunden är en ideell aktivitet. Alla medlemmar har ett ansvar att sprida vårt budskap och locka fler att dela gemenskapen. En premie ska vara en bonus och inte ett ändamål i sig.

Vilka premier som fungerar är olika för olika individer och vad som fungerar inom vår organisation varierar över tid. Exempelvis finns idag möjligheten att kunna skänka premien vidare till den egna föreningen för att få ett tillskott till föreningens ekonomi för att kunna göra verksamhet. Det finns därför en poäng i att ha en flexibilitet i exakt hur olika premier ska fungera och verka de närmaste åren, varför förbundsstyrelsen helst ser att vi inte låser oss till en metod och en summa. Det pågår ett arbete just nu med att ta fram en premieringsshop som ska vara attraktiv för olika personer med olika önskemål om innehåll.

Förbundsstyrelsen föreslår kongressen besluta

att avslå motion nr 29 Premiering i sin helhet.

## Ärende 29 a–c

### Motion nr 30

#### Öka intresset för att bli medlem!

Det bästa sättet att få nya medlemmar till organisationen är en bra och bred verksamhet.

Att få med fler nya medlemmar som vill vara med av ideologiska skäl har en begränsad möjlighet om man vill ha en stor numerär.

Det räcker inte om vi vill bli än mer attraktiv och behövd folkrörelse.

Vi måste bli fler som värvar och ge värvarna argument och "redskap" för att få fler personer att ta ställning till ett medlemskap.

Vi måste erbjuda människorna som vi möter på olika platser när vi värvar, förutom vår verksamhet och vår ideologiska kamp, fler bra förmåner, helst upplevelseaktiviteter.

Därför föreslår jag kongressen beslutar

att införa förmåner som medlemmar kan nyttja

att förmånerna i första hand skall vara upplevelseinriktad

Köping den 17 april 2017  
Sven-Erik Alfredsson

### Motion nr 31

#### Medlemskort - Upplevelsekort

Bli en trogen kund eller konsument, använd vårt kundkort och få tillgång till våra förmåner.

Många av oss har dessa kort och upplever att man har förmåner genom att använda kort när vi handlar, reser eller tankar bilen.

Många av oss utnyttjar inte alla de förmåner vi blir erbjudna men vi är ändå nöjda med att ha den möjligheten.

Vi bör göra vårt medlemskort till ett upplevelsekort.

För att öka antalet "aktiva" medlemmar kan vårt medlemskort med erbjudanden blir attraktivt.

I stället för att handla eller vad det nu kan vara som de andra korten uppmuntrar oss till skall vårt kort stimulera medlemmen att vara eller bli aktivare. Du gör insättningar på ditt kort genom att vara aktiv.

### Exempel på aktiviteter

- betala medlemsavgiften
- värva medlemmar
- ha förtroendeuppdrag
- vara cirkelledare
- delta i studiecirkel
- arbeta med fastigheten
- vara ungdomsledare



Uttag från ditt kort är mycket förmånliga erbjudanden, som t ex:

- utbildningar
- förmånliga boenden på våra anläggningar
- utlandsresor
- erbjudanden från Miljonlotteriet
- hyra rum/lägenhet på solkusten

## Motion nr 32

### Våra medlemskort

Våra medlemskort som i år är under all kritik.

Gjort i bara A4-kvalitet och inte ens plastade. Många medlemmar håller med mig.

Härmed vill jag lämna ett förslag som har fungerat i många år. Jag har haft mitt medlemskort sedan år 2003 och varje år har jag fått ett nytt årsmärke.



Jag föreslår kongressen besluta

att ett nytt riktigt plastat kort 2017 och därefter årliga årsmärken som medlemmarna klistrar på sina medlemskort efter det att årsavgiften kommit er tillhanda. Många kronor kan sparas under årens lopp.

Växjö februari 2016  
Förslagsställare

Torbernt Karlsson  
f.d. ordförande i 2882 Varend Växjö, nu medlem i 201Växjö efter sammangående

## **Förbundsstyrelsens yttrande över motion nr 30 Öka intresset för att bli medlem!, motion nr 31 Medlemskort – Upplevelsekort och motion nr 32 Våra medlemskort**

Förbundsstyrelsen håller med motionärerna i motion nr 30 och 31 om att vi behöver ha många goda skäl för att få människor att gå med i och stanna kvar i IOGT-NTO.

Vi föreslår ett införande av medlemsförmåner i likhet med motion nr 30 där medlemmar till exempel ges rabatterad möjlighet att få bo på rörelsens anläggningar runt om i landet, stöd för att delta på en av organisationens kurser och evenemang eller liknande. Detta kanske kan göras i form av en medlemscheck. Exakt hur behöver ses över. Vi tror att ett utvecklat medlemserbjudande kan stimulera medlemmar att knytas närmare till organisationen. Samtidigt vill vi uppmuntra att organisationen på lokal nivå visar att vi har många goda erbjudanden för våra medlemmar även där.

Däremot delar inte förbundsstyrelsen andemeningen i motion nr 31 om att ett medlemskort – upplevelsekort gör organisationen mer attraktiv. Flera kommersiella aktörer går idag ifrån de plastkort de tidigare hade för att man som kund ska slippa hålla reda på korten. Ett kort är förmodligen inte gångbart framöver utan det behöver lösas på annat sätt. Dessutom ser inte förbundsstyrelsen att en gradering av engagemang är något att lyfta mer än i undantagsfall.

Frågan om medlemskortens utformning som tas upp i motion nr 32 har diskuterats på ett flertal kongresser. Utformningen av dagens medlemskort är anpassad till dels önskemålet om att alla medlemmar ska få ett aktuellt medlemskort varje år och dels möjligheten till en arbets- och kostnadseffektiv hantering. Förbundsstyrelsen kan vidare konstatera att en hantering på det sätt som motionären föreslår inte innebär lägre kostnader.

Kongressen föreslås besluta

- att bifalla motion nr 30 Öka intresset för att bli medlem!,
- att avslå motion nr 31 Medlemskort – Upplevelsekort samt
- att avslå motion nr 32 Våra medlemskort.

## Ärende 30

### Motion nr 33 – rörelsegemensam motion

#### Uppdatera medlemsregistret

IOGT-NTO-rörelsens medlemsadministration, eller IRMA som det vanligen kallas, är det medlemsregister som UNF, IOGT-NTO och Junis har tillsammans.

I skrivande stund tar det över 10 sekunder att få reda på hur många medlemmar det finns i mitt distrikt för tillfället. Studier visar på att det tar mellan 3–10 sekunder<sup>1</sup> innan en användare tappat intresset om de behöver vänta på att någonting ska ladda. IRMA kan ibland ta över 20 sekunder för att visa efterfrågad information.

Det är många i rörelsen som behöver använda det här systemet dagligen för att få tag i listor för medlemsutskick och annat. All tid som dessa personer spenderar på att vänta på att saker ska ladda kostar rörelsen mängder med pengar.

Låt säga att det finns ungefär 100 personer som använder IRMA varje arbetsdag. Låt säga att dessa personer försöker komma åt information ungefär 5 gånger var, och att det i snitt tar 10 sekunder. Det är 5 000 sekunder, eller 1 timme och 20 minuter, varje dag!

På ett år blir detta ungefär 320 timmar<sup>2</sup>, eller nästan 40 arbetsdagar!

Som ni säkert förstår är det helt orimligt kostsamt för rörelsen att fortsätta med det nuvarande systemet. Jag föreslår därför att det nuvarande systemet antingen uppdateras eller byts ut, snarast möjligt.

Eftersom det finns fördelar med att UNF, IOGT-NTO och Junis har samma system så har likalydande motioner skickats till deras kongresser.

Jag föreslår kongressen besluta

- att IOGT-NTO tillsammans med övriga förbund som idag använder IRMA utreder möjligheten att byta ut eller uppdatera registret SAMT
- att lägga till 50 000kr till budgetposten medlemsregister för 2018, för att täcka kostnader som uppstår under migrationen

Gustav Bylund  
Kassör UNF Östergötland

---

1 <https://www.nngroup.com/articles/response-times-3-important-limits/>  
<https://blog.kissmetrics.com/loading-time/>

2 Räknat på 230 arbetsdagar på ett år



## **Förbundsstyrelsens yttrande över motion nr 33 Uppdatera medlemsregistret**

Kongressen i Lund fattade beslut om att IOGT-NTO-rörelsen skulle bygga upp en insamlingsverksamhet. Under kongressperioden har denna verksamhet börjat att byggas upp. Hitintills har våra insamlingssystem och medlemshanteringsystem inte varit integrerade. Då många av våra givare också är potentiella medlemmar och samtidigt våra medlemmar är potentiella givare har det varit prioriterat för oss att skaffa ett system där både medlemshanteringen och insamlingshanteringen är integrerade.

Just nu pågår ett arbete för att åstadkomma en sådan integrering vilket innebär ett nytt eller ett uppdaterat register, precis som motionären föreslår. Det är dock inte systemets laddningstider som är i fokus för förändringen, utan behovet av ett integrerat register. Bedömningen är att ett nytt eller uppdaterat integrerat system för såväl medlemshantering som insamling ska kunna vara klart för implementering i slutet av 2017.

Riksstyrelsen föreslår kongressen besluta

att anse första att-satsen besvarad samt

att avslå andra att-satsen i motion nr 33 Uppdatera medlemsregistret.

## Ärende 31

### Motion nr 34

#### Medlemslöftet

Vi föreslår att kongressen beslutar

att den i medlemslöftet angivna gränsen på 2,25 volymprocent sänks till 0. Då först kan vi kalla oss en helnykter organisation, och bli respekterade för detta.

IOGT-NTO:s distriktsårsmöte i Jämtlands län 2017-04-01 på initiativ av Anna Österholm och Anders Almgren

#### **Förbundsstyrelsens yttrande över motion nr 34 Medlemslöftet**

Vid kongressen 2015 fick förbundsstyrelsen i uppdrag att till kongressen 2017 utreda möjligheten att sänka gränsen på 2,25 volymprocent alkohol i medlemslöftet och utifrån det återkomma med förslag. Utredningen kommer att presenteras vid ett seminarium på kongressen i Karlstad där samtliga ombud deltar. Där kommer alla som är närvarande att få möjlighet att diskutera frågan och ge sina synpunkter. Utifrån det får den nya förbundsstyrelsen bedöma hur ärendet ska gå vidare. Bedömningen är att en sådan här fråga behöver mer tid innan skarpt förslag läggs fram. I och med det pågår det redan ett arbete kring en eventuell ändring.

Förbundsstyrelsen föreslår kongressen besluta

att avslå motion nr 34 Medlemslöftet.

## Ärende 32

### Motion nr 35 – rörelsegemensam motion

#### Samverkan inom IOGT-NTO-rörelsen gagnar utvecklingen av våra enskilda förbund

##### Bakgrund

Vi inom IOGT-NTO rörelsen i Västernorrland ser stora fördelar med att samverka mellan våra tre verksamma förbund på distriktsplanet IOGT-NTO, UNF och Junis. I mer än 15 år har vi haft en gemensam distriktsstyrelse för alla tre förbund som har ansvar för ekonomi, personal och samverkansfrågor. Varje organisationsgren har ett verksamhetsråd Junisrådet, UNF-rådet och IOGT-NTO-rådet. Dessa råd har ansvar för verksamhetsutveckling för respektive förbund.

I nuläget har distriktet tre anställda och alla tre arbetar med minst två förbund. Ett exempel på en fördel när vi startar Junisverksamhet, företrädesvis för riktigt unga barn då föräldrarna är med och denna väg har vi rekryterat nya IOGT-NTO medlemmar.

För vår del är fördelarna mycket fler och större än nackdelarna med denna organisationsform. Genom samordning kan vi hjälpa varandra när någon organisationsgren är inne i en svacka.

##### Vår syn på förbundens verksamhet

Vår upplevelse är att riksorganisationerna i mycket stor utsträckning arbetar förbundsvis och samverkan är relativt begränsad. Vi upplever att samverkan fungerar när det gäller kampanjen Vit Jul och det internationella arbetet. Enligt vår kunskap är all personal anställd på respektive förbund men ungdomsorganisationerna köper administrativa tjänster av IOGT-NTO.

##### Hur ser vi på framtiden

Vi är övertygad att vi som rörelse kan arbeta mer effektivt och kraftfullt om vi samordnar oss mer mellan förbunden. Fler utåtriktade kampanjer exempelvis Folknykterhetens vecka bör samordnas för hela IOGT-NTO-rörelsen. Vår bedömning är att ett antal tjänster skall vara rörelsegemensamma för att öka effektiviteten och förståelse mellan organisationsgrenarna. Förbundet har också ett ansvar att stimulera distriktet till ökad samverkan, och skapa möjlighet till en plattform för ett utvecklingsarbete.

##### Konkreta förslag

Vi föreslår kongresserna besluta

- att uppdra till förbundsstyrelserna och riksstyrelsen att påbörja ett utvecklingsarbete för att utveckla rörelsesamverkan. Detta kan med fördel ske genom ett antal gemensamma tjänster på kansliet,
- att uppdra till riksstyrelsen att initiera en utvecklad rörelsesamverkan i ett antal distrikt som har ett speciellt intresse av detta.

Motionen är antagen vid det gemensamma styrelsesammanträdet 2017-03-08.

Margit Ulander  
IOGT-NTO

Mårten Edström  
UNF

Mariann Wasserman  
Junis

Motionen behandlades vid IOGT-NTO Västernorrlands distriktsårsmöte lördag den 8 april.

Distriktsårsmötet beslöt

att bifalla motionen.

**Förbundsstyrelsens yttrande över motion nr 35 Samverkan inom IOGT-NTO-rörelsen gagnar utvecklingen av våra enskilda förbund**

Många distrikt ser gärna att det blir mer rörelsesamverkan och menar att vi skulle bli en starkare folkrörelse om vi samarbetar mer över förbundsgränserna. Förbundsstyrelsen har ingen annan uppfattning och försöker dra sitt strå till stacken även om mer återstår att göra. Idag sker till exempel mycket samverkan inom IOGT-NTO-rörelsen ideell förening med internationellt arbete och insamling där Vit jul är ett lysande exempel på samverkan mellan de olika förbunden inom IOGT-NTO-rörelsen. Förbundsstyrelsen ser också positivt på det faktum att IOGT-NTO tar ett huvudansvar för administrationen på kansliet som övriga förbund inom rörelsen kan nyttja. Det gäller till exempel ekonomi, löner, fastighet och medlemsservice. Förbundsstyrelsen uppmuntrar gärna till samverkan och möjligheterna är oändliga utan att riksstyrelsen initierar rörelsesamverkan i specifika distrikt. Riksstyrelsen ser gärna att dessa samverkans exempel ges möjlighet att presenteras vid rörelsegemensamma samlingar och plattformar.

Riksstyrelsen föreslår kongressen besluta

att anse den första att-satsen besvarad i motion nr 35 Samverkan inom IOGT-NTO-rörelsen gagnar utvecklingen av våra enskilda förbund samt

att avslå den andra att-satsen.

## Ärende 33

### **Motion nr 36 – rörelsegemensam motion**

#### **Mer gemenskap inom vår rörelse när vi träffas!**

Älvsborgs distrikt av IOGT-NTO föreslår att förbunden vid rörelsegemensamma samlingar skall verka för att en eller flera programpunkter utformas så att man blandar deltagare från de olika förbunden.

Syfte:

Att stärka samhörigheten och underlätta samarbetet mellan förbunden genom att utbyta erfarenheter och utveckla tankegångar rörelseövergripande.

Älvsborgs distrikt föreslår kongressen:

att anta denna motion i sin helhet.

För distriktet i Älvsborg

Krister Johansson/eu

#### **Förbundsstyrelsens yttrande över motion nr 36 Mer gemenskap inom vår rörelse när vi träffas!**

Förbundsstyrelsen håller med motionären om att det är viktigt att vi utnyttjar den tiden vi har tillsammans på samlingar med våra övriga förbund på ett sätt som främjar rörelsesamverkan. Detta görs också i stor utsträckning. Rörelsegemensamma diskussionspass genomförs på distriktsstyrelsesamlingar, när förbundsstyrelserna samlas till sammanträden vid samma tid och plats samt på konsulentsamlingar.

Vidare bör noteras att samtliga fyra förbund samlas till kongresser respektive förbundsmöte under samma vecka 2017 i Karlstad och att veckans program byggts för att ge utrymme för så mycket rörelsegemensamma aktiviteter som möjligt. Förutom ett antal seminarier som är öppna för alla medlemmar oavsett förbundstillhörighet, noteras att ombudsfika och -luncher samt festkvällar planerats för att ge möjlighet för samtal och kontakt över förbundsgränserna.

Riksstyrelsen föreslår kongressen besluta

att anta motion nr 36 Mer gemenskap inom vår rörelse när vi träffas! besvarad.

## Ärende 34

### Motion nr 37

#### Namnändring

IOGT har en lång och anrik historia. Vår organisation kan spåras till washingtonrörelsens tid, och vår historia kantas av många splittringar i sin linda.

För att visa varför vi bör nyttja namnet IOGT och inget annat som vårt namn anförs argument som kan sammanfattas till "historia och nutid". Argument om historicitet kring namnet byggs på följande tidslinje:

- 1840 bildas Washingtonrörelsen, under lösa former, där 100-tusentals amerikaner avlägger nykterhetslöfte
- 1842 bildas Sons Of Temperance, ett ordenssällskap för att bevara denna folknykterhet.
- 1845 bildas Tempel Riddare Orden ur SoT, verksam idag i Skandinavien. Deras historia är här enbart nämnd som en bisak.
- 1846 bryter sig Jerikos Riddare ut ur SoT, då SoTs försäljning av livförsäkring ansågs omoralisk.
- 1851 bryter sig OGT ut ur JR, av namnskäl.
- 1852 bryter sig IOGT ut ur OGT.
- 1876 bildas en konkurrerande storloge under ledning av Malin.
- 1879 bildas den hickmanitiska logen Klippan i Göteborg
- 1880 bildas Svenska Storlogen av IOGT
- 1883 bryter sig TemplarOrden ut ur IOGT
- 1887 enas de två konkurrerande IOGT.
- 1888 IOGT splittras i en yngre och äldre storloge. Den yngre byter senare namn till NationalGodTemplarOrden
- 1906 bryter sig NOGT ut ur IOGT i bl.a. Schweiz
- 1922 enas NGTO och TO till NationalTemplarOrden
- 1926 återförenas NOGT med IOGT
- 1970 återförenas NTO, och då stora protester framförs, stoppas namnbytet till "nykterhetsrörelsen" och IOGT-NTO fastställs som temporärt namn tills dess att ett bättre hittats.

Under 165 år har IOGT splittrats och återförenats under samma namn, med ett undantag. Splittringarna har antingen behållit IOGT i båda organisationer, eller tagit ett liknande namn. Vid NTOs återträde till IOGT-leden, valde man att låta NTO kvarstå med sitt namn. Detta var dock inte avsiktligt som ett slutgiltigt namn, utan bara en nödlösning.

I nutid är en kortform ordentligt väl-etablerad; medlemmar kallas ibland "Iggisar", icke-medlemmar kan tala om "Idioter Och Gamla Tanter", vår hemsida är "[www.iogt.se](http://www.iogt.se)", och vi är en del av IOGT International.

Vår historia är lika tydlig som vår nutid. IOGT är ett namn med en 165-årig historia, med tydlig förankring både i historia och samtid. Det är dags att avsluta nödlösning en gång för alla.

Därför förslås kongressen besluta

att uttala som sin mening att IOGT-NTO snarast bör byta namn till IOGT samt

att uppdra åt förbundsstyrelsen att inleda samverkan med övriga delar av rörelsen för att inleda en namnändringsprocess.

Mats Heden  
IOGT-NTO 666 Wang Electronics co. Ltd.

Virre Annergård  
IOGT-NTO Vildvuxen

### **Förbundsstyrelsens yttrande över motion nr 37 Namnändring**

Kännedomen om IOGT-NTO är idag uppåt 90 procent vilket får anses vara högt. Vår kommunikativa utmaning är att folk i allmänhet inte vet vad vi gör och inte alltid uppfattar oss på det sätt som vi vill att de ska uppfatta oss och där spelar namnet in som en del av ett kommunikativt pussel. Namnet på vår organisation och ett eventuellt namnbyte leder till engagemang hos många medlemmar. Även om namnfrågan är viktig anser inte förbundsstyrelsen att det nu är rätt tidpunkt att ta upp frågan. Ett namnbyte är inte bara förknippat med känslor utan också med större kostnader, varför det behövs mer diskussion innan vi drar igång en sådan process.

Förbundsstyrelsen föreslår kongressen att besluta

att avslå motion nr 37 Namnändring,

## Ärende 35

### Motion nr 38 – rörelsegemensam motion

#### Logga med stolthet?

Under 2016 lanserades en ny logga för IOGT-NTO-rörelsen. Att organisationer byter logga ibland är inget konstigt och behöver göras ibland för att organisationen ska kännas modern.

Den nya loggan består av texten "IOGT-NTO-rörelsen". Ingen bild eller symbol. Den må vara enkel att jobba med ur vissa grafiska aspekter, men det finns också risk att en inte ens uppfattar att det är en logga då den endast innehåller text i ett väldigt neutralt typsnitt.

Det tråkiga med den nya loggan är framförallt att den helt saknar kopplingen till den viktigaste symbolen som funnits ända sedan 1879 och fortfarande finns kvar i olika versioner av loggor inom IOGT-NTO-rörelsen, nämligen globen. Globen är en fin symbol för vårt världsomspännande arbete, och därmed också extra passande som symbol för den samlade IOGT-NTO-rörelsen, då den till exempel kan användas i samband med insamlingsarbete.

Vi önskar att IOGT-NTO-rörelsen symboliseras av något som säger något om vår verksamhet, och som visar på en karaktär, istället för endast ett neutralt typsnitt.

Kongressen/förbundsmötet föreslås besluta

att uppdra till styrelsen för IOGT-NTO-rörelsen att ta fram en ny logga för IOGT-NTO-rörelsen där hänsyn tas till historien av vår rörelse och ser till att globen finns med på lämpligt sätt i loggan.

Tobias Tengström,  
IOGT-NTO Blå Linjen och NSF:s förbundskår

Jan Stenefors,  
Junis Stockholms distrikt

Lisa Skiöld,  
Junis Uppsala

Johanna Flodström,  
IOGT-NTO Sägmyra

Mark Tägtström,  
UNF Borlänge

Mats Heden  
666 Wang Electronics co Ltd

Ewa Wiman  
IOGT-NTO 5605 Linköping

#### Förbundsstyrelsens yttrande över motion nr 38 Logga med stolthet?

När ny logotyp för rörelsen skulle tas fram var analysen att vår kännedom sitter i de fyra bokstäverna I O G T. Inte i globen, inte i just vår blåa nyans. Globen är på inget sätt en unik symbol för IOGT-NTO-rörelsen. Metro har till exempel en logotyp som är mycket lik den glob som tillhörde IOGT-NTO-rörelsens gamla logotyp och Unicef har en blå glob.





Ett av skälen till att IOGT-NTO-rörelsens logotyp är en ordbild utan symbol är att det ska gå att kombinera rörelsens logotyp med varje förbunds logotyp utan att det ska kännas som kaka på kaka, eller glob på glob. Målet var att skapa en grafisk profil som är flexibel att använda för vår lokala verksamhet där olika förbund ibland samarrangerar.

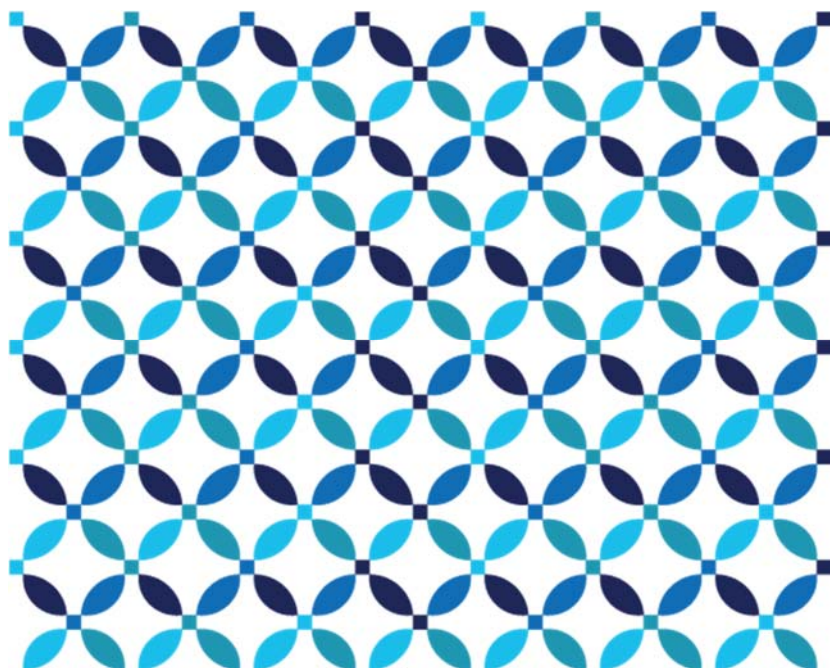
Förbundsstyrelsen förstår att IOGT-NTO-rörelsens logotyp kan kännas något identitetslös. Därför togs det i samband med den nya logotypen fram grafiska element för att skapa tydlig igenkänning och göra alla fyra förbundens blåtoner delaktiga i den grafiska profilen. Detta mönster kan i sin tur användas på flera olika sätt. På [vitjul.se](http://vitjul.se), [iogntnororelsen.se](http://iogntnororelsen.se) samt [nykter17.se](http://nykter17.se) finns flera exempel på hur hela vår grafiska profil för rörelsen kan användas.

Riksstyrelsen föreslår kongressen besluta

att avslå motion nr 38 Logga med stolthet? i sin helhet.

Logotyp och huvudmönster för rörelsen finns nedan

# IOGT·NTO·RÖRELSEN



## Ärende 36

### Motion nr 39

#### Gör IOGT-NTO:s vision bättre!

IOGT-NTO:s vision lyder: Vår vision är ett samhälle, en värld, där alkohol och andra droger inte hindrar människor att leva ett fritt och rikt liv.

Visionen är inte bra då den har ett väldigt stort utrymme för misstolkning. Det är lätt för den som inte ser alkohol- och narkotikafrågan på samma sätt som vi att avfärda oss. De kan lätt säga att de dricker alkohol (eller tar narkotika) som inte hindrar dem från att "leva ett fritt och rikt liv". Därmed finns ingen anledning att vara helnykter utan en kan dricka/knarka "lagom" och vår idé faller.

Eftersom det finns många personer i Sverige som inte är nykterister (konstigt nog), så måste vi inom IOGT-NTO fundera på för vem vår vision är skriven. Om visionen i något sammanhang överhuvudtaget ska användas utanför organisationen kan vi inte ha en vision som inte är helt tydlig för mottagaren. Det krävs ett mottagarfokus helt enkelt.

Därför måste IOGT-NTO:s vision skrivas om. Vårt ungdomsförbund UNF har en bra och tydlig vision som återkopplar till våra grundsatser: UNF:s vision är en demokratisk och solidarisk värld, fri från droger. Nykterhetsrörelsens Scoutförbunds vision är tydligare och bättre än IOGT-NTO:s vision: Vår vision är ett solidariskt och drogfritt samhälle med kreativa och modiga världsmedborgare.

En arbetsgrupp bör tillsättas för att hitta en ny och bättre vision för IOGT-NTO, som redovisas på kongressen 2019, där vi fattar beslut om hur den ska se ut.

Kongressen föreslås besluta

- att det tillsätts en arbetsgrupp med representanter från olika delar av IOGT-NTO som får i uppdrag att formulera om IOGT-NTO:s vision så den blir tydligare och där vi minskar risken för misstolkningar,
- att arbetsgruppen redovisar sitt förslag på kongressen 2019 som fattar beslut om förslaget är tillräckligt bra.

Jag föreslår IOGT-NTO Stockholms distriktsårsmöte besluta

- att ställa sig bakom motionen och skicka den vidare till IOGT- NTO:s kongress 2017.

Tobias Tengström                      Mats Heden  
IOGT-NTO Blå Linjen                  666 Wang Electronics co Ltd

Ewa Wiman  
IOGT-NTO 5605 Linköping

### **Distriktsstyrelsens yttrande**

Distriktsstyrelsen föreslår att distriktsårsmötet beslutar

att distriktsårsmötet ställer sig bakom motionen samt

att skicka den vidare till IOGT- NTO:s kongress 2017.

Distriktsårsmötets beslut

Distriktsårsmötet beslutade i enlighet med styrelsens förslag

att bifalla och skicka vidare till kongressen.

### **Förbundsstyrelsens yttrande över motion nr 39 Gör IOGT-NTO:s vision bättre!**

IOGT-NTO:s strategi 2016–2021 utgår från våra grundsatser, vision och uppdrag och det vore därmed olämpligt att byta vision mitt i strategiperioden. Under de rådslag som föregick nuvarande strategiperiod deltog över tusen medlemmar och i de diskussioner som följde var visionen inte en fråga som kom upp på något nämnvärt sätt. Om visionen skulle förändras skulle det vara mest lämpligt att göra det i samband med att vi antar en ny strategi.

IOGT-NTO:s vision är så utformad att den ska få personer som inte är medlemmar och kan organisationens verksamhet utan och innan att tänka efter. Den ska inbjuda till samtal i stället för att stöta bort vid ett första intryck. Vår vision är ett samhälle, en värld, där alkohol och andra droger inte hindrar människor att leva ett fritt och rikt liv. Visionen handlar om alla människor i hela världen och den enskildes konsumtion som till exempel vuxen blir redan efter något glas ett hinder i vissa fall för ett enskilt barn för att ta liknelsen med Vit jul.

Vilken vision vi än har är det medlemmarna i slutänden som lever den i vardagen och ger uttryck för den vid alla tillfällen. Det talar för att vi behöver prata mer om visionen vid ännu fler tillfällen.

Förbundsstyrelsen föreslår kongressen besluta

att avslå motion nr 39 Gör IOGT-NTO:s vision bättre!

## Ärende 37

### Motion nr 40

#### Innebörden av IOGT-NTO:s antirasism

IOGT-NTO bör klargöra att vår antirasistiska hållning inte betyder att vi förnekar hederskulturens existens eller urskuldar islamisk extremism.

Högerextremismen växer i världen, och dess nationalism och rasism vinner terräng. Det är viktigt att motarbeta denna rörelse. Den högerpopulistiska propagandan riktar sig ofta mot muslimer, som görs till syndabockar för olika missförhållanden i samhället. Den propagandan måste givetvis bemötas.

Men samtidigt finns det också en kulturellrelativistisk "islamofobi-fobi", som låter förstå att det är rasistiskt och/eller islamofobiskt att överhuvud taget kritisera företeelser i islam. Eller som menar att islam bara får kritiserats "med silkesvantar". Den inställningen måste också tillbakavisas. Den befäster missförhållanden i islam, och den gynnar högerextremisterna genom att göra det lättare för dem att framställa antirasister som opålitliga och ohederliga. Och genom att ibland ge dem ett slags "ensamrätt" till en del befogad islamkritik, och plocka politiska poäng på denna.

Islamistiska predikanter som förordar teokratisk diktatur och sharialagar, sprider kvinnoförakt, hetsar mot andra muslimer, judar och homosexuella och sympatiserar med terrorister, har exempelvis ibland bjudits in till statsfinansierade antirasistiska konferenser. Då och då framträder också hatpredikanter i moskéer.

2017-01-21 framhöll Myra Åhbeck Öhrman och Henrik Johansson, två antirasistiska skribenter verksamma på sajten Interasistmen.se, i Aftonbladet att Sveriges Unga Muslimer, SUM, tillsammans med Islamiska Förbundet och studieförbundet Ibn Rushd "än en gång bjudit in en föreläsare som sprider hat mot judar. Personen i fråga är egyptiern Zaghoul El-Naggar som är okänd för sin antisemitiska propaganda, sina maningar till att utplåna Israel och sitt hat mot homosexuella." SUM:s ordförande Rashid Musa uppträder som högprofilerad antirasist, men ville inte ta avstånd från talaren. "Det här verkar vara mer regel än undantag när Musa ifrågasätts om sin åsikt om antisemitiska företrädare som SUM har haft samröre med", skrev de två skribenterna. "Borttagna och ignorerade frågor, bortförklaringar och till och med anklagelser om islamofobi har varit de vanligaste reaktionerna de gånger vi tidigare försökt att få förklaringar till varför SUM och Rashid Musa gång på gång kopplas till dessa problematiska personer."

"Vi kan inte blunda för antisemitismen" i SUM, konstaterade antirasisterna.

SUM har under flera år erhållit samhällsstöd för att finansiera sin verksamhet, men nu har det äntligen dragits tillbaka.

En annan organisation som sprider fördomar och extremism under sken av att motarbeta rasism och islamofobi – och som dessutom fortfarande får statsbidrag - är Sveriges Förenade Muslimer, SFM. Aftonbladet uppmärksammade 2017-04-05 att en av organisationens föreläsare hävdar att "kvinnor inte får lämna hemmet, inte bära parfym, inte skoja och inte visa hud.

– Hon ska inte gå ut utan tillåtelse från sin man, säger föreläsaren sheikh Muhammad al-Shahrani."

SFM-föreläsaren Muadh Zamzam lär ut att "12-åriga flickor hamnar i helvetet om de inte täcker sig." Det visade Aftonbladet 2017-03-29.

Hand i hand med "islamofobi-fobin" går inte sällan hedersvåldsförnekandet. Antirasistiska Expo gör ofta förtjänstfulla insatser för att avslöja och tränga tillbaka rasism och högerextremism. Men beklämmande nog hör Expo också till dem som förnekar att hederskulturen finns. Därigenom har Expo försvårat kampen mot hedersvåldet, och hjälpt hedersförtryckarna. 2004 utkom antologin "Debatten om hedersmord – Feminism eller rasism?". Redaktör var den blivande deckarförfattaren Stieg Larsson på tidskriften Expo. I antologin uttryckte samtliga skribenter sin skepsis mot begreppet hedersvåld, och anklagade sina meningsmotståndare för rasism: "Att det hedersrelaterade våldet på något sätt skulle vara annorlunda än det våld som svenska kvinnor kan råka ut för är svårt att hålla med om", skrev till exempel en av författarna, Cecilia Englund.

På sin Facebook-sida skriver dessutom Expomedarbetaren Bilan Osman 2017-01-24: "S k hedersrelaterat våld och förtryck är ett annat ord för mäns våld mot kvinnor." Hon ifrågasätter alltså att våldet verkligen är hedersrelaterat. Hon ger också, liksom Stieg Larsson & co, en missvisande bild av hedersvåldet när hon sätter likhetstecken mellan det våldet och mäns våld mot kvinnor. Ty när det gäller hedersvåld och hedersförtryck är även kvinnor ofta förövare, och även män och pojkar kan vara offer. När män mördar kvinnor i en parrelation – den vanligaste formen av mäns våld mot kvinnor – är det en annan brottstyp än när hela släkten sluter sig samman för att mörda någon som anses ha fläckt familjens och släktens heder. Det måste man känna till för att rätt motåtgärder ska kunna sättas in. Det inser numera även regeringen. Men Expo har inte förstått det.

Nyligen har IOGT-NTO beslutat att stödja Expos antirasistiska verksamhet med ett betydande penningbelopp som ett led i sitt arbete mot rasism. Det reser frågan om stödet även innefattar Expos syn på hedersvåld. Om så är fallet hjälper IOGT-NTO hedersförtryckarna, och man undergräver sin egen värdegrund. Rörelsen hamnar i konflikt med de sammanslutningar som motarbetar hedersförtryck, och man försvarar medlemsrekryteringen.

Jag har ställt frågor till IOGT-NTO om vad stödet till Expo innebär, men inte fått något svar.

I samband med att IOGT-NTO kungjorde sitt stöd till Expo bildade man också en Facebook-grupp, IOGT-NTO mot rasism. Även jag är antirasist, och jag gick därför med i gruppen. Där gjorde jag några inlägg där jag påpekade att antirasismen ibland missbrukas, bl. a av Expo, och används till försvar av skadliga företeelser som hedersförtryck och extrem islam. Vidare framhöll jag att det är ett slags rasism att försvara hederskultur, som innebär att framför allt kvinnor i denna kultur fränkänns rättigheter som är självklara för alla andra. Som rätten att ha en pojkvän, själv välja vem man vill gifta sig med, klä sig som man vill, skaffa sig ett yrke i stället för att bli hemmafru, o s v. Jag uppmanade gruppen att inte anamma denna "antirasistiska rasism". Inläggen avfärdades i skarpa ordalag av flera andra gruppmedlemmar. Jag anklagades för islamofobi, och en nazistjämförelse gjordes. Därefter blev jag utesluten ur gruppen, utan att ha fått bemöta anklagelserna. Jag skrev i stället in mina synpunkter i Facebook-gruppen IOGT-NTO (Inlägg från besökare). Senare fick jag veta att hela tråden hade raderats i antirasism-gruppen. Gruppens administratör(er) försvarade censuren och diskrimineringen av mig som antirasist med att mina skrivelser inte hade något med gruppen att göra. En märklig uppfattning, eftersom de handlade om rasism och antirasism, som just är ämnet för gruppen. Agerandet tyder på att man i gruppen står för en kulturell relativistisk antirasism, som accepterar allvarliga missförhållanden, när de kläs i religionens eller etnicitetens mantel, och inte vill se denna antirasism ifrågasatt. Det är en inställning som skämmer IOGT-NTO.

2017-03-30 kunde vi i Accents nätupplaga läsa följande: "Slöjkupp får tummen upp. Förra veckan gick Göran Mårtensson, som arbetar på IOGT-NTO:s kamratstöd i Norrköping, till jobbet iklädd slöja – för att visa solidaritet med kvinnor i hijab. Slöjkuppen stöds av förbundet som applåderar hans initiativ för integration." Mårtensson, och IOGT-NTO, verkar inte känna till att slöjan också ibland är ett redskap för kvinnoförtryck. Det är tvång på att bära den i islamistiska länder, där många modiga kvinnor ändå gör motstånd mot slöjan, och slöjvägrarna drabbas av stränga straff. Hijaben är där ett inslag i den rena könsapartheid som råder. Också i Sverige förekommer slöjtvång, t ex inom delar av hederskulturen, vilket leder till förtryck av muslimska kvinnor och flickor. I december uppmärksammades exempelvis ett fall i Uppsala där mamman till en nioårig flicka dömdes till villkorlig dom för misshandel av flickan, för att denna inte ville bära slöja.

Om IOGT-NTO nu önskar försvara rätten att bära slöja för dem som vill det, så bör förbundet också försvara rätten att slippa bära slöja, för dem som vill det.

I detta sammanhang finns det anledning att också notera att Mehmet Kaplan, som har haft ledande positioner i olika islamiska förbund – bl. a som ordförande i Sveriges Unga Muslimer - även har varit ordförande i IOGT-NTO Stockholm. Han tvingas att avgå som minister p.g.a. samröre med fascister, och andra extrema kopplingar. Kaplan framställde sin extremism som kamp mot islamofobi och rasism. Risken finns att den kastar en skugga även över IOGT-NTO, när vi profilerar oss som antirasister, om vi inte är tydliga med vilken sorts antirasism vi står för.

Jag föreslår därför att kongressen klargör:

- att IOGT-NTO:s stöd åt Expo inte inbegriper uppfattningarna att det är rasistiskt att kritisera hederskultur, eller att hedersvåld bara handlar om mäns våld mot kvinnor,
- att IOGT-NTO solidariserar sig också med de muslimska kvinnor som inte vill bära hijab,
- att IOGT-NTO inte anser att det är rasistiskt eller islamofobiskt att kritisera missförhållanden i islam.

Lars Torstensson

### **Förbundsstyrelsens yttrande över motion nr 40 Innebörden av IOGT-NTO:s antirasism**

Motionären tar upp en mängd olika frågor. Förbundsstyrelsen menar att flera av dessa frågor bygger på felaktiga antaganden och antyder ett antal premisser som vi inte vill stå bakom. Olika samhällsfenomen ska givetvis gå att kritisera, men att det då handlar om att kritisera uttryck och beteenden snarare än religioner. Förbundsstyrelsen vill också påpeka att hederskultur, antisemitism, homofobi och kvinnohat finns även i vita västerländska samhällen.

IOGT-NTO har under kongressperioden inlett ett arbete mot rasism. En del av det arbetet har varit att aktivt stödja och samarbeta med den anti-rasistiska stiftelsen Expo. Detta samarbete innebär bland annat ett kunskapsutbyte där organisationen lär sig av Expo och att vi samtidigt ger IOGT-NTO möjlighet att sprida våra frågor inom Expo. Vi kan notera att Expo inte arbetar med frågan om hederskultur, då det är ett helt annat samhällsproblem. Däremot används begreppet hederskultur ofta av rasistiska krafter för att angripa meningsmotståndare. Expo har vid några enstaka tillfällen tagit upp frågan ur den synvinkeln och förnekar inte problematiken med hederskultur.

Förbundsstyrelsen beklagar att motionären känt sig illa bemött trots flera svar från ansvariga inom IOGT-NTO, bland annat i direkt kommunikation från IOGT-NTO:s förbundsordförande.

Förbundsstyrelsen anser att vi genom våra grundsatser är tydliga i våra värderingar om solidaritet och demokrati. Vi anser vidare att det är upp till varje enskild kvinna om hon väljer att bära hijab eller inte och att vi stöttar kvinnors generella situation även kopplat till denna rätt. Förbundsstyrelsen menar också att även andra typer av klädsel och utseende hos kvinnor påverkas av att vi lever i ett patriarkat.

Förbundsstyrelsen föreslår kongressen besluta

att anse motion nr 40 Innebörden av IOGT-NTO:s antirasism besvarad i sin helhet.

## Ärende 38

### Motion nr 41

#### Jämställdhet, kön och genus

IOGT-NTO har på flera sätt arbetat aktivt i jämställdhets- köns- och genusfrågor för att inkludera fler medlemmar. Ett exempel är mentorsprogrammet Nyktra kvinnor kan som syftade till att fler kvinnor inom IOGT-NTO-rörelsen skulle gå in i förtroendeuppdrag samt stanna och utvecklas i uppdraget. Många anställda och förtroendevalda inom IOGT-NTO har goda kunskaper inom köns- och genusfrågor. Materialet Normalia, som tagits fram i samarbete med NBV visar också att IOGT-NTO aktivt formar både vår samtid och framtid.

Arbetet med att underlätta för alla medlemmar att engagera sig och uppleva sig som jämställda i vår föreningsmiljö måste fortsätta och bör bli ännu mer intensivt. Att arbeta för jämställdhet innebär en utgångspunkt att alla i vårt samhälle har lika rättigheter, skyldigheter och möjligheter. Denna jämställdhetsnorm ska råda i samhället och därmed också i IOGT-NTO.

Genusfrågor handlar om hur vi blir sedda, bekräftade och behandlade utifrån vårt sociala kön och i förlängningen om vilken makt och delaktighet vi ger eller låter bli att ge någon person eller grupp.

IOGT-NTO är en aktiv samhällsdebattör. Genom att arbeta in riktlinjer för hur köns- och genusfrågor ska präglade IOGT-NTO:s arbete på alla nivåer i organisationen kan fler medlemmar utvecklas och växa i sitt engagemang och ansvar. Genom att köns- och genusfrågor på ett ännu tydligare sätt införlivas i IOGT-NTO:s arbete förstärks vår roll som en modern, traditionell folkrörelse. Exempel på genusfrågor som behöver vara ständigt aktuella är hur rekrytering till förtroendeposter och anställningar sker och vilken medvetenhet och kunskap om genusfrågor aktuella personer har angående hur kön "görs" i vår föreningsmiljö och i andra sociala sammanhang.

Riktlinjer för hur IOGT-NTO skall arbeta med köns- och genusfrågor stärker vår roll som normkritisk rörelse och kan attrahera nya grupper av medlemmar. Ett material med frågor om jämställdhet, kön och genus i fokus som kan användas både i studiecirkel och andra medlemsammanhang kan bidra till att förbättra vår föreningsmiljö.

#### Årsmötet föreslås besluta

- att arbetet med jämställdhets- köns- och genusfrågor skall ges hög prioritet på alla nivåer i IOGT-NTO under kommande kongressperiod,
- att riktlinjer för hur jämställdhets- köns- och genusfrågor bör påverka vår föreningsmiljö arbetas in i de dokument som kommer att vara styrande under kongressperioden,
- att arbete för att ta fram studiematerial med tema jämställdhet, kön och genus påbörjas snarast samt
- att distriktsårsmötet antar motionen som sin egen och sänder den till IOGT-NTO-kongressen 2017.



Jessica Rembeck  
308 Borås

### **Förbundsstyrelsens yttrande över motion nr 41 Jämställdhet, kön och genus**

Förbundsstyrelsen delar motionärens åsikt om att organisationen behöver bli bättre på att aktivt arbeta med jämställdhets-, köns- och genusfrågor och att dessa bör vara prioriterade på såväl lokal, regional som på förbunds nivå. Förbundet har idag en likabehandlings- och jämställdhetspolicy följt av en plan för hantering av dessa frågor. Förbundsstyrelsen delar också motionärens uppfattning om att organisationen på alla nivåer kan förbättra sig inom dessa områden.

Förbundsstyrelsen är överens med motionären om att jämställdhets-, köns- och genusfrågor bör influera vår föreningsmiljö, samt att i den mån det är möjligt få med riktlinjer för hur detta ska ske i de dokument som kommer vara styrande under kongressperioden.

IOGT-NTO tog under 2016 fram ett nytt studiematerial i samarbete med NBV. Materialet "Normalia" lyfter normfrågor ur olika perspektiv och utgör en bra grund för diskussion även om jämställdhets- och genusfrågor. Under 2017 kommer "Normalia" att kompletteras med fördjupningsdelar rörande bland annat kopplingen mellan alkohol och genus, vilket kan utgöra en bra ingång för våra medlemmar att diskutera genusfrågor.

Förbundsstyrelsen ser att rättighetsbaserade frågor ska vara en integrerad och självklar del i hela IOGT-NTO:s verksamhet.

Förbundsstyrelsen föreslår kongressen besluta

att bifalla första att-satsen,

att bifalla andra att-satsen samt

att anse tredje att-satsen besvarad i motion nr 41 Jämställdhet, kön och genus.

## Ärende 39

### Motion nr 42

#### Utbilda mer och fler!

Om vi vill bygga en stark folkrörelse där vi har aktiva medlemmar, starka styrelser som leder stabila och självgående föreningar och distrikt måste vi utbilda fler av våra medlemmar. Inom IOGT-NTO finns många kloka personer som sitter på stora mängder kunskap och erfarenhet. Det vore inte en överdrift att säga att många IOGT-NTO-medlemmar är proffs på styrelse- och föreningsarbete.

Många nya medlemmar, eller medlemmar som inte varit förenings-/styrelseaktiva tidigare, har behov av att få verktyg och kunskap för att klara uppdrag av olika slag. De erfarna medlemmarna kan inte förvänta sig att nya medlemmar vet hur allt fungerar i en ideell förening från början.

Därför behövs ett aktivt arbete med utbildningar i styrelse- och föreningskunskap. Vi måste hitta flera metoder än att endast arrangera helgkurser eller studiecirklar. För att IOGT-NTO ska kunna utbilda fler medlemmar behöver vi tänka bredare. Det kan till exempel vara självstudiekurser via nätet med självtester, instruktionsfilmer via en filmsajt, små häften att läsa på bussen eller en mobilapp med uppslagsfunktion.

På IOGT-NTO:s hemsida finns idag en sida som syftar till att hjälpa föreningarna, Föreningservice. Kanske kan den utvecklas med fler mallar och tips till styrelse- och föreningsaktiva. Ett bra exempel på mall är den för att skriva motioner till IOGT-NTO:s kongress.

Kongressen föreslås besluta

- att förbundsstyrelsen får i uppdrag att ta fram utbildningsmaterial om att vara aktiv inom IOGT-NTO, både i föreningar i allmänhet och i styrelser,
- att utbildningen görs tillgänglig i flera olika kanaler/format för att nå fler medlemmar, exempelvis via självstudiekurser, tryckta häften eller filmer på webben,
- att dessa kanaler/format inte är beroende av att utbildningen görs i grupp, vid viss tid eller på en viss geografisk plats,
- att utbildningsmaterialet marknadsförs till nya medlemmar och till alla som väljs till förtroendeuppdrag inom organisationen.

Tobias Tengström  
IOGT-NTO Blå Linjen

Mats Heden  
666 Wang Electronics co Ltd

Ewa Wiman  
IOGT-NTO 5605 Linköping

## **Förbundsstyrelsens yttrande över motion nr 42 Utbilda mer och fler!**

Förbundsstyrelsen håller med motionärerna om att vi behöver tillgängliggöra våra utbildningar och säkra upp att fler av våra medlemmar kan utbildas.

Kongressen 2015 gav förbundsstyrelsen i uppdrag att ta fram ett nytt utbildningssystem för IOGT-NTO. Detta fastställde förbundsstyrelsen i november 2016 och bygger på tre delar; grundutbildning, fördjupningsutbildning samt avancerad utbildning. I enlighet med vårt utbildningssystem arbetas det redan med att skapa den här typen av utbildningar och kompetenshöjande insatser som motionären efterlyser. Förbundsstyrelsen delar synen på att tillgängliggöra utbildningarna på flera sätt och utifrån olika förutsättningar, och att vi i det fortsatta arbetet med att ta fram och implementera utbildningarna arbetar in motionens andemening. I detta arbete är båda våra folkhögskolor liksom NBV viktiga verktyg.

Förbundsstyrelsen föreslår kongressen besluta

att anse motion nr 42 Utbilda mer och fler! besvarad.

## Ärende 40

### Motion nr 43

#### Handbok i mötesdemokrati

Som en erfaren föreningsmänniska både i nykterhetsrörelsen och i andra föreningar har jag observerat ett demokratiproblem i kunskapsnivåer och kommunikation kring formella mötesförhandlingar. Det har sin grund både i att vi når ut till personer som inte har en bakgrund i någon folkrörelse eller förening men också i att våra mötesordförande på olika nivåer inte är konsekventa i hur de kommunicerar och hanterar beslutstagningar. Jag har t.ex. sett olika hantering kring om ett beslut alltid ska ställas mot avslag eller om det kräver ett yrkande på avslag. Samtidigt finns det medlemmar som inte vet vad orden som vi använder betyder och därför tvekar eller aktivt väljer att inte ta del i vår demokrati, det kan leda till ett vi och dom system där mycket av makten hamnar hos de medlemmar som är uppväxta i rörelsen istället för att vara brett och demokratiskt.

Det här är ett problem som löses genom en standardisering och information, vi behöver en demokratihandbok som alla våra medlemmar lätt kan läsa och lära sig ifrån och som våra mötesordföranden kan hålla sig till.

Jag föreslår kongressen besluta

- att förbundsstyrelsen åläggs ta fram en handbok i mötesdemokrati.
- att en sådan bok publiceras gratis i digital form.
- att kongressen uppmanar årsmöten på alla nivåer att följa de riktlinjer som föreläggs i en sådan bok.

Virre Annergård  
IOGT-NTO Vildvuxen

#### Förbundsstyrelsens yttrande över motion nr 43 Handbok i mötesdemokrati

Förbundsstyrelsen delar motionärens syn i att mötesteknik är viktig i en folkrörelse och att det är viktigt att alla medlemmar har möjlighet att bemästra mötestekniken oavsett om du varit med länge eller precis har blivit medlem. I en folkrörelse kan det exakta utförandet se delvis olika ut från gång till gång men det finns ändå ett gemensamt synsätt på grunderna.

Att bilda sig i frågan kan ske på olika sätt. Stort ansvar läggs på mötesordföranden, på såväl årsmöten som styrelsemöten, som på olika pedagogiska och transparenta sätt kan få med sig ombuden på en förklarande resa i mötets tecken. Tollare folkhögskola har fått i uppdrag att inom ramen för sitt Centrum för ideellt ledarskap genomföra funktionärsutbildningar. Vårt studieförbund NBV tillhandahåller material och studiecirkelar bland annat i boken "Bättre möten", som tar upp det en behöver veta om mötesformer, möteskultur, möteskvalitet, mötespolicyer, mötesrevision och mötesstruktur för olika mötesformer, samt hur en mötesledare kan hantera olika besvärliga situationer och skapa ett bra mötesklimat. Flertalet avsnitt avslutas med olika exempel, diskussionsfrågor och förslag till fördjupningslitteratur.

Förbundsstyrelsen föreslår kongressen besluta

att anse motion nr 43 Handbok i mötesdemokrati besvarad.

## Ärende 41

### Motion nr 44

#### Du kan göra skillnad

”De har inte tid.” ”Föreningsarbete lockar inte folk numera.” ”Människor är inte lika engagerade i dag som förr.”

Bortförklaringarna är många när vi diskuterar IOGT-NTO:s arbete med att skapa internt och externt engagemang.

Siffrorna över värvade medlemmar de senaste åren samt det sjunkande totala medlemsantalet talar sitt tydliga språk. Vi måste ändra kurs. Vi måste få bättre verktyg för att kunna presentera IOGT-NTO på ett sätt som skapar intresse bland våra medlemmar och gör värvningen av nya medlemmar mer effektiv.

Verktygslådan behöver kompletteras med grundläggande kunskaper i marknadsföring och kommunikation, ett annat saknat verktyg är kunskap om sociala medier. De kan med fördel kombineras, dock kan mediekunskapen bli verkningslös om kunskapen om kommunikation saknas.

Visst är det så att under de snart 140 år som IOGT-NTO har funnits har samhället förändrats, och bara på de senaste två decennierna har vi kommit in i en digital era där de nya informations-kanalerna har blivit mer individuella. Men fortfarande gillar människor att träffa andra människor i det fysiska rummet och att känna samhörighet kring fritidsintressen och viktiga samhällsfrågor. Människans grundläggande behov har inte förändrats nämnvärt sedan vår tideräkning startade.

”Om du kan skriva intresseväckande, så kommer folk att läsa. Och om de inte gör det, så är det inte deras fel; det är ditt fel att du inte är intressant nog.” Neil French, reklamguru.

Undertecknad föreslår kongressen besluta

att en utbildning med inriktning mot marknadsföring, kommunikation och sociala medier prioriteras av förbundsstyrelsen och erbjuds alla föreningar och distrikt senast 2018 samt

att en studieplan kring utbildningen tas fram i samarbete med NBV.

Undertecknad föreslår distriktsårsmötet besluta

att Göteborgs och Bohusläns distriktsårsmöte antar denna motion som sin egen och skickar den för behandling på kongressen i Karlstad 2017.

Uddevalla 2017-02-13  
Kenneth Eriksson

### **Distriktsstyrelsens yttrande**

Distriktsstyrelsen delar motionärens intentioner och anser att arbetet med ökad marknadsföring och kommunikation via sociala och digitala media bör prioriteras. Metoden är att utbilda flera och vi tillstyrker att så sker. I likhet med motionären ser vi gärna en studie-cirkelaktivitet i ämnet.

### **Distriktsårsmötes beslut**

Jan Linde distriktsstyrelsen föreslog mötet att bifalla attsats 3.

”att Göteborgs och Bohusläns distriktsårsmöte antar denna motion som sin egen och skickar den för behandling på kongressen i Karlstad.”

Mötet beslöt

att bifalla motionen i sin helhet och att skicka den till årets kongress i Karlstad.

### **Förbundsstyrelsens yttrande över motion nr 44 Du kan göra skillnad**

I den tid vi lever i med ett ständigt mediebrus som tävlar om människors uppmärksamhet är det viktigt att vi som folkrörelse hänger med i utvecklingen. Dock anser förbundsstyrelsen att detta arbete bör integreras i andra typer av utbildningar och material, och att vi just nu främst fokuserar våra utbildningsinsatser kring engagemang, demokrati och värdet av att vara med i IOGT-NTO. Att göra en specifik marknadsföringsutbildning ser inte förbundsstyrelsen kommer att uppnå de mål som motionären eftersöker.

Förbundsstyrelsen föreslår kongressen besluta

att avslå motion nr 44 Du kan göra skillnad i sin helhet.

## Ärende 42

### Motion nr 45

#### Hjälp till föreningarna

”Alla föreningar, distrikt och förbund ansvara tillsammans för att arbeta efter målen i mål och verksamhetsinriktningar som baseras på strategin.”

För min förening innebär det att vi har en hel del att göra eftersom det är i föreningarna som det mesta arbetet görs för att förverkliga våra mål. Därför är det viktigt att föreningarna får den hjälp som behövs från distrikt och förbund. Ett stort problem, åtminstone för min förening, är att få medlemmar att ställa upp i styrelsen. En av många orsaker till detta kan vara att medlemmarna inte har de kunskaper och verktyg som behövs.

Kunskaper går ganska lätt att sprida och verktyg finns att köpa.

Därför föreslår jag att IOGT-NTO förbundet skall ansvara för:  
(Om jag inte formulerat mina förslag rätt så betyder det att mina förslag är ännu viktigare!)

- att ta fram och göra ett gemensamt inköp av ett bokföringsprogram som erbjuds alla föreningar.
- att ta fram en kontoplan som alla föreningar kan använda.
- att alla föreningskassörer årligen erbjuds utbildning på detta program och fortlöpande informeras om de regelverk som gäller.
- att alla styrelseledamöter årligen erbjuds utbildning för sitt uppdrag, likvärdiga för hela landet.

Jag föreslår också:

- att förbundet bekostar utbildningarna.

I andra hand föreslår jag

- att om kongressen inte antar denna motion, Älvsborgs distrikt genomför ovanstående förslag inom distriktet.

Alingsås 2017-02-14

Lars-Ove Källström

Motionen antagen på 2975 Westgötens årsmöte 2017-02-14

Motionen antagen, med tillägg, på Älvsborgs IOGT-NTO-distrikts årsmöte 2017-03-25.

#### **Förbundsstyrelsens yttrande över motion nr 45 Hjälptillföreningarna**

Motionären efterfrågar framförallt struktur och hjälp för att föreningarnas ekonomi-administration ska kunna underlättas, vilket i sin tur skapar möjligheter att både rekrytera förtroendevalda och möjlighet att lägga mer arbete och engagemang för att förverkliga målen.



Förbundsstyrelsen konstaterar att funktionärsutbildning för föreningsfunktionärer har planerats att genomföras under hösten 2017 i samarbete med Tollare folkhögskola. Vidare är förbundsstyrelsens uppfattning att det finns goda förutsättningar att genom ett samordnat erbjudande inom det ekonomiadministrativa området åstadkomma det som motionären efterfrågar. Hur det administrativa stödet i detalj ska utformas bör dock utredas innan slutligt beslut kan fattas.

Under arbetet med Expedition 50 fanns ett scenario som beskrev denna typ av verksamhet. Det var inte ett förslag som vann gehör på de träffar och i de diskussioner som fördes med distrikten. I första hand föreslår förbundsstyrelsen att vi avlastar administrationen för distrikt eller regioner samt våra noder. Dock utesluter inte detta att om det går bra med den typen av administration så kan vi i framtiden även undersöka förutsättningarna att gå vidare med avlastande administration för föreningarna.

Kongressen föreslås besluta

att avslå första, andra och tredje att-satsen i motion nr 45 Hjälpa till föreningarna,

att anse fjärde att-satsen besvarad.

## Ärende 43

### Motion nr 46

#### Stim-avgiften

Våra föreningar har under senare år drabbats av allt flera avgifter som tidigare inte fanns. Vi kan nämna Räddningstjänstens besiktning av fastigheter, Miljö- och Hälsovårdsmyndigheternas besiktning av livsmedelshantering och nu något ännu värre kostnaderna för föreningarnas kontanthantering. Om pengar skall sättas in på banken kostar detta pengar. Vår förening får betala c:a 10 000:- per år för detta. Utöver detta kommer då Stim-avgifter för musik som spelas. I vår krets, Njudungskretsen, rör det om c:a 25–30 000:- årligen.

För ett antal år tillbaka hade IOGT-NTO-rörelsen ett centralt avtal med Stim där rörelsen betalade en centralt överenskommen avgift.

Många av våra föreningar får allt svårare att klara sin ekonomi. Här finns det en möjlighet för förbundet att lindra de lokala föreningarnas ekonomiska börda genom att förhandla fram ett centralt avtal med Stim.

Vår förening vill därför föreslå distriktsårsmötet

att tillstyrka den här motionen till 2017 års kongress och förbundsmöte

För lokalföreningen 306 fridsam av IOGT-NTO-rörelsen

Bengt Isaksson  
ordförande

Troels Christiansen  
sekreterare

#### Distriktsstyrelsens yttrande

Musik, dans och annan kultur är ett viktigt inslag i många av våra föreningars verksamhet. I många fall kan avtal genom exempelvis studieförbund vara till hjälp när det gäller STIM-redovisningar och andra rättighetsfrågor. Dessa lösningar fungerar inte i alla sammanhang. Då vissa typer av dans inte kan passas in under rapporterbar folkbildning kan inte studieförbundet hjälpa till. Om det bedöms viktigt för många föreningar är det naturligtvis något som bör utredas.

Distriktsstyrelsen föreslår

att distriktsårsmötet tillstyrker motionen.

Årsmötet behandlade här en motion från lokalföreningen 306 Fridsam i Vetlanda. Den handlar om STIM-avgiften, som orsakar föreningen stora kostnader. Föreningen önskar att IOGT-NTO-rörelsen förhandlar fram ett centralt avtal med STIM.

Årsmötet beslöt

att tillstyrka motionen.

### **Förbundsstyrelsens yttrande över motion nr 46 Stim-avgiften**

Förbundsstyrelsen instämmer i motionärens och distriktsmötets uppfattning att musik, dans och kultur är viktiga inslag i många av föreningarnas verksamhet. Vi konstaterar också att i princip all verksamhet som bedrivs på detta område är rapporterbar folkbildningsverksamhet genom NBV. För den verksamhet som bedrivs tillsammans med NBV står NBV för alla Stim-kostnader. Traditionell dansbaneverksamhet är dock inte rapporterbar folkbildningsverksamhet.

Förbundsstyrelsen noterar vidare att det centrala avtal som tidigare fanns gentemot STIM var komplicerat att hantera. Samtidigt är principen att det är den aktuella föreningen som redovisar och tar ansvar för sin verksamhet viktig. Som en konsekvens av det ska också föreningen ta ansvar för de eventuella kostnader som uppkommer i verksamheten. IOGT-NTO har cirka 400 verksamma föreningar idag och till det tillkommer andra engagemangsformer. I stället för att prioritera löpande verksamhet för alla dessa har kongressen valt att avsätta medel i den så kallade Engagemangspotten (tidigare 2-miljonerspotten) för att stimulera nya verksamheter för de som söker.

Kongressen föreslås besluta

att avslå motion nr 46 Stim-avgiften.

## Ärende 44

### Motion nr 47

#### Nya grupper – ny profil – nya metoder

I Östergötland har vi haft glädjen att se ett större antal IOGT-NTO-föreningar samt någon UNF och Junis bildas bland invandrare. Det är positivt för rörelsen och det är positivt för våra nya vänner som på grund av krig och förtryck sökt sig hit till Sverige att bli en del av vår gemenskap.

Flera av våra nya föreningar här spelar fotboll och en förening till och med under namnet IOGT-NTO FC Community. Vilken reklam för rörelsen!

Vi tycker att det här skulle kunna stimuleras så att fler nya grupper som bildar lag eller idrottar kan tänka sig att göra det under IOGT-NTO-beteckning. Det skulle betyda att IOGT-NTO syns ännu mer och i ett sammanhang där vi gärna skapar en profil. IOGT-NTO borde därför som en del av marknadsföringen av organisationen kunna gå in och under en period sponsra föreningar och enskilda som tävlar under ett klubbnamn där IOGT-NTO ingår.

Sponsringen kan göras som ett försök från en kongress till nästa med ett begränsat antal sponsringar med lite olika nivåer beroende på vilken nivå medlemmen eller föreningar tävlar. För lag eller enskilda medlemmar på lägre nivå talar vi inte om stora belopp.

Vi föreslår kongressen besluta

- att förbundsstyrelsen under kommande kongressperiod får i uppdrag att testa sponsring av enskilda medlemmar eller föreningar som tävlar under IOGT-NTO-namn samt
- att förbundsstyrelsen återkommer vid kongressen 2019 med en redovisning av erfarenheterna och förslag om eventuell fortsättning.

Abdi Ahmed Ali, Linköping  
Carl Wennerstrand, Norrköping  
Per-Åke Andersson, Finspång  
Sara Nordén, Linköping

#### Förbundsstyrelsens yttrande över motion nr 47 Nya grupper – ny profil – nya metoder

IOGT-NTO har mängder av möjliga skyltfönster för att öka vår kännedom och stärka vad vår organisation ägnar sig åt. Våra medlemmar, våra lokaler och vår verksamhet är levande reklampelare som vi ska ta vara på.

När vi marknadsför oss behöver vi alltid analysera vad som är det mest effektiva sättet att nå ut med vårt budskap. Lokalt kan sponsring av exempelvis idrottslag vara en sådan kanal. Förbundsstyrelsen anser inte att det ingår i det centrala uppdraget att sponsra enskilda lag. Det finns en utmaning med en rättviseaspekt (sponsras en förening, borde alla sponsras) och när marknadsföring ska göras behöver det göras en värdering av vad som är mest effektivt där och då.

Förbundsstyrelsen ser absolut vinster med profilerade idrottslag men gör bedömningen att det inte är prioriterat att satsa pengar på att marknadsföra oss centralt på det sättet. I stället hoppas förbundsstyrelsen att föreningar och distrikt ser värdet av att sponsra de lag som de lokalt anser ger mest effekt. Knyter föreningarna ihop detta till ett utvecklingsprojekt så finns möjligheten att Engagemangspotten (före detta 2-miljonerspotten) kan nyttjas till verksamheten.

Förbundsstyrelsen föreslår kongressen besluta

att avslå motion nr 47 Nya grupper – ny profil – nya metoder i sin helhet.

## Ärende 45

### Motion nr 48

#### Godtemplaredricka

Undertecknad motionerar härmed att förbundsstyrelsen för IOGT-NTO borde subventionera Godtemplaredrickan till ett konkurrenskraftigt pris i hela landet. Motiveringen är att med större volym få en ökad försäljning.

*Nils-Ingvar Troedsson*

Nils-Ingvar Troedsson  
IOGT-NTO Lf 3708 Framtiden Falkenberg

#### Distriktsstyrelsens yttrande

Distriktsstyrelsen menar att försäljning av Godtemplaredricka inte är någon prioriterad uppgift för IOGT-NTO. GT-drickan kan mycket väl användas som ett lockbete exempelvis vid medlemsvärvning på mässor och marknader och som dryck vid interna arrangemang. Distriktsstyrelsen anser det inte troligt att ens med ett mer konkurrenskraftigt pris nå några försäljningsframgångar bland folk i allmänhet.

Distriktsstyrelsen föreslår distriktsårsmötet besluta

att avslå motionen.

Distriktsårsmötet beslutade att bifalla motionen.

#### Förbundsstyrelsens yttrande över motion nr 48 Godtemplaredricka

Förbundsstyrelsen är samstämmig med distriktsstyrelsens argument om att Godtemplaredrickan inte är någon prioriterad fråga för IOGT-NTO och att det troligtvis inte, ens med ett mer konkurrenskraftigt pris, går att nå några försäljningsframgångar bland folk i allmänhet. Förbundsstyrelsen ser absolut ett värde i goda alkoholfria drycker men ser samtidigt att det idag redan finns ett stort utbud av dessa.

Förbundsstyrelsen föreslår kongressen besluta

att avslå motion nr 48 Godtemplaredricka.

## Ärende 46

### Motion nr 49

#### För ett modernt digitalt IOGT-NTO

För att synas idag krävs en aktiv digital närvaro, något vi som rörelse genom åren har haft väldigt svårt att hantera. Vi har som rörelse slängt ut mycket pengar, på ofta redan när de påbörjats föråldrade projekt kring uppdateringar och nyheter i den digitala kommunikationsvärlden. Det är bra att vi drivs av en vilja att bli bättre på det här området men det är tydligt att det oftast har varit hellre än bra och genomtänkt. Även när rörelsen har tagit in utomstående ögon blir det lätt fel eftersom kompetens att vara beställare inom det här området är svårt nog. Vi har i lite olika områden fallerat kring det här

**Säkerhet:** Nu har jag bara tittat på den yttre uppenbara säkerhetsaspekter på alla våra olika hemsidor och onlinetjänster och de har alla fallerat på det här området, först för att det på många inte fanns någon tanke alls och sen för att lösningar som har tagits varit tio år gamla. Personligen skulle jag skämmas om jag var involverad med sådana projekt. Det här leder till att datatrafik inklusive idag möjligen kan avlyssnas och tidigare definitivt kunde det på de flesta av våra sidor därför bör unika och ofta byta lösenord användas, och medlemsregistret aldrig anslutas till från en publik Internetanslutning.

**Hemsida:** Vi har haft en del satsningar på IOGT.se utseende genom åren, de har både varit bra och dåligt. Det är fint att vi har en modern och av några snygg hemsida, det är lite mindre dålig att vi totalt har ignorerat arbetet med att få hemsidan tillgänglig för alla medlemmar. Vi som en folkrörelse måste ta tillgänglighet på allvar och i det ingår allt vårt digitala arbete, från hemsida till filer vi använder. Det är också tydligt att rörelsen tagit in firmor utifrån som arbetat utifrån ett kommersiell nytta med hemsidan perspektiv på alla nivåer, vilket är bra för förbundet eftersom det leder till mer träffar på hemsidan men dåligt för föreningar då olika föreningar har ett annat behov än både föreningar och varandra.

**Privatliv:** Våra kärnfrågor och värden är idag känsliga, och kommer bli ännu mer så i framtiden. Det gör det extremt viktigt att vi respekterar privatlivet hos de som besöker oss. Vid dagen för motionsstopp görs det 62 tredje-parts anslutningar till 21 olika tjänster (resultat från <https://webbkoll.dataskydd.net>) när vi besöker hemsidan. Sidan använder google analytics som förvisso är ett mycket användbart verktyg men vars hela ide är att kategorisera personer till data och sen sälja de vidare till privata aktörer. Det är inte i närheten av okej att mitt intresse av iogt.se kan användas av kommersiella intressen. Det finns goda alternativ till det här. Vad är ännu värre är att vi driver trafik över s.k. "tracking-tjänster" (övervaknings-tjänster) som säljer annonser baserad på att registrera och katalogisera personer. Det kan hävdas att de inte går att binda till en person, men det är en fråga som privatlivs-aktivister på Internet ifrågasätter, och bara det faktum att rapporter om beteende delas mellan olika kunder i den här typen av tjänster borde vara nog för att inte använda de.

**Kommunikation:** Sedan jag kom in i rörelsen har det interna digitala kommunikationsformer blivit sämre och sämre, det som nu ligger på sobernet.nu är en evig påminnelse om det senaste misslyckandet. Det är jättetydligt att det finns ett behov att ha återkommande och interna debatter mellan kongresser för alla medlemmar. Den plattform som vuxit fram ur misslyckande med egna plattformar är att använda facebookgrupper, och ja visst det fungerar men vi betalar ett pris för att använda de. Hur privata det än är så är det del av facebook's innehåll och kan användas av det, Facebook är en kommersiell aktör, de behöver känna pengar på något och information är den tillgången de säljer. Riktade annonser, men också data om användarna är saker de kan sälja. De kan också utan att blinka förändra hur grupper

fungerar eller stänga ner privata grupper vilket gör de till extremt dåliga platser för en öppen och ärlig intern debatt.

Förbundet erbjuder också en plattform för mailadresser som de som aktivt använder upplever är väldigt instabil, vilket inte på något sätt är okej.

Det är naturligt att förbundsstyrelsen inte har alla de kompetenser som krävs kring de här ämnena men det finns ute i föreningar, den kompetensen behöver bli effektivt använd av förbundet.

De här insikterna kommer från ett arbetslivs som inkluderar arbetsuppgifter inom tillgänglighet, säkerhet, prisvinnande webbutveckling och backendutveckling för enterprise lösningar.

Kongressen föreslås besluta

- att det ska tillsättas en arbetsgrupp för IT-frågor som inkluderar personer med professionell erfarenhet utanför förbundet av de olika relevanta delarna inom området.
- att det från en utomstående professionell aktör köpa en säkerhetsanalys av alla IOGT-NTOs IT-system, framförallt medlemsregistret, och agera på dess rekommendationer samt efter det publicera dess resultat.
- att det möjliggörs för föreningar att själva styra placeringen av element på föreningars hemsidor på iogt.se plattformen.
- att det från en utomstående professionell aktör köpa en tillgänglighetsanalys inklusive användartester av IOGT-NTOs samtliga digitala kommunikationer.
- att skyndsamt avsluta all användning av utomstående s.k. "tracking-tjänster" på iogt.se Att uppdra förbundsstyrelsen söka samarbete med dataskydd.net och Electronic Frontier Foundation (eff.org) för att hitta metoder att stödja förbundets behov utan att kränka privatlivet hos besökarna till IOGT-NTOs hemsidor.
- att uppdra förbundsstyrelsen att utreda möjligheten till en modern, plattformsoberoende och säker kommunikationsplattform där innehållet kontrolleras av IOGT-NTO.
- att det i fortsättningen ska förkomma på iogt.se kvartalsvis publicerade rapporter om arbetet med IT-frågor.

Virre Annergård  
IOGT-NTO Vildvuxen

## **Förbundsstyrelsens yttrande över motion nr 49 För ett modernt digitalt IOGT-NTO**

Förbundsstyrelsen delar motionärens bild av ett föränderligt samhälle där IT-säkerhetsfrågor är ett angeläget område som förbundet behöver vara aktivt inom. På grund av detta har IOGT-NTO också påbörjat ett utvecklingsarbete för att säkerställa att vi i framtiden inte hamnar efter på området.



Förbundsstyrelsen anser dock att motionen är på en väldigt specifik nivå som är svår för kongressen att ta ställning till. Vi ser i stället att vi i det fortsatta IT-säkerhetsarbetet lyfter in de aspekter som motionären beskriver, såsom en översikt av vilka plattformar vi använder och när det kommer till att implementera bestämmelserna i den kommande dataskyddsförordningen. Denna process kommer sedan att återkopplas på ett transparent sätt.

Förbundsstyrelsen föreslår kongressen besluta

att anse motion nr 49 För ett modernt digitalt IOGT-NTO besvarad.

## Ärende 48 a–b

### Motion nr 50

#### Familjemedlemskap

En fråga som många funderar på är vilken inriktning IOGT-NTO ska ha i framtiden, vill vi vara en folkrörelse där många har möjligt att vara med och på så sätt få många medlemmar?

Fler och fler i vårt samhälle har mindre pengar att röra sig med, de som är långtidsarbetslösa, utan sjukpenning, nyanlända. De har ofta inte så mycket att göra på dagarna och vill gärna tillhöra en gemenskap. Här har vi många människor som kan tänka sig hjälpa till på sin fritid, och om vi vill ha många medlemmar behöver vi se över våra medlemsavgifter.

En annan sak är samarbetet mellan våra olika förbund och gemensamma aktiviteter, det är grunden till gemenskap över alla åldrar och en viktig del av vårt arbete för att få fler medlemmar.

Kongressen föreslås besluta

- att driva frågan med övriga organisationer om att inrätta ett familjemedlemskap för både IOGT-NTO, UNF, Junis och NSF till en kostnad av totalt 250 kr med ett krav om medlemmar i minst 2 av organisationerna samt att fördela intäkterna mellan berörda med lika stora summor,
- att sänka nuvarande medlemsavgift till 100 kr samt
- att avsätta i en speciell fond medel som kan sökas för arrangemang där samarbete mellan minst 2 förbund ska genomföras.

Bollnäs 2017-04-17  
Marie Svensson  
IOGT-NTO 291 Mjölner Alfta

### Motion nr 51

#### Höjning av medlemsavgiften

Vi vill att medlemsavgiften höjs till 250 kronor per år och medlem. Nuvarande avgift är ej nivå med vad andra föreningar har. Vår avgift täcker ju inte ens kostnaden för utskick av medlemstidningen. Så varje medlem är ju en ekonomisk förlust. IOGT-NTO behöver pengar för en verksamhet som är viktig och behövs allt mer.

Lokalavdelningen 398 Hem & Härd av IOGT-NTO i Långshyttan föreslår kongressen besluta

- att medlemsavgiften höjs till 250 kronor per år.

Kjell Hedström  
Ledamot i styrelsen  
Långshyttan

### **Förbundsstyrelsens yttrande över motion nr 50 Familjemedlemskap samt motion nr 51 Höjning av medlemsavgiften**

Förbundsstyrelsen tycker att det är viktigt att ha strukturer för engagemang och inte strukturer som försvårar för vårt engagemang. Ambitionen borde vara att det ska vara enkelt för familjer att vara med i våra organisationer inom IOGT-NTO-rörelsen.

Men hur vi gör det och på vilket sätt det arbetet genomförs behöver det funderas på så att vi landar rätt. Därför tror vi att frågan om familjemedlemskap behöver utredas. Dock är det viktigt att betona att det individuella medlemskapet är utgångspunkten. Vi behöver också föra resonemang med övriga förbund inom IOGT-NTO-rörelsen då den berör mer än ett förbund.

Under 2016 gjordes en undersökning om bland annat detta bland medlemmar som har lämnat organisationen genom ett aktivt utträde. 25 procent av de tillfrågade svarar på frågan "Vad var det som fick dig att gå ur?" att de inte har råd. Även om vi anar att vissa svarar så då de bland alla räkningar inte anser sig ha råd med just 150 kr då vi helt enkelt inte varit tillräckligt relevanta för dem att stanna kvar, är det ändå troligt att en höjning av medlemsavgiften skulle leda till att färre medlemmar har råd att betala. Dock är medlemsavgiften en viktig del för att möjliggöra verksamhet i organisationen, och därför tror förbundsstyrelsen att avgiften ska ligga kvar på dagens nivå.

För de medlemmar som önskar bidra mer ekonomiskt än genom medlemsavgiften finns möjligheter att ge gåvor både via autogiro och engångsgåvor, inte minst då IOGT-NTO-rörelsen tillsammans påbörjat ett större insamlingsarbete för att skapa framtida resurser.

Pengar för samverkan med övriga förbund kan nyttjas inom redan befintliga möjligheter för ansökningar. Engagemangspotten (före detta 2-miljonerspotten) skulle vara lämplig att nyttja för detta.

Förbundsstyrelsen föreslår kongressen besluta

- att avslå samtliga att-satser i motion nr 50 Familjemedlemskap samt
- att ge förbundsstyrelsen i uppdrag att utreda möjligheterna och formerna för ett familjemedlemskap.
- att avslå motion nr 51 Höjning av medlemsavgiften.

## Ärende 49

### Motion nr 52

#### Tidpunkt för betalning av medlemsavgift

Jag föreslår

att tidpunkten för första krav på årsavgift senareläggs till mars, i och med att många av oss har en ansträngd ekonomi. Då kan det upplevas tufft att betala avgiften, som nu i januari direkt efter julen.

Anders Almgren

#### Distriktsårsmötes yttrande

IOGT-NTO:s distriktsårsmöte i Jämtlands län yttrade sig över motionen 2017-04-01, och beslutade då att överlämna den till kongressen som Anders Almgrens enskilda

#### Förbundsstyrelsens yttrande över motion nr 52 Tidpunkt för betalning av medlemsavgift

Förbundsstyrelsen delar motionärens oro för att januari kan vara en månad när en del har svårt att betala sin medlemsavgift. I förbundsstyrelsens förslag nr 3 om medlemsavgift för 2018 och 2019 vill vi införa en aviseringsfri månad i januari.

Förbundsstyrelsen föreslår kongressen besluta

att avslå motion nr 52 Tidpunkt för betalning av medlemsavgift.

## Ärende 51

### Motion nr 53

#### Ge pengarna till verksamheten!

Som Sveriges bästa organisation, främst inom nykterhet, demokrati och solidaritet, ska vi ha bra företrädare i förbundsstyrelsen. Personer som är kloka och har många bra idéer och tankar för hur organisationen kan utvecklas. Tack vare ett framgångsrikt lotteri har IOGT-NTO en stark ekonomi, så att vi kan ha personal och arvoda personer i förbundsstyrelsen.

Styrelsen får enligt tidigare beslut arvoda förbundsordförande och vice förbundsordförande på tillsammans 150 procent arbetstid, och förbundskassör och övriga styrelsen är också arvoderade.

Förbundsordförande har på heltid arvode med 15 inkomstbasbelopp per år, vilket för 2017 blir totalt 922 500 kr, motsvarande 76 875 kr/månad (1 inkomstbasbelopp 2017 = 61 500 kr). Vice ordförande får arvodas med 12 inkomstbasbelopp för heltid, men då ordföranden har heltid blir det halvtid kvar, som är 30 750 kr/månad (369 000 kr/år). Har vice ordföranden ett heltidsjobb får hen istället 2,5 inkomstbasbelopp/år, d.v.s. 153 750 kr/år.

Kassören arvodas med 2,5 inkomstbasbelopp/år (153 750 kr/år).

Övriga personer i arbetsutskottet får 1 inkomstbasbelopp/år, 61 500 kr. Övriga styrelseledamöter får 1/3 inkomstbasbelopp/år, 20 500 kr. Arbetsgivaravgifter tillkommer. Styrelsen har också rätt till ersättning för förlorad arbetsförtjänst.

I jämförelse med andra folkrörelser har IOGT-NTO höga arvoden. Röda Korsets förbundsordförande har på ett heltidsuppdrag lika hög månadslön som en riksdagsledamot (från 1 nov 2016: 63 800 kr). Rädda Barnens förbundsordförande får 20 000 kr/månad, men det är ett fritidsuppdrag (2016 drogs ett förslag tillbaka på ett månadsarvode på 46 800 kr/månad).

För förbundsstyrelsen betalas det ut ca 1 500 000 kr per år plus sociala avgifter på runt 450 000–475 000 kr. I runda slängar minst 1,9 miljoner kronor. För de som är hel- eller deltidsarvoderade tillkommer även pensionsavsättningar enligt kongressbeslut.

Dessa arvoden är på tok för höga för att vara en ideell organisation! Det kan inte finnas några vettiga argument för att IOGT-NTO:s förbundsordförande ska ha över 76 000 kr/månad, när personer som sitter i riksdagen har 62 400 kr och andra folkrörelser har lägre arvoden. Så stor och framgångsrik är inte IOGT-NTO - tyvärr. Kongressen måste sätta ner foten och besluta om arvoden till IOGT-NTO:s förbundsstyrelse blir mer rimliga.

IOGT-NTO:s förbundsordförande ska ha ett bra arvode. För den som är heltidsarvoderad är samma nivå som en riksdagsledamot rimlig. Det är därefter enkelt att räkna övriga arvoden i procent utifrån riksdagsarvodet.

Att förbundsstyrelsen har rätt att arvoda ordförande och vice ordförande till totalt 150 procents arbetstid är rimligt och här finns inga förslag till förändring, inte heller förändring av andra principer eller förutsättningar runt arvodering. Det enda som ska ändras är att det blir lägre arvode, som då utgår från riksdagsarvodet. En förändring skulle minska kostnaden för IOGT-NTO med minst 290 000 kr varje år. Pengar som skulle kunna användas till verksamhet inom IOGT-NTO.

Uppdrag	Andel av riksdagsarvode (justeras oftast årligen)	Notering	Summanytt förslag, 2017	Summa nuvarande systemet, 2017
Förbundsordförande	100 % vid heltidsarbete	Justeras efter arbetstid	765 600 kr	922 500 kr
Vice förbundsordförande	40 % vid halvtidsarbete	Justeras efter arbetstid	306 240 kr	369 000 kr
Vice förbundsordförande	17 % vid annan heltidssysselsättning		130 152 kr	153 750 kr
Förbundskassör	17 %		130 152 kr	153 750 kr
AU-ledamot, 1 st	7 %	Person som ej får arvode enligt ovan	53 592 kr	61 500 kr
FS-ledamot, 9 st	2,25 %		17 226 kr person	20 500 kr person
Revisorer, 2 st	2,25 %		17 226 kr erson	20 500 kr person
SUMMA arvoden FS och revisorer			1 268 982 kr *	1 517 000 kr *

\* Beräknat på 17 procents arvodering av vice förbundsordförande.

#### Kongressen föreslås besluta

- att alla arvoden som betalas ut av IOGT-NTO-förbundet, beslutade av kongressen, ska baseras på riksdagsarvodet,
- att arvodet för förbundsordförande motsvarande en heltid uppgår till 100 % av riksdagsarvode per år,
- att arvode för vice förbundsordförande motsvarande en heltid uppgår till 80 % av riksdagsarvode. I situationer där vice förbundsordförande har en extern heltidstjänst eller av annan anledning inte kan/vill arbeta hel- eller deltid som vice ordförande, utgår ett arvode med 17 % av riksdagsarvode per år,
- att arvode till kassören utgår med 17 % av riksdagsarvode per år,
- att arvode till AU-ledamot som inte är ordförande, vice ordförande eller kassör, utgår med 17 % av riksdagsarvode per år och person,
- att arvoden till förbundsstyrelsens övriga förtroendevalda ledamöter utgår med 2,25 % av riksdagsarvode per år och person, samt
- att arvode till förbundets kongressvalda revisorer utgår med 2,25 % av riksdagsarvode per år och person.

#### Jag föreslår IOGT-NTO Stockholms distriktsårsmöte besluta

- att ställa sig bakom motionen och skicka den vidare till IOGT- NTO:s kongress 2017.

Tobias Tengström  
IOGT-NTO Blå Linjen

Mats Heden  
666 Wang Electronics co Ltd

Ewa Wiman  
IOGT-NTO 5605 Linköping

### **Distriktsstyrelsens yttrande**

Distriktsstyrelsen föreslår att distriktsårsmötet beslutar

att distriktsårsmötet ställer sig bakom motionen samt

att skicka den vidare till IOGT-NTO:s kongress 2017.

### **Distriktsårsmötets beslut**

Distriktsårsmötet beslutade i enlighet med styrelsens förslag

att bifalla och skicka vidare till kongressen.

### **Förbundsstyrelsens yttrande över motion nr 53 Ge pengarna till verksamheten!**

Förbundsstyrelsen tycker att frågan om arvoden är viktig och tycker att principen om sänkta arvoden är något att titta vidare på. Vi finner det dock olämpligt att yttra oss om vilken nivå dessa arvoden ska ligga på. Detta är en fråga som beslutas av kongressen och bereds av valberedningen. Utifrån detta hänvisar förbundsstyrelsen till valberedningens förslag om arvoden.

## Ärende 54

### Motion nr 54

#### Att räknas som medlem i IOGT-NTO

Den som blir medlem i IOGT-NTO avlägger medlemslöfte ”att arbeta för ett bättre samhälle utifrån IOGT-NTO-rörelsens grundsatser. Därmed lovar att leva helnyktert att inte använda alkoholdrycker eller andra gifter med berusande effekt.”

#### **Medlemsavgift**

Varje medlem ska betala den medlemsavgift som kongressen och föreningsmötet har bestämt. Förbundsstyrelsen kan besluta att en medlem ska vara befriad från att betala medlemsavgift.

#### **Medlemskapets upphörande**

medlemskapet upphör på grund av utträde, utebliven betalning

1. eller uteslutning, genom att anmäla sitt utträde
2. eller att under 2 års tid inte betalat sin medlemsavgift
3. eller brutit sitt medlemslöfte

Men om du betalat din medlemsavgift men under året avlider stryks du ur medlemsregistret omgående.

Vårt förslag är

att man skall räknas som medlem för hela det år medlemsavgiften betalats.

att om man inte betalt sin medlemsavgift år 2 efter påminnelse i maj utesluts vid juli månads utgång.

Halmstad 2017-02-25  
Föreningen 1546 Aktiv och Trofast

Birgitta Svensson  
ordförande

#### **Distriktsstyrelsens yttrande**

Distriktsstyrelsen menar att stadgarnas formuleringar om medlemskap är tillfyllest. Däremot anser styrelsen att medlemmar som betalt sin medlemsavgift och senare avlidit statistiskt ska räknas som medlemmar fram till den 31 december samma år som bortgången. Detta kan ha stor betydelse för de distrikt som med nuvarande regler om det ekonomiska stödet från förbundet ligger i närheten av gränsen på 800 betalande medlemmar. Ett fåtal dödsfall i slutet av året kan i värsta fall innebära ett stort ekonomiskt bortfall och skapa omedelbara och betydande problem.

Distriktsstyrelsen föreslår distriktsårsmötet besluta

att bifalla den första att-satsen



att avslå den andra att-satsen, samt

att föreslå kongressen besluta att göra en översyn ang. det statistiska medlemsantalet vid årets slut.

Distriktsårsmötet beslutade att bifalla distriktsstyrelsens förslag.

### **Förbundsstyrelsens yttrande över motion nr 54 Att räknas som medlem i IOGT-NTO**

Stadgarna säger:

”§ 1:6 Medlemslöfte

Som medlem i IOGT-NTO lovar jag att arbeta för ett bättre samhälle utifrån IOGT-NTO-rörelsens grundsatser. Därmed lovar jag att leva helnyktert, det vill säga att inte använda alkoholdrycker med högre alkoholhalt än 2,25 volymprocent, narkotika eller andra gifter med berusande effekt.”

När det gäller medlemskapets upphörande står det enligt stadgarna:

”§ 1:8 Medlemskapets upphörande

Medlemskapet upphör på grund av utträde, utebliven betalning eller uteslutning.

En medlem kan utträda genom att anmäla sitt utträde.

En medlem som under två års tid inte har betalat sin medlemsavgift stryks ur medlemsregistret.

En medlem som har brutit mot det som sägs om helnykterhet i medlemslöftet kan uteslutas. Beslut om detta fattas av styrelsen i medlemmens förening eller av förbundsstyrelsen efter samråd med föreningen eller med medlemmens distrikt. En medlem som uppenbarligen motverkar IOGT-NTO:s syften som de framgår av IOGT-NTO-rörelsens grundsatser kan också uteslutas. Beslut om detta kan bara fattas av förbundsstyrelsen.”

Både motionären och distriktsstyrelsen önskar att en ska vara kvar som medlem hela det året en har betalat sin medlemsavgift.

Förbundsstyrelsen anser det viktigt att en person som inte längre vill eller kan vara medlem i IOGT-NTO också slipper stå som medlem. Det handlar om respekt för personen som ju i det uppenbara fallet varken vill eller kan vara medlem. Det kommer alltid vara så att det finns personer som betalar sin medlemsavgift i början av året men sedan får förändrade förutsättningar för att senare under året inte längre vilja eller kunna vara medlem.

Vi kan inte hålla kvar personer i vår organisation för att vårt bidragssystem gynnas av det.

Förbundsstyrelsen föreslår kongressen besluta

att avslå motion nr 54 Att räknas som medlem i IOGT-NTO i sin helhet samt

att avslå tredje att-satsen i distriktsstyrelsens yttrande angående motion nr 54 Att räknas som medlem i IOGT-NTO.

## Ärende 57

### Motion nr 55

#### Ett mer transparent valberedningsarbete inom IOGT-NTO

Inom vår organisation finns ingen tradition av att på årsmöten och kongresser redovisa alla de personer som nominerats till uppdrag och som valberedningen tagit ställning till. Detta är en demokratisk brist och kan skapa problem för ombuden, valberedningen och de som kandiderar till uppdrag.

Vid varje årsmöte/kongress bör samtliga personer redovisas på en lista, oavsett om de är valberedningens förslag eller inte. Alla som blivit nominerade av valberedningen, av andra medlemmar eller som "självnominerade" ska framgå. På listan redovisas om varje nominerad person tackat ja, nej eller inte svarat på frågan om en är intresserad av att kandidera till uppdraget.

På detta sätt får medlemmar/ombud en komplett bild över vilka personer som finns att välja mellan när det är dags för val. Genom redovisningen visar valberedningen vad de gjort och medlemmarna/ombuden ser att de inte legat på latsidan eller struntat i sitt uppdrag.

#### Exempel

Val av styrelsen Valberedningens förslag Ordförande Person 1 V ordförande Person 2 Sekreterare Person 3 Kassör Person 4 Studieledare Person 5	Nominerade som tackat nej Person 8 Person 9 Person 10  Nominerade som inte svarat Person 11
Nominerade som tackat ja Person 6 Person 7	

#### Kongressen föreslås besluta

- att uppdra åt valberedningar inom IOGT-NTO att när de presenterar sina förslag på årsmöten/kongresser, för val till uppdrag, alltid redovisa samtliga nominerade till uppdraget, oavsett varifrån nomineringen kommer,
- att det i redovisningen framgår om den nominerade är valberedningens förslag, tackat ja till nominering utanför valberedningens förslag, tackat nej till nominering eller inte svarat på nomineringen.

Tobias Tengström,  
IOGT-NTO Blå Linjen

Ewa Wiman  
IOGT-NTO 5605 Linköping

## **Förbundsstyrelsens yttrande över motion nr 55 Ett mer transparent valberedningsarbete inom IOGT-NTO**

Motionärerna önskar ett mer transparent valberedningsarbete på årsmöten/kongresser och när det gäller val av förtroendevalda på kongressen hänvisar vi till valberedningsinstruktionen, men förbundsstyrelsen ser att det finns anledning att rekommendera valberedningar på förenings- och distriktsnivå att ha ett nomineringsförfarande. Dock är en viktig princip att det enbart är de som aktivt står till förfogande som ska synliggöras.

Förbundsstyrelsen föreslår kongressen att besluta

- att avslå de båda att-satserna i motion nr 55 Ett mer transparent valberedningsarbete inom IOGT-NTO,
- att rekommendera valberedningar på distrikts- och föreningsårsmöten att ha ett nomineringsförfarande,
- att rekommendera att de som inte blir föreslagna av valberedningen till förtroendeuppdrag men ändå fortsatt vill stå till förfogande ska synliggöras i samband med valet samt
- att notera att nomineringsprocessen i samband med kongressens val av förtroendevalda framgår i valberedningsinstruktionen.

## Ärende 58

### Motion nr 56

#### FS storlek

IOGT-NTOs förbundsstyrelse ska enligt stadgarna bestå av minst 7 ledamöter. Dagens styrelse består av 13 ledamöter. Styrelsen har vuxit efterhand. På sjuttioalet var antalet 7 och ökade under åttioalet till 9 och sedan 11.

Det finns många studier som visar att antalet personer i en grupp har betydelse för hur effektiv och involverande den kan bli. I organisationsteorin finns en grundregel som kallas för "the magic six plus/minus two". Det bygger således på antagandet att den ideala gruppen för delaktighet, involvering och aktivering av alla bör vara någonstans mellan 4 och 8 personer. I en sådan gruppering behöver man inget beredande organ (arbetsutskott) utan alla ledamöter kan bli lika mycket delaktiga.

Det har vårt framgångsrika studieförbund NBV tagit fasta på. Dess styrelse består av ordförande och sex ledamöter. Samtliga ledamöter har samma ansvar. NBVs förbundsstyrelse har ingen vice ordförande, ingen förbundskassör, ingen förbundssekreterare och inget arbetsutskott. Det beror på att man har tillgång till ett effektivt kansli som svarar för sekreterarskap och bokföring. Det har också IOGT-NTO.

En sådan organisation borde därför också passa IOGT-NTO.

Kongressen föreslås besluta

att till nästa förbundsstyrelse välja ordförande och sex ledamöter samt

att i konsekvens med detta inte välja funktionerna vice ordförande, kassör, sekreterare eller studieledare.

Saltsjö-Boo den 5 april 2017

Rune Nilsson

#### **Förbundsstyrelsens yttrande över motion nr 56 FS storlek**

Förbundsstyrelsen tycker att frågan om styrelsens storlek är viktig. Hur val hanteras av kongressen, inklusive de så kallade "klädda" posterna ordförande, vice ordförande, sekreterare, kassör och studieledare, är idag reglerat i stadgarna och en fråga som bereds av valberedningen. I stadgarna står också att förbundsstyrelsen ska bestå av minst sju ledamöter medan något maxtak inte är angivet.

Förbundsstyrelsen föreslår kongressen besluta

att avslå motion nr 56 FS storlek,

att under mandatperioden 2017–2019 komplettera valberedningsinstruktionen med ett uppdrag att utreda styrelsens storlek samt vilka poster som ska väljas av kongressen samt

att återkomma med ett förslag till kongressen 2019.

## Ärende 59

### Motion nr 57

#### Nominering till förbundsstyrelsen

Förbundsstyrelsen skulle må bra av fler nya ledamöter och det behövs fler engagerade ledamöter som är förankrade i rörelsens olika delar.

Därför skulle vi vilja föreslå kongressen att väljer att tillsätta Josefin Bogelid från Jönköpings distrikt i förbundsstyrelsen under kommande mandatperiod.

Josefin Bogelid är en mycket engagerad, kompetent och insatt medlem som med sin energi och sitt driv arbetar för att IOGT-NTO:s verksamhet ska växa sig starkare. Josefin Bogelid från Jönköpings distrikt är en mycket bra kandidat som skulle göra ett gott arbete i förbundsstyrelsen och för vår organisation.

Vi yrkar därför

att kongressen väljer Josefin Bogelid till ledamot i Förbundsstyrelsen

Skaraborgs IOGT-NTO Distrikts årsmöte

#### Förbundsstyrelsens yttrande över motion nr 57 Nominering till förbundsstyrelsen

Praxis är att medlemmar nominerar till valberedningen de personer de önskar ska komma på tal i det beredningsarbete som valberedningen har i uppdrag att utföra. Valberedningen presenterar sedan sitt förslag och i det synliggör de som nominerats men inte finns med i förslaget. Dessa och andra personer kan då föreslås av ombuden och i förekommande fall sker slutna omröstning. Förbundsstyrelsen tar ej ställning till motionen.

Förbundsstyrelsen föreslår kongressen besluta

att anse motion nr 57 Nominering till förbundsstyrelsen besvarad.